

ABSTRACT

The era of globalization affecting various aspects of community life, economic, social, and political. With the influence of globalization brings many challenges and difficulties faced by the company. To deal a company need to self improvement that can compete and retain business. Employee performance is a very important thing in a company to achieve its objectives, so companies issue policies that can improve the performance of employees. The level of employee performance is affected by many factors, including the provision of compensation and motivation. This research aims to determine the effect of compensation and motivation on employee performance PT. Indocitra Anugerah Semesta. This research was conducted at PT. Indocitra Anugerah Semesta with a sample of 45 employees was taken using a technique simple random sampling. Data collection technique conducted by survey method using a questionnaire. The method that's used in this study is the multiple linear regressions. The result of this study shows that the variable compensation (X1) no significant effect on employee performance and the motivation variable (X2) significantly influence employee performance.

Key words: compensation, motivation, employee performance

ABSTRAK

Era globalisasi mempengaruhi berbagai aspek kehidupan masyarakat, ekonomi, sosial, maupun politik. Dengan adanya pengaruh globalisasi membawa banyak tantangan dan kesulitan yang harus dihadapi oleh perusahaan. Untuk menghadapinya perusahaan harus melakukan pembenahan diri agar dapat bersaing dan mempertahankan bisnis. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya, sehingga perusahaan mengeluarkan kebijakan yang dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Tingkat kinerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya dengan pemberian kompensasi dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Indocitra Anugerah Semesta. Penelitian ini dilakukan di PT. Indocitra Anugerah Semesta dengan sampel berjumlah 45 karyawan diambil dengan menggunakan teknik simple random sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode survei dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, kinerja karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN...	i
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	ii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA....	 8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Kompensasi	8
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	8
2.1.1.2 Klasifikasi Kompensasi.....	9
2.1.1.3 Tujuan Kompensasi.....	11
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
2.1.1.5 Sistem dan Kebijakan Kompensasi	15
2.1.2 Motivasi.....	18
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	18
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	20
2.1.2.3 Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja Pegawai.....	21
2.1.2.4 Teknik Motivasi Kerja Pegawai	22
2.1.2.5 Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Pencapaian Prestasi Kerja	22
2.1.3 Kinerja Karyawan.. ..	23
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.2 Tujuan atau Kegunaan Penilaian Kinerja	24
2.1.3.3 Penyebab Masalah-Masalah Kinerja	25
2.1.3.4 Langkah-langkah Peningkatan Kinerja	25
2.1.3.5 Karakter-karakter Individu dengan Kinerja Tinggi.....	27
2.1.3.7 Indikator Kinerja.....	28
2.1.3.7 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
2.1.4 Hubungan antar Variabel.....	30
2.1.4.1 Hubungan antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan.....	30

2.1.4.2 Hubungan antara Motivasi dan Kinerja Karyawan	30
2.1.5 Riset Empiris	31
2.1.6 Rerangka Teori	33
2.2 Rerangka Pemikiran	36
2.3 Pengembangan Hipotesis	37
2.4 Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Objek Penelitian	40
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	40
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	41
3.2 Jenis Penelitian	41
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3.1 Populasi Penelitian	42
3.3.2 Sampel Penelitian	42
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV)	44
3.4.1 Variabel Bebas (X)	44
3.4.2 Variabel Terikat (Y)	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	46
3.6 Teknik Analisis Data	47
3.6.1 Uji Kualitas Data	47
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik	49
3.7 Pengujian Hipotesis	50
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.7.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	51
3.7.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	52
3.8 Analisis Koefisien Korelasi	52
3.9 Analisis Koefisien Determinasi	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2 Data Responden	55
4.3 Hasil Penelitian	57
4.3.1 Uji Validitas	57
4.3.2 Uji Realibilitas	58
4.3.3 Uji Normalitas	61
4.3.4 Uji Multikolinearitas	62
4.3.5 Uji Heteroskedastisitas	63
4.3.6 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.3.6.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	66
4.3.6.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	67
4.3.7 Analisis Koefisien Korelasi	68
4.3.8 Analisis Koefisien determinasi	69
4.4 Pembahasan	70
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	71
4.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	71
4.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	72

BAB V PENUTUP.....	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Keterbatasan Penelitian.	76
5.3 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81
CURRICULUM VITAE	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran.....	36
Gambar 2.2	Model Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	39



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1	Instrumen-instrumen Penelitian Variabel Kompensasi (X1), Variabel Motivasi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 3.2	Skala Likert	47
Tabel 3.3	Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 4.1	Banyaknya Responden Berdasarkan Umur.....	55
Tabel 4.2	Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3	Banyaknya Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.4	Banyaknya Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	59
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.12	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4.13	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	67
Tabel 4.14	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	68
Tabel 4.15	Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi.....	69
Tabel 4.16	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner.....	82
Lampiran B	Hasil Data Responden.....	83
Lampiran C	Hasil Data Kuesioner	85
Lampiran D	Hasil Uji Data	89

