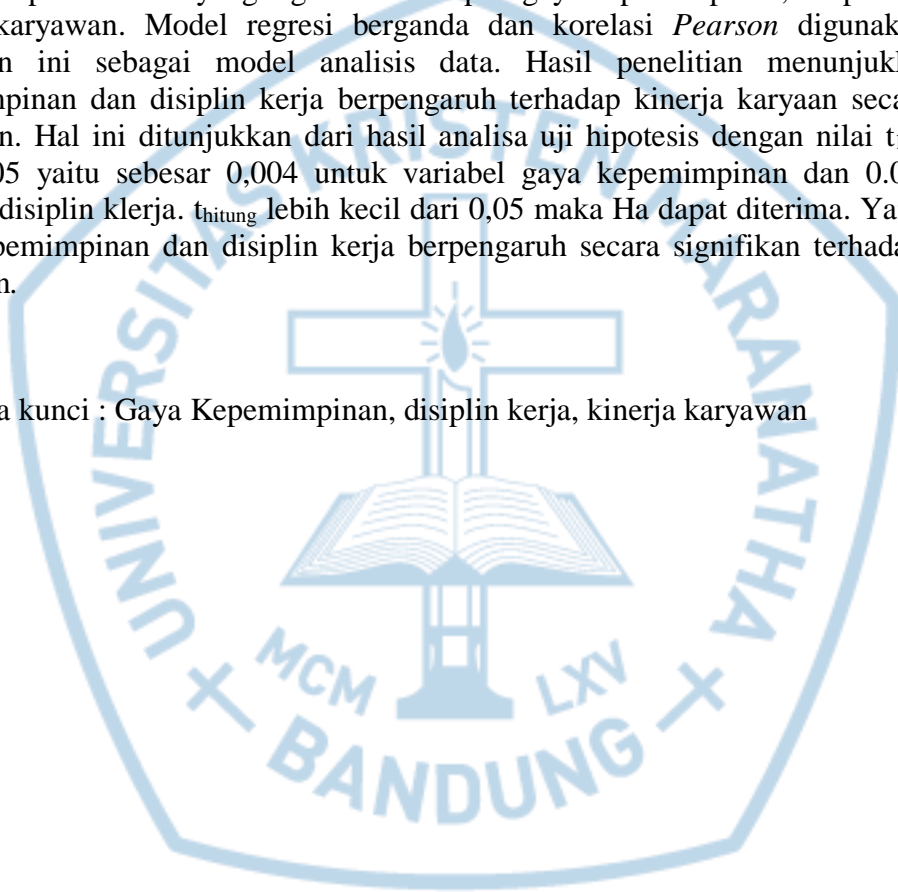


## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitiannya dilakukan di PT Bakara Sejahtera Pratama yang beralamat di Jl. Lingkar Gg. Olivia No. 6 Pelalawan, Riau. Sampel diambil dengan menggunakan metode *sample random sampling* sebanyak 55 orang. Adapun variabel yang digunakan meliputi gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Model regresi berganda dan korelasi *Pearson* digunakan dalam penelitian ini sebagai model analisis data. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif signifikan. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisa uji hipotesis dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih kecil 0.05 yaitu sebesar 0,004 untuk variabel gaya kepemimpinan dan 0.000 untuk variabel disiplin klerja.  $t_{hitung}$  lebih kecil dari 0,05 maka  $H_a$  dapat diterima. Yang artinya gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

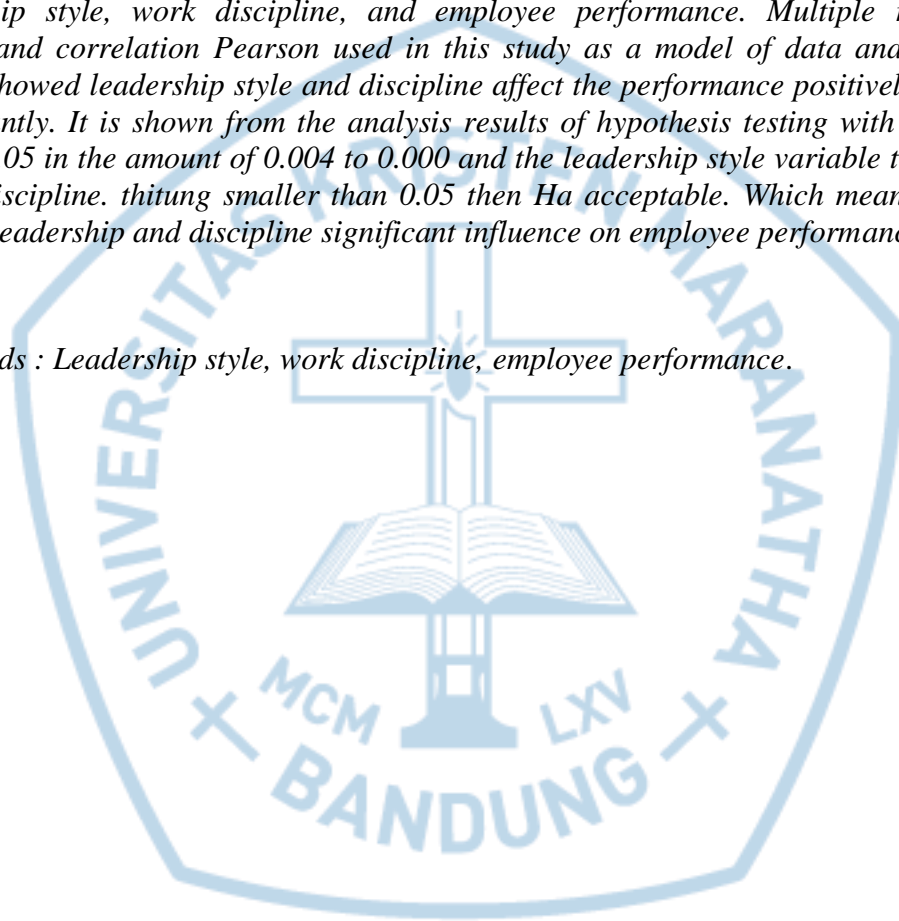
Kata-kata kunci : Gaya Kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and work discipline on employee performance. Object of research conducted at PT Pratama Sejahtera Bakara is located at Jl. Rim Gg. Olivia No. 6 Pelalawan, Riau. Samples were taken using sample random sampling method 55 people. The variables used include leadership style, work discipline, and employee performance. Multiple regression models and correlation Pearson used in this study as a model of data analysis. The results showed leadership style and discipline affect the performance positively karya significantly. It is shown from the analysis results of hypothesis testing with a smaller tcount 0.05 in the amount of 0.004 to 0.000 and the leadership style variable to variable klerja discipline. thitung smaller than 0.05 then Ha acceptable. Which means that the style of leadership and discipline significant influence on employee performance.*

*Key words : Leadership style, work discipline, employee performance.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN LAPORAN TUGAS AKHIR .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Pengaruh.....	8
2.1.1.1 Pengertian Pengaruh.....	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.2.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	10

2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi dan Dipengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja .....	13
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	13
2.1.3.2 Faktor-Faktor dalam Penilaian Disiplin Kerja .....	14
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi dan Dipengaruhi Disiplin Kerja .....	15
2.1.4 Kinerja karyawan .....	19
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
2.1.4.2 Unsur-Unsur dalam Kinerja .....	20
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi dan Dipengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
2.1.4.4 Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	24
2.1.6 Rerangka Teori .....	25
2.2 Rerangka Pemikiran .....	26
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	29
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	29
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	31
3.4.1 Variabel.....	31
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.6 Jenis dan Sumber Data .....	34
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
3.7.1 Metode Pengolahan Data.....	34
3.7.2 Pengujian Data .....	37

3.7.2.1 Uji Validitas .....	37
3.7.2.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.7.2.3 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.7.2.3.1 Uji Normalitas .....	40
3.7.2.3.2 Uji Multikolinieritas .....	40
3.7.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.7.3 Metode Analisis Data.....	41
3.7.3.1 Regresi Berganda .....	41
3.7.3.2 Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	42
3.7.3.3 Koefisien Determinasi.....	42
3.7.3.4 Uji F.....	42
3.7.3.5 Uji <i>T</i> .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	44
4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	44
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	46
4.1.3 Identitas Responden .....	47
4.1.3.1 Jenis kelamin.....	47
4.1.3.2 Umur.....	47
4.1.3.3 Masa kerja .....	48
4.1.3.4 Pendidikan terakhir .....	48
4.1.4 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Pada PT.Bakara Sejahtera Pratama.....	49
4.1.5 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja Pada PT.Bakara Sejahtera Pratama .....	51
4.1.6 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Kerja Pada PT.Bakara Sejahtera Pratama .....	54
4.1.7 Uji Asumsi Klasik .....	58
4.1.7.1 Uji Normalitas.....	58

4.1.7.2 Uji Heteroskedastisitas .....	59
4.1.7.3 Uji Multikolinearitas.....	61
4.1.8 Uji Hipotesis.....	62
4.1.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
4.1.8.2 Analisis Koefisien Determinasi .....	64
4.1.8.3 Uji Parsial ( <i>t-test</i> ).....	64
4.1.8.4 Uji Simultan ( <i>F-test</i> ).....	67
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	68
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>71</b>
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>) .....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Teoritis.....	25
Gambar 2.2 Rerangka Pemikiran.....	26
Gambar 2.3 Model Penelitian.....	28



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Skor/Bobot Nilai Berdasarkan Skala Likert..... 35
Tabel 3.2	Alternatif Jawaban dan Skor..... 36
Tabel 3.3	Pernyataan Angka Reliabilitas..... 40
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan..... 44
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja..... 45
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan..... 45
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian..... 46
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Pernyataan 1 ..... 49
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Pernyataan 2..... 50
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Pernyataan 3..... 50
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Pernyataan 4..... 51
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja Pernyataan 1 52
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja Pernyataan 2 52
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja Pernyataan 3 53



Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja Pernyataan 4	53
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja Pernyataan 5	54
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan Pernyataan 1.....	55
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan Pernyataan 2.....	55
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan Pernyataan 3.....	56
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan Pernyataan 4.....	56
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan Pernyataan 5.....	57
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan Pernyataan 6.....	57
Tabel 4.20	Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.21	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.22	Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 4.23	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.24	Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	64
Tabel 4.25	Hasil Statistik Uji T.....	65

Tabel 4.26	Korelasi Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.27	Korelasi Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.28	Hasil Statistik Uji F.....	68



## DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	47
Grafik 4.2 Umur Responden .....	47
Grafik 4.3 Lama Responden Bekerja di Perusahaan .....	48
Grafik 4.4 Pendidikan Terakhir Responden.....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner .....
Lampiran B	Uji Korelasi, Regresi, Hipotesis .....
Lampiran C	Uji Normalitas.....
Lampiran D	Uji Validitas variabel X.....
Lampiran E	Uji Validitas variabel Y .....
Lampiran F	Uji Reliabilitas variabel X.....
Lampiran G	Uji Reliabilitas variabel Y .....

