

**STUDI DESKRIPTIF MENGENAI BUDAYA ORGANISASI PADA  
KARYAWAN PT. "X" KOTA CILEGON**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk menempuh sidang sarjana Fakultas Psikologi  
Universitas Kristen Maranatha Bandung**

**Oleh:**

**SEIZHAR HADI PUTERA**

**NRP: 1230200**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA  
BANDUNG**

**2016**

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama peneliti mengucapkan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas karunianya dan perkenanannya sehingga peneliti mampu menyelesaikan peneliti dapat menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul: “Studi deskriptif mengenai Budaya Organisasi pada Karyawan PT. ‘X’ Kota Cilegon”.

Adapun tujuan penyusunan laporan penelitian ini adalah sebagai tugas akhir untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan mata kuliah Skripsi di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung. Selama penyusunan, peneliti mengalami beberapa hambatan, namun dengan bantuan dari berbagai pihak akhirnya peneliti berhasil menyelesaikannya.

Peneliti banyak mengalami pengalaman hal-hal baru selama melakukan penelitian ini. Menyelesaikan penelitian ini tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membimbing, membantu dan mendukung peneliti dalam menyelesaikan penyusunan penelitian ini, yaitu :

1. Dr. Irene Prameswari, M.Si, Psikolog, selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha.
2. Dra, Fifie Nurofia, MM, Psikolog selaku dosen pembimbing utama yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing, memberikan masukan serta dukungan selama penyusunan penelitian ini.
3. Yoga Hardianto, M.Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing kedua meluangkan banyak waktu untuk membimbing, memberikan masukan serta dukungan selama penyusunan penelitian ini.

4. Seluruh Staff Pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan kepada peneliti selama masa kuliah peneliti, serta seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha yang telah memberikan bantuan kepada peneliti dalam hal administrasi selama penelitian ini.
5. Bagian HRD PT.”X” yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian, serta seluruh pihak PT. “X” yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan banyak informasi kepada peneliti.
6. Bapak Ir. Sjarifudin Pasaribu dan Ibu Rini Susiyani selaku orangtua yang terkasih yang tidak henti-hentinya memberikan doa, *support* moral dan moril, mendengarkan dan memberikan masukan ketika peneliti mengalami kesulitan.
7. Kepada Disha yang telah memberikan *Support* serta meluangkan waktu ditengah kesibukan yang pada untuk membantu peneliti dalam penyusunan tulisan ini.
8. Kepada rekan selama berkuliah di fakultas Psikologi, Esa Kristan, Thomas Gabe, Elisa, Anastasia, Rinella, Dara, Rheina, Brigitta, Tanti, Vina, Gea, dan Stephanie yang telah memberi *Support* kepada peneliti.
9. Kepada Felgra, Cokorda yana, Hikmatul, Aida, Aprizal yang telah memberi *Support* serta membantu peneliti dalam kelancaran proses penelitian ini.

Peneliti menyadari masih banyaknya kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan penelitian yang telah peneliti buat. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan petunjuk yang bermanfaat serta saran-saran untuk perbaikan penelitian ini nantinya. Akhir kata peneliti berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi PT. “X” Kota Cilegon, para pembaca dan pihak-pihak lain yang membutuhkannya.

Bandung, November 2016

Peneliti