

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis yang telah dilakukan pada penelitian yang dilakukan di perbankan yang terdapat di Bandung, maka dapat disimpulkan bahwa (a) terdapat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan besar pengaruh sebesar 5,5%, (b) terdapat pengaruh komitmen organisasi dalam memoderasi hubungan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. (c) tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dalam memoderasi hubungan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka keterbatasan yang didapat oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Pengambilan data yang hanya dilakukan secara survei dengan pengumpulan kuesioner tidak melakukan wawancara secara langsung, mengakibatkan informasi yang diperoleh hanya terbatas
2. Sulitnya menyebarkan kuesioner pada perbankan yang ada di Bandung karena manajemen yang ada di perbankan tersebut sedang memiliki kesibukan menyusun dan mengaudit laporan keuangan dan tahunan perusahaan.

3. Studi ini hanya meneliti kantor cabang utama bank di Jakarta sehingga hasilnya mungkin tidak dapat digeneralisasi untuk perusahaan lain diluar bank.
4. Kemungkinan adanya kesalahan yang ditimbulkan oleh responden dan non-responden.
5. Kompleksitas masalah yang diteliti sehingga kemungkinan adanya pengaruh faktor lain (yang tidak diteliti) terhadap variabel dependen.
6. Keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti.

5.3 Implikasi Penelitian

Hasil penelitian ini dapat memotivasi penelitian selanjutnya terutama yang berkaitan dengan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial para manajer tingkat menengah sampai ke atas di sebuah perusahaan perbankan dan dapat merekomendasi bagi dunia praktek organisasi pada umumnya yang berkaitan dengan penerapan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Faktor komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan bisa menjadi faktor kondisional yang harus dipertimbangkan dalam rangka peningkatan efektivitas organisasi melalui partisipasi penyusunan anggaran.

5.4 Saran

1. Bagi Praktisi:

Peneliti menyarankan agar pada penelitian yang akan dilakukan selanjutnya dapat mengambil sampel dengan lebih banyak lagi, dan juga bisa menambahkan variabel lain yang belum diteliti oleh peneliti misalnya budaya

organisasi perusahaan, iklim didalam perusahaan, kompensasi, dan faktor lainnya.

2. Bagi Manajer

Bagi para manajer untuk dapat mempertimbangkan masukan anggaran dari manajer tingkat menengah dan bawah, sehingga diharapkan kinerja manajer dapat meningkat serta diharapkan lebih meningkatkan lagi koordinasi dengan para manajer di bidang lain, sehingga informasi yang berkaitan dengan tugas mampu membantu manajer dalam pengambilan keputusan saat penyusunan anggaran.

