

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada penelitian *work engagement* terhadap guru SMK Negeri “X” di Kota Bandung, maka diperoleh suatu gambaran mengenai *work engagement* pada guru SMK Negeri “X” di Kota Bandung, dengan kesimpulan sebagai berikut:

1. Guru SMK Negeri “X” di Kota Bandung sebagian besar memiliki derajat *work engagement* yang tinggi
2. Guru SMK Negeri “X” di Kota Bandung dengan derajat *work engagement* yang tergolong tinggi pada umumnya memiliki derajat yang tinggi pada ketiga aspek *work engagement*, sedangkan untuk guru yang memiliki derajat *work engagement* yang rendah pada umumnya memiliki derajat yang bervariasi pada setiap aspeknya.
3. Aspek *work engagement* pada Guru SMK Negeri “X” yang paling rendah dengan derajat *work engagement* yaitu *dedication*.
4. Aspek *work engagement* pada Guru SMK Negeri “X” yang paling tinggi dengan derajat *work engagement* yaitu *vigor*.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti lain, dapat melakukan penelitian *work engagement* lebih lanjut dengan responden yang lain.
2. Bagi peneliti lain yang ingin meneliti mengenai *work engagement* dapat melakukan penelitian lebih lanjut dan spesifik mengenai keterkaitan faktor-faktor yang memengaruhi *work engagement* antara lain *job demand*, *job resources*, dan *personal resources* dalam memunculkan *work engagement*.

### 5.2.2 Saran Praktis

1. Memberikan informasi kepada Kepala Sekolah SMK Negeri “X” di Kota Bandung supaya diberikan “*autonomy*” dalam hal rancangan pekerjaan yang lebih bervariasi pada setiap guru.

