

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Tibera Bandung, dengan persentase pengaruh sebesar 0,02318 atau 2,31%;
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Tibera Bandung, dengan persentase pengaruh sebesar 0,34278 atau 34,28%;
3. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Tibera Bandung, dengan total persentase pengaruh sebesar 36,6% sedangkan sebesar 64,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan Penelitian

- a. Ketersediaan jumlah responden yang mau mengisi kuesioner dengan benar.
- b. Objek penelitian yang kurang.
- c. Waktu penelitian yang terlalu singkat.

5.3 Saran

- a. Perlu adanya kepercayaan lebih dari pimpinan kepada para karyawannya di setiap unit-unit kerja yang ada.
- b. Meningkatkan hubungan antar karyawan dari berbagai unit kerja yang berbeda.
- c. Untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel penelitian seperti budaya organisasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu juga peneliti selanjutnya dapat menambahkan jumlah responden.

