

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian yang dilakukan di PT. Moria Agung Lestari adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Moria Agung Lestari dikarenakan hasil uji t yang dilakukan menghasilkan nilai $t_{hitung} 2,521 > t_{tabel} 2,021$ pada *level of significant* 0,05 dengan bentuk pengaruhnya adalah positif karena nilai koefisien regresi kompensasi bernilai positif yaitu 0,335 atau 33,5%.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Moria Agung Lestari dikarenakan hasil uji t yang dilakukan menghasilkan nilai $t_{hitung} 0,587 < t_{tabel} 2,021$ pada *level of significant* 0,05 dengan bentuk pengaruhnya adalah negatif karena nilai koefisien regresi disiplin kerja bernilai negative yaitu 0,088 atau 8,8%.
3. Kompensasi dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Moria Agung Lestari dikarenakan hasil uji F yang dilakukan menghasilkan nilai $F_{hitung} 4,258 > F_{tabel} 3,24$ pada *level of significant* 0,05 dengan besarnya pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara bersamaan terhadap kinerja karyawan adalah 64,2% dan sisanya 35,8% dipengaruhi selain dari kompensasi dan disiplin kerja.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Waktu yang dimiliki untuk melakukan penelitian sangat terbatas untuk melakukan pengolahan data.
2. Sulitnya masalah yang harus diteliti karena bisa saja terdapat pengaruh dari berbagai faktor yang tak terduga.

5.3 Saran

Saran-saran yang dapat dikemukakan untuk kompensasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan pada PT. Moria Agung Lestari adalah sebagai berikut :

1. Untuk kompensasi, disarankan pimpinan PT. Moria Agung Lestari dalam melakukan kenaikan gaji harus bersikap adil dan layak kepada karyawannya. Maksudnya kenaikan gaji harus berlaku sama untuk seluruh karyawan PT. Moria Agung Lestari dan besarnya pun harus disesuaikan dengan kinerja karyawan yang ditunjukkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Untuk disiplin kerja, disarankan pimpinan PT. Moria Agung Lestari perlu menegakkan aturan disiplin yang tegas kepada karyawannya terutama dalam hal tepat waktu untuk masuk kerja. Misalnya dengan memberikan sanksi dalam bentuk teguran lisan kepada karyawan yang terlambat masuk kerja sampai dengan melakukan memberikan surat peringatan.
3. Untuk kinerja karyawan, pimpinan PT. Moria Agung Lestari harus memberikan penjelasan mengenai tugas yang harus dikerjakan dan laporan yang harus dipersiapkan karyawan. Selain itu pimpinan PT Moria Agung Lestari juga perlu melakukan pengawasan terhadap pekerjaan bawahan sehingga karyawan dapat memaksimalkan jam kerjanya untuk menyelesaikan pekerjaan.