

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka penulis menarik kesimpulan sekaligus memberikan saran sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Bakara Sejahtera Pratama. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua ini terbukti berdasarkan hasil analisis yang diperoleh. Jadi, dengan pemimpin memengaruhi pola perilaku dan cara pandang karyawan, hal tersebut dapat meningkatkan kemampuan karyawan kepada tingkat yang lebih tinggi. Dengan adanya cara pandang yang sama antara pemimpin dan karyawan, maka pemimpin dapat mengontrol dan mengarahkan karyawan guna meningkatkan kinerjanya.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Bakara Sejahtera Pratama. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama ini terbukti berdasarkan hasil analisis yang diperoleh. Kinerja yang tinggi dari seorang karyawan dapat diperoleh dengan adanya tingkat kedisiplinan yang tinggi dengan diawali oleh adanya kesadaran dan kesediaan karyawan untuk mentaati semua peraturan dan norma- norma sosial yang berlaku di perusahaan.
3. Disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga ini terbukti berdasarkan

hasil analisis regresi yang diperoleh. Dari sisi disiplin kerja, karyawan yang memiliki kesadaran dan kesediaan untuk mentaati semua peraturan dan norma- norma sosial yang berlaku di perusahaan tanpa adanya paksaan akan memiliki motivasi dan semangat yang lebih dalam bekerja. Sehingga akan mempermudah pemimpin dalam memperhitungkan pencapaian target perusahaan karena tingkat kedisiplinan yang tinggi dari karyawan akan meningkatkan kinerjanya sehingga perhitungan pencapaian target perusahaan akan tepat baik dari segi kualitas, kuantitas, maupun waktu.

Kemudian dengan adanya cara pandang yang sama antara pemimpin dan karyawan, maka pemimpin dapat mengontrol dan mengarahkan karyawan untuk satu visi dan satu misi guna meningkatkan kinerjanya. Hal ini menjelaskan bahwa disiplin kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Penelitian ini menghasilkan saran bagi PT.Bakara Sejahtera Pratama, antara lain:

1. Melakukan evaluasi mengenai kontribusi tingkat kedisiplinan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT.Bakara Sejahtera Pratama.
2. Mengidentifikasi berbagai permasalahan yang dihadapi oleh PT.Bakara Sejahtera Pratama selama ini, sehingga dapat melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja karyawan dikemudian hari.
3. Pemimpin PT.Bakara Sejahtera Pratama harus bisa mempertegas pemberian sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan. Dengan adanya sanksi tegas yang diberikan terhadap karyawan yang melanggar aturan akan meminimalisir terjadinya kecemburuan sosial antar karyawan. Selain itu juga membuat karyawan jera dan bisa

sebagai pelajaran bagi karyawan lain untuk tidak ikut-ikutan melanggar aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

4. Pemimpin PT.Bakara Sejahtera Pratama harus bisa lebih banyak memberi dukungan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dengan lebih bisa menciptakan situasi kerja yang nyaman bagi karyawan sehingga dengan ini kinerja karyawan akan dapat lebih ditingkatkan.

