

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat work engagement pada guru SMK Negeri “X” di Kota Bandung berdasarkan pada dimensi yang dimunculkan yaitu vigor, dedication dan absorption serta fakta-fakta yang memengaruhinya. Rancangan penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan teknik survey. Responden dalam penelitian ini berjumlah 96 orang.

Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang telah dimodifikasi oleh peneliti dari UWES (Utrecht Work Engagement Scale) yang dikembangkan oleh Schaufeli sehingga terdiri dari 18 item. Berdasarkan uji validitas dengan menggunakan Rank Spearman dan reliabilitas dengan menggunakan rumus Alpha Cronbach, diperoleh 18 item valid dengan validitas sebesar 0,326 sampai dengan 0,834 dan reliabilitas sebesar 0,755. Data diolah secara statistik melalui distribusi frekuensi dan tabulasi silang faktor yang mempengaruhi dengan menggunakan bantuan program IBM SPSS 21.0.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa 58,3% guru memiliki tingkat work engagement yang tergolong tinggi dan 41,7% guru lainnya tergolong rendah. Guru SMK Negeri “X” Bandung memperlihatkan dengan derajat work engagement yang tergolong tinggi pada umumnya memiliki derajat yang tinggi pada ketiga aspek work engagement, sedangkan untuk guru yang memiliki derajat work engagement yang rendah pada umumnya memiliki derajat yang bervariasi pada setiap aspeknya. Saran yang diajukan oleh peneliti kepada para guru SMK Negeri “X” Bandung untuk dapat mempertahankan level energi yang telah dimiliki dengan tetap menjaga semangat, stamina yang tinggi saat bekerja dan terus mengerahkan upaya serta persisten ketika menghadapi hambatan dalam bekerja.

Kata kunci : Work Engagement pada Guru SMK, Vigor, Dedication, Absorption

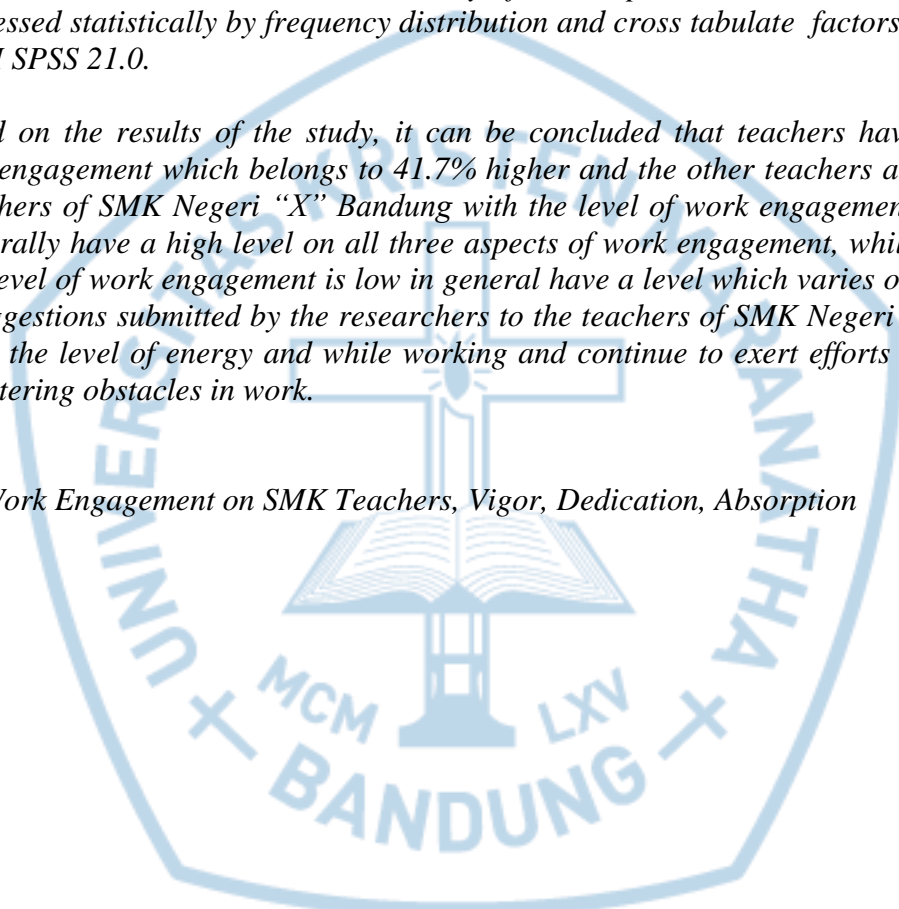
Abstract

The purpose of this research is to identify the level of work engagement on teachers of SMK Negeri "X" in the city of Bandung, based on a dimension that is displayed i.e. vigor, dedication and absorption as well as the facts that influenced them. Research design used is descriptive method with survey technique. The respondents in this study amounted to 96 people.

Measuring instrument used was a questionnaire that has been modified by the researcher of the UWES (Utrecht Work Engagement Scale) developed by Schaufeli that consists of 18 items. Based on a validity test of using Rank Spearman and reliability test using Cronbach Alpha formula, retrieved 18 valid items with the validity of 0.326 up to 0.834 and 0.755 of reliability. Data is processed statistically by frequency distribution and cross tabulate factors that influence by using IBM SPSS 21.0.

Based on the results of the study, it can be concluded that teachers have the level of 58.3% work engagement which belongs to 41.7% higher and the other teachers are categorized as low. Teachers of SMK Negeri "X" Bandung with the level of work engagement that belongs high on generally have a high level on all three aspects of work engagement, while for teachers who have a level of work engagement is low in general have a level which varies on every aspect of it. The suggestions submitted by the researchers to the teachers of SMK Negeri "X" Bandung are maintain the level of energy and while working and continue to exert efforts and persistent when encountering obstacles in work.

Keywords: *Work Engagement on SMK Teachers, Vigor, Dedication, Absorption*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORSINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	12

1.5 Kerangka Pemikiran	12
1.6 Asumsi	18
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian <i>Work Engagement</i>	19
2.2 Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	19
2.3 Ciri-ciri <i>Work Engagement</i>	21
2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work Engagement</i>	23
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	27
3.2 Bagan Prosedur Penelitian	27
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
3.3.1 Variabel Penelitian	27
3.3.2 Definisi Operasional	27
3.4 Alat Ukur	28
3.4.1 Alat Ukur <i>Work Engagement</i>	28
3.4.2 Data Pribadi dan Data Penunjang	30
3.4.3 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	31
3.4.3.1 Validitas Alat Ukur	31
3.4.3.2 Reliabilitas Alat Ukur	32
3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	34
3.5.1 Populasi Sasaran	34

3.5.2 Karakteristik Populasi	34
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	34
3.6 Teknik Analisa Data.....	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden.....	36
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan.....	36
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	37
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	37
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	37
4.2 Hasil Penelitian.....	38
4.2.1 Derajat <i>Work Engagement</i> Guru SMK Negeri “X” Di Kota Bandung.....	38
4.2.2 Derajat Aspek-aspek <i>Work Engagement</i>	38
4.2.3 Tabulasi Silang antara <i>Work Engagement</i> dengan setiap Aspek <i>Work Engagement</i>	39
4.2.3.1 Tabulasi Silang antara <i>Work Engagement</i> dengan Aspek <i>Vigor</i>	39
4.2.3.2 Tabulasi Silang antara <i>Work Engagement</i> dengan Aspek <i>Dedication</i>	39
4.2.3.3 Tabulasi Silang antara <i>Work Engagement</i> dengan Aspek <i>Absorption</i>	40
4.3 Pembahasan.....	41

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	48
5.2 Saran.....	49

5.2.1 Saran Teoritis.....	49
5.2.2 Saran Praktis.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	49
DAFTAR RUJUKAN.....	50
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

3.3.1 Kisi-kisi Alat Ukur.....	28
3.3.2 Skor Penilaian Kuesioner.....	29
4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jabatan.....	36
4.2 Gambaran Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	37
4.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	37
4.4 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	37
4.5 Derajat <i>Work Engagement</i> pada Guru SMK Negeri “X” Kota Bandung.....	38
4.6 Derajat Aspek <i>Work Engagement</i>	38
4.7 <i>Work Engagement</i> dengan <i>Vigor</i>	39
4.8 <i>Work Engagement</i> dengan <i>Dedication</i>	39
4.9 <i>Work Engagement</i> dengan <i>Absorption</i>	40

DAFTAR BAGAN

1.1 Bagan Kerangka Pikir.....	18
3.2 Bagan Prosedur Penelitian.....	27

