

ABSTRAK

Pelaporan keuangan terkait dengan kompetensi sumber daya manusia. Masalah utama yang menyebabkan pelaporan keuangan daerah masih buruk adalah sumber daya manusia yang menangani pengelolaan keuangan daerah di sebagian besar pemerintahan daerah tidak ditangani oleh tenaga profesional. Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) penting dalam mengelola laporan keuangan, peningkatan kualitas SDM khususnya lulusan akuntansi sangat diperlukan agar dapat menghasilkan laporan keuangan pemda yang ideal dan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan pada perusahaan tekstil di Bandung dan Cimahi . Populasi dalam penelitian ini adalah staff akunting atau keuangan di perusahaan kota Bandung dan Cimahi dengan menggunakan jenis penelitian yaitu penelitian eksploratori (*exploratory research*). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan prosedur *purposive sampling*, sampel penelitian ini adalah seluruh staff akunting atau keuangan yang berada di beberapa perusahaan di kota Bandung dan Cimahi. Data yang telah diperoleh akan diolah menggunakan program SPSS. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi sederhana untuk menguji pengaruh dari kompetensi sumber daya manusia perusahaan terhadap pelaporan keuangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap pelaporan keuangan. Besarannya pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap pelaporan keuangan termasuk ke dalam kategori pengaruhi positif. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia memberikan kontribusi yang cukup dalam meningkatkan pelaporan keuangan namun belum mencapai tingkat maksimal yang diharapkan.

Kata-kata kunci: Kompetensi sumber daya manusia, pelaporan keuangan.

ABSTRACT

Financial reporting related to the competence of human resources. The main problem that caused the financial reporting area is still worse is the human resources that deal with financial management in most local governments do not handled by professionals. The quality of Human Resources (HR) is important in managing financial reporting, improving the quality of human resources, especially accounting graduates is necessary so that local governments can result in financial statements that ideal and in accordance with Government Accounting Standards. The purpose of this study was to determine how much influence on the competence of human resources on the financial reporting on the company in Bandung and surrounding. The population in this study is the accounting or finance staff in the company of Bandung and surrounding using a type of research that is exploratory research (exploratory research). The sampling technique in this research is non probability sampling with purposive sampling procedure, sample of this research is all staff accounting or finance who was in several textile companies in Bandung and surrounding. The data have been obtained will be processed using SPSS. This study uses a model of simple regression analysis to examine the effect of human resources competencies to the company's financial reporting. The results showed that the competence of human resources affect the financial reporting. The magnitude of the effect of human resource competence over financial reporting included in the category of positive influence. This shows that the competence of human resources has contributed in improving financial reporting but have not yet reached the maximum level expected.

Key words: Competence of human resources, financial reporting.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7

2.1.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia	7
2.1.2	Pelaporan Keuangan	14
2.2	Kerangka Pemikiran	21
2.3	Pengembangan Hipotesis	25
 BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Jenis Penelitian	26
3.2	Populasi dan Sampel	27
3.2.1	Populasi	27
3.2.2	Sampel	27
3.3	Variabel dan Operasionalisasi Variabel	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data	33
3.5	Metode Analisis Data	34
3.5.1	Uji Instrumen Penelitian	34
3.5.1.1	Uji Validitas	34
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	35
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	35
3.5.2.1	Uji Normalitas	35
3.5.2.2	Uji Outlier	36
3.5.2.3	Uji Heterokedastisitas	36
3.5.3	Uji Hipotesis.....	36
3.5.3.1	Uji Regresi	37
3.5.4	Koefisien Determinasi.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	39
4.1.1 Gambaran tentang Profil Responden	39
4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	40
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
4.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X.....	41
4.1.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Pikiran Konsisten Menyebabkan Tindakan (KSDM1).....	42
4.1.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Keinginan Konsisten Menyebabkan Tindakan (KSDM2)	43
4.1.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Respon Konsisten terhadap Situasi/ Informasi (KSDM4)	44
4.1.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Nilai- Nilai Sikap Seseorang (KSDM5)	45
4.1.2.5 Tanggapan Responden Terhadap Informasi dalam Bidang Tertentu (KSDM7)	46
4.1.2.6 Tanggapan Responden Terhadap Informasi di Konten Area yang Spesifik (KSDM8).....	47
4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y.....	48
4.1.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Semua Akun dalam Pelaporan Keuangan Harus Disajikan Secara Lengkap (PK1)	49

4.1.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Data dan Informasi Lengkap dan Akurat dari Transaksi yang Terjadi (PK2)	50
4.1.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Aspek Penting untuk Aset (PK3)	51
4.1.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Aspek Penting untuk Kewajiban (PK4)	52
4.1.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Rincian yang Diperlukan Ketika Menampilkan Laporan Keuangan (PK5).....	53
4.1.3.6	Tanggapan Responden Terhadap Informasi yang Ringkas dalam Membantu Pemahaman Informasi Laporan Keuangan (PK6)	54
4.1.4	Uji Instrument Penelitian	55
4.1.4.1	Uji Validitas	55
4.1.4.2	Uji Reliabilitass	56
4.1.5	Uji Asumsi Klasik	59
4.1.5.1	Uji Normalitas	59
4.1.6	Uji Heterokedastisitas	61
4.1.7	Uji Hipotesis.....	72
4.1.7.1	Uji Regresi	62
4.1.8	Koefisien Dterminasi	63
4.2	Pembahasan	64

BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Keterbatasan Penelitian	66
5.3 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	72
CURRICULUM VITAE	92



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran 24



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Defenisi Operasional Variabel..... 29
Tabel 3.2	Skala Likert..... 34
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 39
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia 40
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 41
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Pikiran Konsisten Menyebabkan Tindakan..... 42
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Keinginan Konsisten Menyebabkan Tindakan..... 43
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Respon Konsisten tehadap Situasi/ Informasi 44
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Nilai- Nilai Sikap Seseorang..... 45
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Informasi dalam Bidang Tertentu..... 46
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Informasi di Konten Area yang Spesifik..... 47
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Terhadap Semua Akun dalam Pelaporan Keuangan Harus Disajikan Secara Lengkap..... 49

Tabel 4.11	Tanggapan Responden Terhadap Data dan Informasi Lengkap dan Akurat dari Transaksi yang Terjadi	50
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Aspek Penting untuk Aset.....	51
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Terhadap Aspek Penting untuk Kewajiban	52
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Terhadap Rincian yang Diperlukan Ketika Menampilkan Laporan Keuangan.....	53
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Terhadap Informasi yang Ringkas dalam Membantu Pemahaman Informasi Laporan Keuangan	54
Tabel 4.16	Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.17	Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.18	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	57
Tabel 4.19	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	57
Tabel 4.20	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	58
Tabel 4.21	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	59
Tabel 4.22	Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.23	Hasil Uji Heterokedastisitas	61
Tabel 4.24	Hasil Uji Regresi.....	62
Tabel 4.25	Hasil Koefisien Determinasi.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Sampel Penelitian	72
Lampiran B Kuisisioner	73
Lampiran C Tabulasi Hasil Kuisisioner	80
Lampiran D Output SPSS	84

