

ABSTRAK

Dewasa ini, persaingan usaha semakin ketat, sehingga perusahaan perlu meningkatkan kinerjanya di segala bidang. Salah satu yang terpenting adalah peningkatan kinerja sumber daya manusia. Hal tersebut dilakukan agar perusahaan mampu bertahan ditengah persaingan global ini. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Unggul Plastik Cabang Bandung. Variabel dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner dan disebarluaskan kepada 31 karyawan PT. Unggul Plastik Cabang Bandung. Dalam penelitian ini tidak digunakan teknik sampling karena sampel yang diteliti adalah keseluruhan dari populasi yang ada atau disebut dengan sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*, uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Today, competition is getting tougher, so companies need to improve their performance in all areas. One of the most important is the improvement of human resources performance. That will make the company is able to survive amid global competition. This study aims to describe and analyze the influence of leadership style, motivation, and discipline of work on employee performance PT. Unggul Plastik Bandung. The variable in this study is the style of leadership, motivation, and discipline of work as the independent variable and the performance of employees as the dependent variable. Data collected through questionnaires and distributed to 31 employees of PT Unggul Plastik Cabang Bandung. This study doesn't use sampling techniques since the sample studied is the whole of the population is called the census and testing techniques of data used in this study include validity, reliability by Alpha Cronbach, classic assumption test and multiple linear regression analysis, for test and prove the hypothesis of the study. The results of this study are leadership style has no significant effect on employee performance, motivation significant effect on employee performance, and discipline significant influence on employee performance.

Keywords: leadership style, motivation, work discipline, employee performance

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iii |
| PENYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| ABSTRAK | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 5 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI... | 6 |
| 2.1 Kajian Pustaka | 6 |
| 2.1.1 Kepemimpinan | 6 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan..... | 6 |
| 2.1.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan..... | 7 |
| 2.1.1.3 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan..... | 7 |
| 2.1.2 Motivasi..... | 12 |
| 2.1.2.1 Pengertian Motivasi | 12 |
| 2.1.2.1 Teori Motivasi | 12 |
| 2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi ... | 16 |
| 2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja..... | 16 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja..... | 22 |
| 2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja..... | 22 |
| 2.1.3.2 Indikator Disiplin Kerja..... | 24 |
| 2.1.4 Kinerja Pegawai | 25 |
| 2.1.4.1 Pengertian Kinerja..... | 25 |
| 2.1.4.2 Dimensi Kinerja | 27 |
| 2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 27 |
| 2.1.4.4 Metode Penilaian Kinerja..... | 29 |
| 2.1.4.5 Manfaat Penilaian Kinerja..... | 30 |
| 2.1.5 Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis... | 32 |
| 2.1.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Keryawan.... | 33 |
| 2.1.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Kayawan . | 33 |
| 2.1.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja | |

| | | |
|---|---|-----------|
| | Karyawan | 33 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 34 |
| 2.3 | Hipotesis..... | 36 |
| 2.4 | Model Penelitian | 37 |
| 2.5 | Rerangka Pemikiran..... | 38 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | | 39 |
| 3.1 | Jenis Penelitian..... | 39 |
| 3.2 | Tempat Penelitian..... | 39 |
| 3.3 | Populasi dan Sampel | 39 |
| 3.4. | Definisi Operasional Variabel..... | 45 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data..... | 46 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data..... | 46 |
| 3.6.1 | Uji Instrumen | 46 |
| 3.6.1.1 | Uji Validitas..... | 47 |
| 3.6.1.2 | Uji Reliabilitas | 47 |
| 3.6.2 | Uji Asumsi Klasik | 48 |
| 3.6.2.1 | Uji Multikolinearitas | 48 |
| 3.6.2.2 | Uji Normalitas | 49 |
| 3.6.2.3 | Uji Heteroskedastitas | 49 |
| 3.6.3 | Analisis Linier Berganda..... | 49 |
| 3.6.4 | Pengujian Hipotesis..... | 50 |
| 3.6.4.1 | Uji t..... | 50 |
| 3.6.4.2 | Uji f | 51 |
| 3.6.5 | Koefisien Determinasi..... | 51 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 53 |
| 4.1 | Hasil Penelitian Berdasarkan Data Demografis Responden... | 53 |
| 4.2 | Uji Instrumen | 56 |
| 4.2.1 | Uji Validitas | 56 |
| 4.2.2 | Uji Reliabilitas | 59 |
| 4.3 | Uji Asumsi Klasik | 59 |
| 4.3.1 | Uji Normalitas | 60 |
| 4.3.2 | Uji Multikolinearitas | 60 |
| 4.3.3 | Uji Heteroskedastisitas | 61 |
| 4.4. | Hasil Analisis Regresi Berganda | 62 |
| 4.5 | Hasil Pengujian Hipotesis | 64 |
| 4.5.1 | Uji F | 65 |
| 4.5.2 | Uji t..... | 65 |
| 4.6 | Analisis Koefisien Determinasi | 68 |
| 4.7. | Pembahasan..... | 69 |
| Bab V | KESIMPULAN DAN SARAN..... | 71 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 71 |
| 5.2 | Keterbatasan Penelitian..... | 73 |
| 5.2 | Saran | 73 |
| 5.2.1 | Saran Teoritis | 73 |
| 5.2.2 | Saran Praktis..... | 74 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 77 |
| LAMPIRAN..... | 79 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS..... | 95 |



DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|------------|-----------------------------------|
| Gambar 2.1 | Model Penelitian..... |
| Gambar 2.2 | Rerangka Pemikiran..... |
| Gambar 4.1 | Hasil Uji Heterokedastisitas..... |



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|------------|---|
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu..... |
| Tabel 3.1 | Daftar Jumlah Pegawai |
| Tabel 4.1 | Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... |
| Tabel 4.2 | Responden Berdasarkan Umur..... |
| Tabel 4.3 | Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... |
| Tabel 4.4 | Responden Berdasarkan Lama Kerja..... |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan..... |
| Tabel 4.6 | Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi..... |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja..... |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja..... |
| Tabel 4.9 | Hasil Reliabilitas Kuisioner Penelitian..... |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Normalitas..... |
| Tabel 4.11 | Hasil Uji Multikollienaritas..... |
| Tabel 4.12 | Hasil Perhitungan Koefisien Persamaan Regresi..... |
| Tabel 4.13 | Pengujian Hipotesis Simultan..... |
| Tabel 4.14 | Pengujian Hipotesis Parsial..... |
| Tabel 4.15 | Analisis Koefisien Determinasi..... |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran A Kuisisioner Pengambilan Data..... | 79 |
| Lampiran B Output SPSS..... | 84 |
| Lamipiran C Hasil Kuisisioner..... | 93 |

