

## ABSTRAK

Penelitian ini meneliti pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Pentingnya penelitian ini dilakukan karena anggaran sebagai alat untuk mencapai tujuan sudah diakui dan telah banyak dipraktekkan, namun manajemen selalu dihadapkan pada suatu masalah yang mendasar, yaitu apa upaya yang dilakukan oleh manajemen agar anggaran yang ditetapkan dapat dicapai secara efektif dan menghindari hal-hal yang dapat mengurangi manfaat anggaran itu sendiri. Selain itu pentingnya penelitian ini dilakukan karena masih banyak hasil penelitian-penelitian terdahulu yang bertentangan. Objek pada penelitian ini adalah manajer tingkat menengah sampai ke atas di kantor cabang perbankan yang ada di Bandung. Teknik pengambilan sampel digunakan dengan menggunakan teknik survei dengan penyebaran kuesioner sebanyak 110 kuesioner dan yang memenuhi kriteria hanya 100 kuesioner dari responden. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan uji *moderating regression analysis (MRA)*.

Hasil penelitian ini adalah (1) terdapat pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, (2) pengaruh komitmen organisasi terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial, (3) tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Penelitian ini bisa berdampak dalam membantu manajemen perbankan untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektifitas anggaran, terutama dalam efektifitas perencanaan dan pengendalian. Serta memberikan masukan untuk bahwa pentingnya partisipasi dalam penyusunan anggaran, komitmen organisasi dan pentingnya gaya kepemimpinan, sehingga pelayan publik dapat tercapai dengan tingginya kinerja manajerial sebuah penentu kebijakan dilembaga keuangan.

**Kata Kunci :** partisipasi penyusunan anggaran, kinerja manajerial, komitmen organisasi, dan gaya kepemimpinan

## ABSTRACT

*This study investigated the influence of organizational commitment and leadership style on the relationship between budget participation and managerial performance. The importance of this research for the budget as a tool to achieve goals has been recognized and has been widely practiced, but the management is always faced with a fundamental problem, which is what the efforts made by the management to set budget can be achieved effectively and avoid things that can reduce the benefits of the budget itself. Besides the importance of this research, because there are many results of previous studies to the contrary. The object of this research is a mid-level managers get to the top in the banking branch office in Bandung. The sampling technique used by using the survey technique with questionnaires a total of 110 questionnaires and meeting the criteria of only 100 questionnaires from respondents. The data collected is processed by using test moderating regression analysis (MRA).*

*The results of this study are (1) there is influence between budget participation on managerial performance, (2) the effect of organizational commitment on the relationship of budget participation and managerial performance, (3) there is no effect of leadership style on the relationship of budget participation and managerial performance. This research could have an impact in helping the bank management to evaluate and improve the effectiveness of the budget, especially in the effectiveness of planning and control. And provide input to the importance of participation in budgeting, organizational commitment and the importance of leadership style, so that public servants can be achieved with the high performance of managerial finance instituted a policy maker.*

**Keywords:** *budgeting participation, managerial performance, organizational commitment, and leadership style*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA .....	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.2 Rerangka Teori .....	22
2.3 Rerangka Pemikiran .....	23
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	24
2.5 Model Penelitian.....	33
2.6 Riset Empiris .....	34

BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian .....	38
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	38
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.5 Teknik Analisis Data .....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	55
4.1 Hasil Penelitian.....	55
4.2 Pengujian Data Instrumen .....	57
4.3 Pengujian Aumsi Klasik.....	62
4.4 Pengujian Hipotesis .....	63
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Simpulan.....	69
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	69
5.3 Implikasi Penelitian .....	70
5.4 Saran .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN.....	76
DAFTAR RIWAYAT HIDUP (CURRICULUM VITAE) .....	119

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Riset Empiris.....	34
Tabel 3. 1 Daftar Bank Sampel.....	40
Tabel 3. 2 Skala Likert's.....	51
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jabatan.....	56
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Partisipasi.....	58
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja Manajerial.....	59
Tabel 4. 7 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	59
Tabel 4. 8 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas.....	61
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4. 13 Uji Regresi Pertama.....	63
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi Pertama.....	64
Tabel 4. 15 Uji Regresi Linear Kedua.....	65
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi Kedua.....	66
Tabel 4. 17 Uji Regresi Linear Ketiga.....	67



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Teori.....	22
Gambar 2. 2 Rerangka Pemikiran.....	23
Gambar 2. 3 Model Penelitian H1.....	27
Gambar 2. 4 Model Penelitian H2.....	30
Gambar 2. 5 Model Penelitian H3.....	32
Gambar 2. 6 Model Penelitian Keseluruhan.....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. Kuesioner Penelitian .....	76
LAMPIRAN B. Karakteristik Responden .....	85
LAMPIRAN C. Jawaban Kuesioner .....	93
LAMPIRAN D. Hasil Uji Data Instrumen.....	111
LAMPIRAN E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	116
LAMPIRAN F. Hasil Uji Hipotesis .....	117

