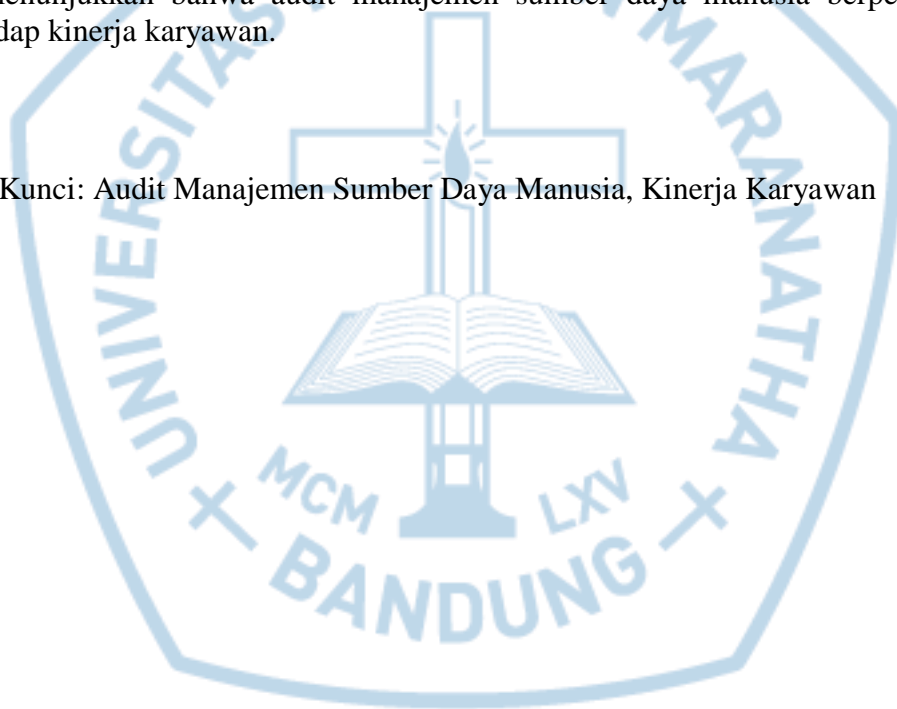


ABSTRAK

Audit sumber daya manusia (SDM) perlu dilakukan karena SDM disusun untuk *competitive advantage* perusahaan, SDM memberikan jasa yang dibutuhkan perusahaan, SDM memberikan jasa praktik pelayanan terbaik, kebutuhan organisasi harus dilaksanakan secara efektif, untuk memaksimalkan SDM agar mendapatkan produktivitas pada level terbaik, dan untuk melakukan strategi masa depan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh audit sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Dengan sampel yang digunakan adalah manajemen dan karyawan pada PT Pos Indonesia. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik survey dengan penyebaran kuesioner sebanyak 50 kuesioner dan kembali sebanyak 35 kuesioner. Pengujian hipotesis, diperoleh nilai *sig* sebesar 0,000 dan dibawah tingkat alpha (α) sebesar 0,005. Hal ini menunjukkan bahwa audit manajemen sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

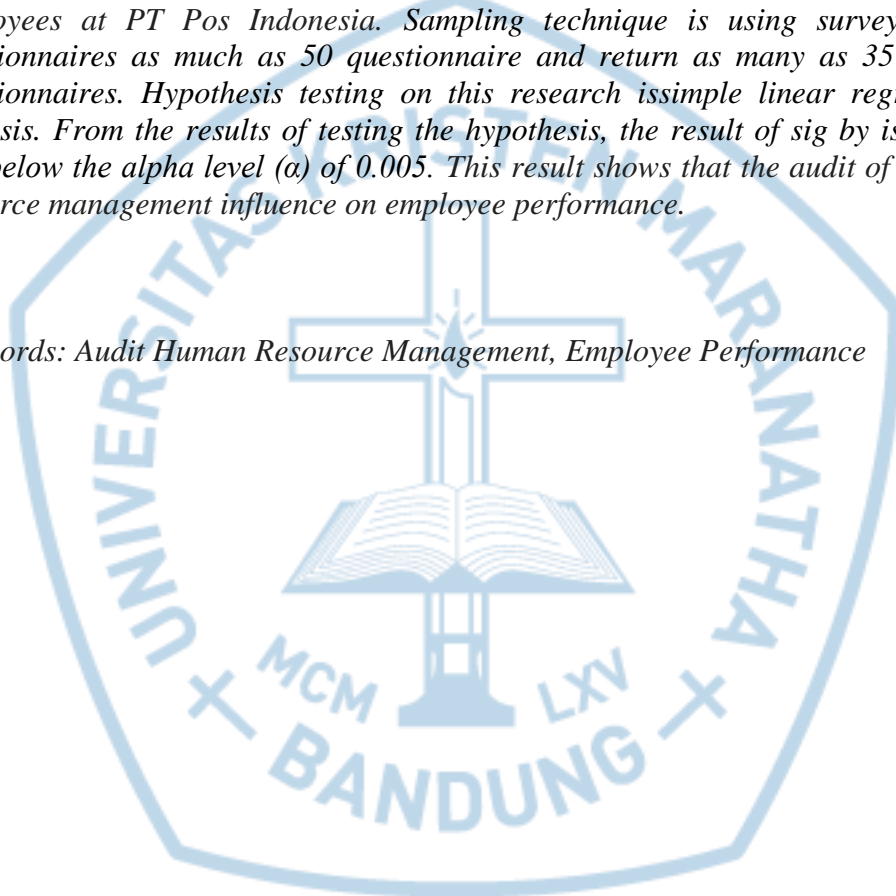
Kata Kunci: Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Audit of human resources (HR) needs to be done because human resources prepared for the competitive advantage of companies, human resources provide the services needed by the company, HR provides services practice best services, the organization needs to be implemented effectively, to maximize human resources in order to gain productivity at its best level, and to carry out future strategy. The purpose of this study was to determine the effect of human resource audit on employee performance. With the sample used is the management and employees at PT Pos Indonesia. Sampling technique is using surveys with questionnaires as much as 50 questionnaire and return as many as 35 of the questionnaires. Hypothesis testing on this research is simple linear regression analysis. From the results of testing the hypothesis, the result of sig by is 0.000 and below the alpha level (α) of 0.005. This result shows that the audit of human resource management influence on employee performance.

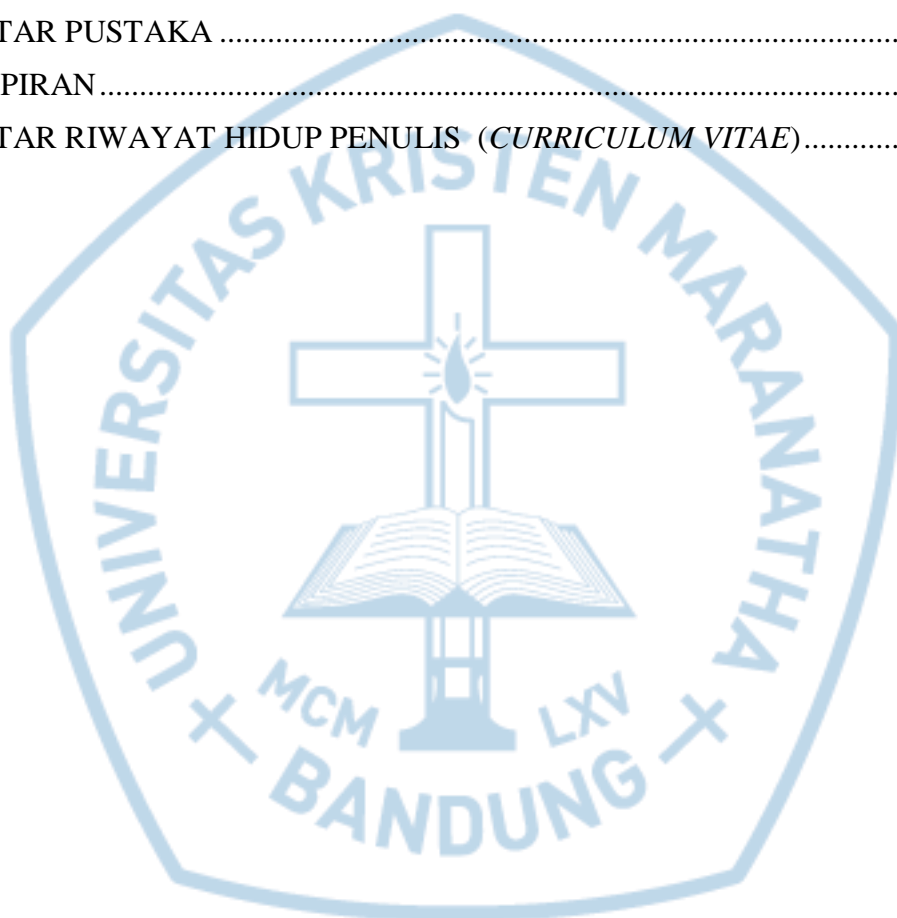
Keywords: Audit Human Resource Management, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.2 Riset Empiris.....	43
2.3 Rerangka Pemikiran.....	45
2.4 Pengembangan Hipotesis	46
2.5 Model Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1. Jenis Penelitian.....	48
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	48
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	49
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5. Teknik Analisis Data.....	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Hasil Penelitian	58
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Simpulan	69
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	69
5.3 Implikasi Penelitian.....	70
5.4 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	74
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Pemikiran.....	45
Gambar 2. 2 Model Penelitian	47



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Riset Empiris.....	43
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 3. 2 Skala Likert's.....	51
Tabel 3. 3 Ukuran Validitas	53
Tabel 3. 4 Indeks Koefisien Reliabilitas	55
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	59
Tabel 4. 3 Uji Validitas	60
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	62
Tabel 4. 5 Uji Normalitas.....	63
Tabel 4. 6 Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4. 7 Uji Regresi Linear Sederhana.....	65
Tabel 4. 8 Uji Koefisien Determinasi	67



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. Kuesioner Penelitian.....	74
LAMPIRAN B . Karakteristik Responden.....	76
LAMPIRAN C. Jawaban Kuesioner	79
LAMPIRAN D. Hasil Uji Instrumen Data.....	82
LAMPIRAN E. Hasil Uji Asumsi Klasik	87

