

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Data penelitian ini merupakan data primer yang dikumpulkan secara langsung dengan cara penyebaran kuesioner kepada 50 responden yang merupakan karyawan dan manajer perusahaan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS. Pada tahap analisis juga dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 49,2%. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 13,7%. Secara simultan, kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Telkom Indonesia kantor WITEL NTT sebesar 63%, sedangkan sisanya 37% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Kata-kata kunci: kompensasi, motivasi, dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance either partially or simultaneously. This research data is primary data collected directly by distributing questionnaires to 50 respondents which are the company's employees and managers. Data were analyzed using multiple regression analysis with SPSS program. The analysis also performed validity test, reliability test, classic assumption test, coefficient of determination and hypothesis test. The study results showed that the compensation has effect on employee's performance amounted to 49.2%. Motivational has effect on employee's performance amounted to 13.7%. Simultaneously, compensation and motivation influence on employee's performance of PT Telkom Indonesia office Witel NTT by 63%, while the remaining 37% influenced by other factors not examined.

Keywords: compensation, motivation, and employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	4
2.1 Kajian Teori	4
2.1.1 Sistem Pengendalian Manajemen	4
2.1.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	4
2.1.1.2 Proses Sistem Pengendalian Manajemen	5
2.1.1.3 Elemen-elemen Sistem Pengendalian Manajemen	7
2.1.2 Kompensasi	8
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	8
2.1.2.2 Tujuan Kompensasi.....	9
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pengukuran Kompensasi	11
2.1.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi	13
2.1.2.5 Sistem Pemberian Kompensasi	15
2.1.2.6 Karakteristik Kompensasi	16
2.1.3 Motivasi	18
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	18
2.1.3.2 Prinsip Motivasi	18
2.1.3.3 Tujuan Motivasi	20
2.1.3.4 Jenis Motivasi	21
2.1.3.5 Metode Motivasi	21
2.1.3.6 Teori Motivasi.....	22
2.1.3.7 Pengukuran Motivasi	32
2.1.3.8 Indikator-indikator Motivasi	33
2.1.4 Kinerja.....	35
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	35
2.1.4.2 Faktor Kinerja Karyawan	36
2.1.4.3 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	37
2.1.4.4 Pengukuran Kinerja Karyawan	38

2.2	Penelitian Terdahulu	41
2.3	Kerangka Pemikiran.....	46
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN		49
3.1	Jenis Penelitian.....	49
3.2	Populasi,Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.3	Definisi Operasional Variabel (DOV)	50
3.4	Teknik Pengumpulan Data	58
3.5	Metode Analisis Data	58
3.5.1	Uji Validitas	60
3.5.2	Uji Reliabilitas	60
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	61
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	61
3.5.3.2	Uji Multikolonieritas.....	62
3.5.3.3	Uji Autokorelasi.....	62
3.5.3.4	Uji Heteroskedastisitas.....	63
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	64
3.5.5	Uji Hipotesis	65
3.5.6	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	65
3.5.7	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t).....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		69
4.1	Objek Penelitian.....	68
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	68
4.2	Hasil Penelitian.....	73
4.2.1	Pengujian Instrumen	73
4.2.1.1	Pengujian Validitas	73
4.2.1.2	Pengujian Reliabilitas	76
4.2.2	Hasil Identitas Responden.....	77
4.2.3	Hasil Tanggapan Responden Tentang Kompensasi.....	82
4.2.4	Hasil Tanggapan Responden Tentang Motivasi	92
4.2.5	Hasil Tanggapan Responden Tentang Kinerja karyawan.....	99
4.2.6	Uji Asumsi Klasik.....	108
4.2.6.1	Uji Normalitas.....	108
4.2.6.2	Uji Multikolinieritas.....	109
4.2.6.3	Uji Heterodkedastisitas	110
4.2.7	Analisis Regresi Linier Berganda	111
4.2.8	Uji Hipotesis	113
4.2.8.1	Uji Hipotesis (Uji t)	113
4.2.8.2	Uji Statistik F	115
4.2.9	Uji Koefisien Determinasi	117
4.3	Pembahasan.....	118
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		120
5.1	Simpulan	120
5.2	Saran	121

DAFTAR PUSTAKA122
LAMPIRAN
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (*CURRICULUM VITAE*)



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.147



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 4.1	Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	73
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Motivasi	74
Tabel 4.3	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.56	Regresi Linier Berganda	112
Tabel 4.57	Uji hipotesis (uji t)	114
Tabel 4.58	Anova (uji F).....	116



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuisisioner	128
Lampiran B	Surat Keterangan Perusahaan.....	134
Lampiran C	Uji Validitas	135
Lampiran D	Uji Reliabilitas	140
Lampiran E	Uji Normalitas.....	141
Lampiran F	Uji Multikolinearitas	141
Lampiran G	Uji Autokorelasi.....	141
Lampiran H	Uji Heteroskedastisitas.....	142
Lampiran I	Uji Anova.....	142
Lampiran J	Identitas Responden.....	145
Lampiran K	Tanggapan Responden	147
Daftar Riwayat Hidup		156

