

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini peneliti akan memaparkan kesimpulan mengenai hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya beserta saran yang bernilai praktis yang terarah sesuai dengan hasil penelitian.

#### 5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan mengenai profil budaya organisasi pada karyawan PT. "X" Kota Cilegon, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Tipe budaya yang dirasakan saat ini berkembang di perusahaan tersebut adalah *Hierarchy culture*. Hal ini menggambarkan bahwa budaya yang berkembang lebih memfokuskan pada stabilitas dan kontrol internal.
2. *Clan culture* juga mulai dirasakan berkembang di perusahaan ini, sehingga dapat dikatakan bahwa perusahaan tersebut selain memfokuskan pada stabilitas, juga mulai memfokuskan pada pemeliharaan internal khususnya kerjasama tim.
3. Aspek yang dirasakan berkembang saat ini di perusahaan ialah tipe budaya organisasi *Hierarchy Culture*, dimana perusahaan lebih memfokuskan pada stabilitas dan kontrol internal.
4. Pada Level jabatan tipe budaya organisasi yang dirasakan saat ini berkembang ialah *Hierarchy Culture*, dimana karyawan lebih memfokuskan pada efisiensi, prosedur formal dan stabilitas.
5. Pada Direksi perusahaan tipe budaya organisasi yang dirasakan saat ini berkembang ialah *Hierarchy Culture*, dimana karyawan lebih memfokuskan pada perilaku kerja yang mengacu pada SOP serta memelihara stabilitas perusahaan.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan jika ingin melakukan penelitian mengenai budaya organisasi.
2. Penelitian terhadap budaya organisasi membutuhkan dukungan dari organisasi sehingga data yang bisa didapatkan lebih merepresentasikan keadaan sebenarnya.
3. Melihat hasil penelitian tipe budaya organisasi *Hierarchy* yang saat ini berkembang pada level jabatan, aspek, dan Direksi dimana perusahaan masih berfokus pada stabilitas perusahaan, sedangkan kondisi lingkungan menuntut untuk kompetitif maka penelitian mengenai *Readyness* dirasa perlu dimana agar karyawan siap untuk menerima *Value* organisai yang dirasakan saat ini.

### 5.2.2 Saran Praktis

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi PT. “X” Kota Cilegon, sehubungan dengan tipe *Hierarchy* yang berkembang pada sebagian besar karyawan dan level jabatan, maka perusahaan disarankan untuk melakukan pembenahan dalam hal sosialisasi budaya organisasi CIRI. Dimana perusahaan ingin menjadi unggul sehingga sosialisasi perlu agar budaya yang diterapkan karyawan sesuai dengan apa yang ingin dicapai oleh perusahaan.