

ABSTRAK

Kinerja karyawan perusahaan dirasa cukup optimal, terlepas dari berbagai faktor yang mempengaruhinya. Suatu dorongan kompensasi karyawan yang mempengaruhi sikap dan tindakannya dalam bekerja. Oleh sebab itu, berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Moria Agung Lestari. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *non probability sampling* dengan prosedur *purposive sampling* yaitu *judgment sampling*, sehingga sampel penelitian ini merupakan lima puluh dua karyawan PT. Moria Agung Lestari. Teknik pengumpulan data menggunakan data kuesioner, metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan. Akan tetapi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tidak terdapat pengaruh secara parsial ini disebabkan karena adanya hal-hal yang tak terduga .

Kata Kunci : kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

Performance of the company's employees are considered optimal, regardless of the various factors that influence it. An impulse compensation of employees who influence the attitudes and actions in the work. Therefore, a positive effect on employee productivity. This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance. Population and sample in this study were employees of PT. Moria Agung Lestari. The sampling technique in this research is non probability sampling with purposive sampling procedure judgment sampling, so this sample is fifty-two employees of PT. Moria Agung Lestari. Data collection technique used questionnaire data, methods of data analysis using multiple linear regression. The results showed that there are significant partial compensation to employee performance. But the discipline of work to employees performance there is no partial effect is due to the things that are unexpected.

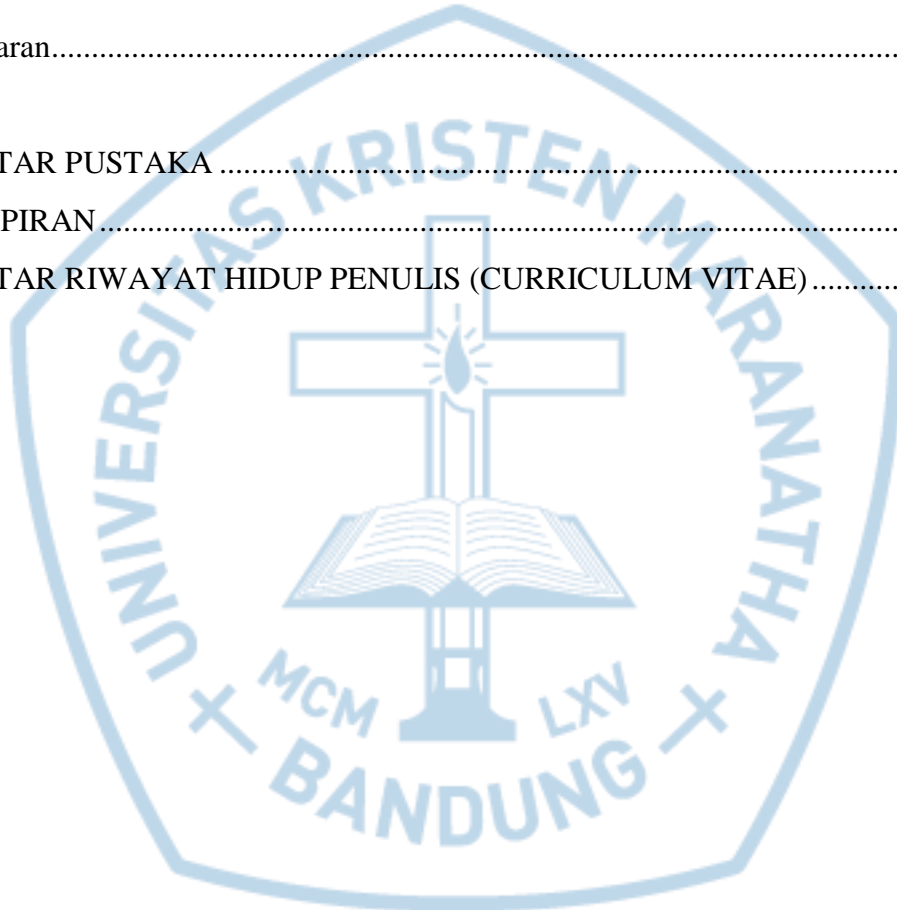
Keywords: compensation, work discipline, employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Teori-teori Relevan	8
2.2 Rerangka Pemikiran.....	29
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	37

3.5 Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.2 Pembahasan.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	62
5.3 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE).....	70



DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Rerangka Pemikiran	29
2.2 Gambar Pengembangan Hipotesis	30



DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Riset Empiris.....	26
4.1 Tabel Jenis Kelamin.....	47
4.2 Tabel Masa Kerja.....	48
4.3 Tabel Pendidikan Terakhir.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN C	49
LAMPIRAN D.....	50
LAMPIRAN E	50
LAMPIRAN F.....	53
LAMPIRAN G.....	54
LAMPIRAN H.....	55
LAMPIRAN I.....	55
LAMPIRAN J	56

