

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja karyawan, penulis menarik kesimpulan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai *sig. t* sebesar 0,002 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian yang ditetapkan sebesar 0,05. Nilai koefisien determinasi (*R square*) yang dihasilkan adalah sebesar 0,178. Dapat disimpulkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 17,8% sedangkan sisanya sebesar 82,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

#### 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Data penelitian berasal dari kuesioner tertutup sehingga tidak dilakukan wawancara secara lisan maupun tertulis untuk mengumpulkan informasi-informasi yang lebih akurat dan relevan.
2. Dengan menggunakan kuesioner ada kemungkinan bahwa responden tidak menjawab secara jujur dan peneliti juga tidak mengetahui apakah kuesioner benar-benar diisi oleh orang yang bersangkutan sehingga ada kemungkinan suatu respon bias.

### **5.3 Saran**

Sesuai dengan kesimpulan penelitian yang diperoleh, penulis mencoba memberikan beberapa saran, antara lain:

1. Proses penyusunan anggaran mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan yang bersangkutan. Oleh karena itu, manajemen perusahaan harus lebih melibatkan karyawan atau meminta pendapat dan usulan karyawan dalam setiap proses penyusunan anggaran, karena partisipasi karyawan dapat menghasilkan penyusunan anggaran yang lebih akurat.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti faktor lain yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan. Atau meneliti pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja karyawan pada perusahaan lainnya sebagai perbandingan.

