

# ***BAB V***

## ***PENUTUP***

### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis yang telah dilakukan pada penelitian yang dilakukan pada PT. Pos Indonesia, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja. Hal ini didukung dengan hasil *sig* yang diperoleh, yaitu sebesar dimana  $sig < \alpha (0,05)$  yang berarti hipotesis dari penelitian ini telah diterima.

### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka keterbatasan yang didapat oleh peneliti dalam melakukan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Sulitnya menyebarkan kuesioner pada PT. Pos Indonesia karena hanya manajemen dan karyawan tertentu yang mengerti mengenai proses audit manajemen sumber daya manusia.
2. Adanya keterbatasan mengenai jumlah responden karena kuesioner yang disebarkan dengan kuesioner yang telah kembali tidak sesuai yang di harapkan oleh peneliti.
3. Adanya keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti.

### 5.3 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kesimpulan diatas maka ditemukan bahwa audit manajemen sumber daya manusia mempunyai pengaruh yang positif dengan tingkat signifikansi yang cukup terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil tersebut maka dapat dikatakan semakin baik pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia maka akan semakin baik juga pada kinerja karyawan. Audit SDM penting dan mutlak harus dilakukan untuk mengetahui apakah para karyawan bekerja dengan baik dan berperilaku sesuai rencana. Pelaksanaan audit SDM ini sangat penting bagi perusahaan maupun bagi karyawan yang bersangkutan (Hasibuan, 2002 : 259). Dengan demikian audit manajemen sumber daya manusia pada PT. Pos Indonesia sebaiknya menjaga dan memperbaiki kinerja karyawan agar perusahaan tetap berjalan dengan baik dan efektif.

### 5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan dan implikasi dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

#### 1. Bagi praktisi:

Peneliti menyarankan agar pada penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan lokasi penelitian yang berbeda, seperti perusahaan manufaktur yang memiliki departemen-departemen dengan jumlah sumber daya manusia yang banyak.

2. Bagi Perusahaan:

Peneliti menyarankan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan harus meningkatkan perhatiannya dalam hal mengenai keamanan karyawan dalam bekerja, suasana lingkungan kerja dan memberi karyawan kesempatan untuk memunculkan ide-ide atau kreativitas baru.

