

ABSTRAK

Pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Tata Usaha di Universitas Kristen Maranatha)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Pengendalian Internal dan Kompensasi terhadap Perilaku Etis Karyawan.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan strategi penelitian studi kasus dengan analisis *causal explanatory*. Metode ini digunakan untuk menguji lebih dalam mengenai pengaruh pengendalian internal dan kompensasi terhadap perilaku etis. Kuesioner dibagikan kepada sampel penelitian yaitu 70 orang karyawan yang bekerja di bagian tata usaha Universitas Kristen Maranatha. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Setelah data terkumpul kemudian dilakukan analisis validitas, reliabilitas, dan uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian statistik diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh pengendalian internal dan kompensasi terhadap perilaku etis secara parsial. Pengendalian internal memberikan kontribusi pengaruh sebesar 9.045% terhadap perilaku etis sedangkan sisanya 90.955% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Sedangkan kompensasi memberikan kontribusi pengaruh sebesar 38.184% terhadap perilaku etis sedangkan sisanya 61.816% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata-kata kunci: pengendalian internal, kompensasi, dan perilaku etis.

ABSTRACT

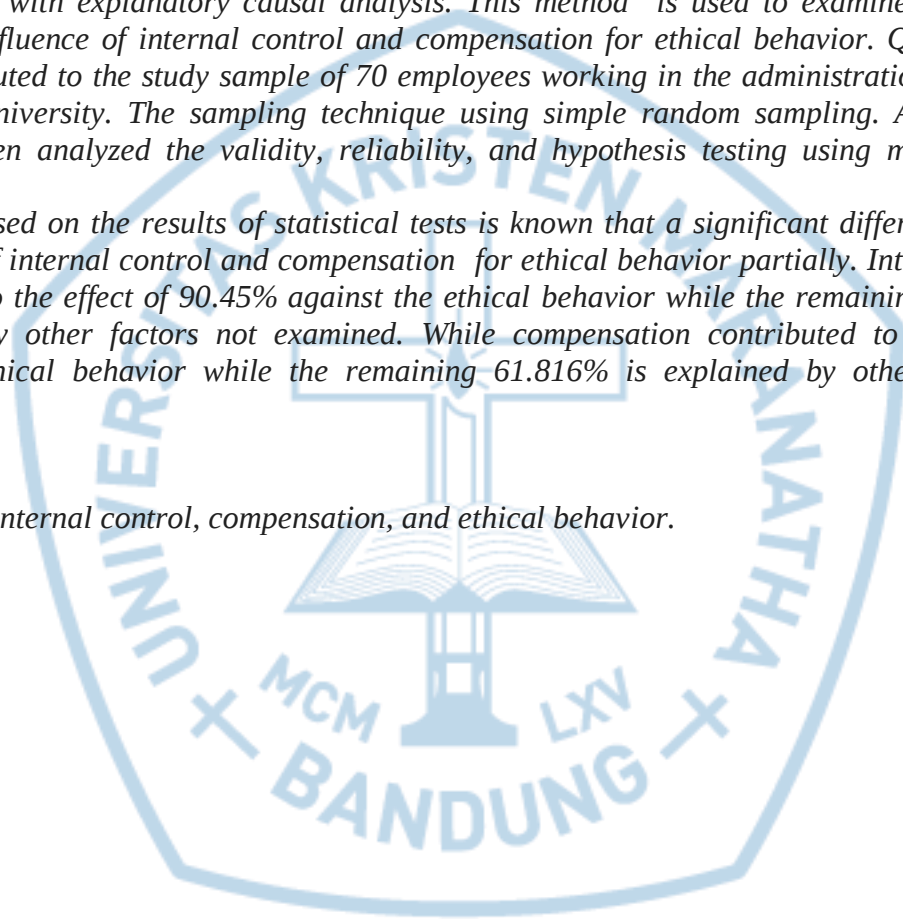
Effect of Internal Control and Compensation Against Unethical Behavior Employees (Case Study on Employee Administration at Maranatha Christian University)

The purpose of this study was to determine the influence of Internal Control and Compensation to the Employee Ethical Conduct.

In this study, researchers used a quantitative research approach with the strategy case studies with explanatory causal analysis. This method is used to examine more deeply about the influence of internal control and compensation for ethical behavior. Questionnaires were distributed to the study sample of 70 employees working in the administration Maranatha Christian University. The sampling technique using simple random sampling. After the data collected then analyzed the validity, reliability, and hypothesis testing using multiple linear regression.

Based on the results of statistical tests is known that a significant difference between the effects of internal control and compensation for ethical behavior partially. Internal controls contribute to the effect of 90.45% against the ethical behavior while the remaining 90.955% is explained by other factors not examined. While compensation contributed to the effect of 38.184% ethical behavior while the remaining 61.816% is explained by other factors not examined.

Key words: internal control, compensation, and ethical behavior.



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	9
2.1.1.1 Elemen Sistem Pengendalian Manajemen	10
2.1.2 Pengertian Pengendalian Internal	11
2.1.2.1 Komponen Pengendalian Internal	11
2.1.2.2 Keterbatasan-Keterbatasan Pengendalian Internal	19
2.1.2.3 Tujuan Pengendalian Internal	20
2.1.3 Pengertian Kompensasi	20
2.1.3.1 Komponen-komponen Kompensasi	21
2.1.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	24
2.1.3.3 Tujuan Kompensasi	25
2.1.4 Pengertian Etika	27

2.1.4.1 Pengertian Perilaku Etis Karyawan.....	27
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Etis.....	28
2.1.4.3 Indikator-Indikator Perilaku Etis.....	28
2.1.4.4 Nilai Inti Perilaku Etis.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.2.1 Populasi Penelitian	34
3.2.2 Sampel Penelitian	35
3.2.3 Tehnik Pengambilan Sampel	36
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5 Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1 Uji Instrumen.....	40
3.5.1.1 Uji Validitas Instrumen.....	40
3.5.1.2 Uji Reliabilitas Instrumen	41
3.5.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	42
3.5.2.1 Uji Normalitas	42
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas	43
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	43
3.5.3 Pengujian Analisis	43
3.5.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.5.3.2 Analisis Korelasi Berganda	44
3.5.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	45
3.5.4 Pengujian Hipotesis	45

3.5.4.1 Uji Parsial.....	45
BAB IV METODE PENELITIAN	47
4.1 Gambaran Umum Universitas.....	47
4.1.1 Profil Universitas	47
4.1.2 Visi, Misi & Nilai.....	47
4.1.3 Struktur Organisasi.....	49
4.2 Hasil Penelitian	50
4.2.1 Gambaran tentang karakteristik responden	50
4.2.2 Hasil Penelitian.....	52
4.2.2.1 Analisis deskriptif variabel pengendalian internal	53
4.2.2.2 Analisis deskriptif variabel kompensasi	70
4.2.2.3 Analisis deskriptif variabel perilaku etis	79
4.2.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	90
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas	90
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	92
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	93
4.2.4.1 Uji Normalitas	93
4.2.4.2 Uji Asumsi Multikolinearitas	94
4.2.4.3 Uji Asumsi Heterokedastisitas.....	94
4.2.5 Hasil Uji Koefisien	95
4.2.5.1 Koefisien Korelasi	95
4.2.5.2 Koefisien Regresi	97
4.2.5.3 Koefisien Determinasi	98
4.2.6 Pengujian Hipotesis	100
4.2.6.1 Uji Parsial	100
4.3 Pembahasan	103
4.3.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Perilaku Etis.....	103

4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Perilaku Etis	104
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Keterbatasan Penelitian	106
5.3 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 2.2 Model Penelitian	33
Gambar 4.1 Garis Kontinum Dimensi Lingkungan Pengendalian.....	57
Gambar 4.2 Garis Kontinum Dimensi Penilaian Risiko	59
Gambar 4.3 Garis Kontinum Dimensi Aktivitas Pengendalian	62
Gambar 4.4 Garis Kontinum Dimensi Informasi dan Komunikasi.....	65
Gambar 4.5 Garis Kontinum Dimensi Pemantauan.....	67
Gambar 4.6 Garis Kontinum Variabel Pengendalian Internal	69
Gambar 4.7 Garis Kontinum Dimensi Kompensasi Langsung.....	74
Gambar 4.8 Garis Kontinum Dimensi Kompensasi Tidak Langsung.....	77
Gambar 4.9 Garis Kontinum Variabel Kompensasi	78
Gambar 4.10 Garis Kontinum Dimensi Abuse Position	81
Gambar 4.11 Garis Kontinum Dimensi Abuse Resource	83
Gambar 4.12 Garis Kontinum Dimensi Abuse Power	86
Gambar 4.13 Garis Kontinum Dimensi No Action.....	87
Gambar 4.14 Garis Kontinum Variabel Perilaku Etis.....	89
Gambar 4.15 Grafik Normalitas.....	93
Gambar 4.16 Grafik Scatterplot Variabel Dependen.....	95
Gambar 4.17 Kurva Hipotesis Parsial Pengaruh Pengendalian internal Terhadap Perilaku Etis	101
Gambar 4.18 Kurva Hipotesis Parsial Pengaruh kompensasi terhadap perilaku etis	102

DAFTAR TABEL

Tabel 3.3 DOV	37
Tabel 4.1 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.4 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jabatan	51
Tabel 4.5 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	51
Tabel 4.6 Pedoman Kategorisasi Tanggapan Responden	52
Tabel 4.7 Tanggapan responden pada dimensi lingkungan pengendalian.....	54
Tabel 4.8 Tanggapan responden pada dimensi penilaian risiko	57
Tabel 4.9 Tanggapan responden pada dimensi aktivitas pengendalian	60
Tabel 4.10 Tanggapan responden pada dimensi informasi dan komunikasi	63
Tabel 4.11 Tanggapan responden pada dimensi pemantauan.....	65
Tabel 4.12 Rekapitulasi hasil tanggapan pada variabel pengendalian internal.....	68
Tabel 4.13 Tanggapan responden pada dimensi kompensasi langsung.....	71
Tabel 4.14 Tanggapan responden pada dimensi kompensasi tidak langsung.....	75
Tabel 4.15 Rekapitulasi hasil tanggapan pada variabel kompensasi	77
Tabel 4.16 Tanggapan responden pada dimensi abuse position	80
Tabel 4.17 Tanggapan responden pada dimensi abuse resource.....	82
Tabel 4.18 Tanggapan responden pada dimensi abuse power	84
Tabel 4.19 Tanggapan responden pada dimensi no action	86
Tabel 4.20 Rekapitulasi hasil tanggapan pada variabel perilaku etis.....	88
Tabel 4.21 Rekapitulasi hasil variabel pengendalian internal.....	90
Tabel 4.22 Rekapitulasi hasil variabel kompensasi	91
Tabel 4.23 Rekapitulasi hasil variabel perilaku etis.....	92
Tabel 4.24 Hasil Uji Reliabilitas kuesioner penelitian.....	93

Tabel 4.25 Hasil Pengujian Asumsi Multikolinearitas	94
Tabel 4.26 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	96
Tabel 4.27 Matriks Korelasi Pengendalian internal dan Kompensasi Terhadap Perilaku etis.....	96
Tabel 4.28 Koefisien regresi Pengendalian internal dan Kompensasi Terhadap Perilaku Etis	98
Tabel 4.29 Koefisien Determinasi secara parsial pengendalian internal dan kompensasi terhadap perilaku etis	99
Tabel 4.30 Uji t (Parsial) Pengaruh Pengendalian internal terhadap perilaku etis	100
Tabel 4.31 Uji t (Parsial) Pengaruh kompensasi terhadap perilaku etis	102



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Kuesioner

LAMPIRAN B Hasil Rekap Kuesioner

LAMPIRAN C Hasil Olah Data (SPSS)

