

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui *HIT Time Attendance System* yang diterapkan oleh PT. Jambi Mandiri Sentosa memadai dan berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan. Objek dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Jambi Mandiri Sentosa yang berlokasi di Jl. Letkol M. Insya No. 39 Jambi. Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linear sederhana, data diambil melalui kuesioner dan wawancara dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 30 responden. Berdasarkan pengujian hipotesis dengan uji-t didapatkan hasil bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5,219 > 2,048$) yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa *HIT Time Attendance System* yang diterapkan oleh PT. Jambi Mandiri Sentosa telah memadai dan berpengaruh secara signifikan terhadap kedisiplinan karyawan sebesar 49,28%.

Kata-kata kunci: *HIT time attendance system*, dan kedisiplinan karyawan



ABSTRACT

The purpose of this research is for knowing HIT Time Attendance System which is applied by PT Jambi Mandiri Sentosa to adequate and influence significantly toward discipline of employees. The object of this research is the employees who work at PT Jambi Mandiri Sentosa where is located at Jl. Letkol M. Insya No 39 Jambi. The research method is using simple linear regression; the data is collected by questionnaire and interview with collecting 30 samples of respondents. Subject to examination of the hypothesis with “uji-t” gets result that “t-hitung” is bigger than “t-tabel” ($5,219 > 2,048$) which means H_0 is rejected and H_1 is accepted. Based on that research, it could be concluded that HIT Time Attendance System which has applied by PT. Jambi Mandiri Sentosa should be adequate and affect significantly toward discipline of employees.

Keywords: HIT time attendance system, and discipline of employees



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Sistem	5
2.2 Informasi	7
2.3 Sistem Informasi.....	8
2.3.1 Jenis-jenis Sistem Informasi.....	12
2.4 Sistem Informasi Akuntansi	15
2.4.1 Peranan SIA dalam Menambah Nilai untuk Organisasi	16
2.4.2 SIA dan Strategi Perusahaan	17
2.4.3 Peranan SIA dalam Rantai Nilai	18
2.4.4 Siklus dalam Sistem Informasi Akuntansi	18
2.5 Mesin Absensi Biometrik	26
2.6 <i>HIT Time Attendance System</i>	27
2.6.1 Fitur <i>HIT Time Attendance System</i>	28
2.7 Kedisiplinan.....	29
2.7.1 Tipe Kegiatan Kedisiplinan	30
2.7.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	31
2.2 Rerangka Pemikiran	34
2.3 Pengembangan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Objek Penelitian	36
3.1.1 Sejarah Perusahaan	37
3.1.2 Bidang Usaha	37
3.1.3 Kantor dan Produk	37
3.2 Jenis Penelitian.....	37
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	37

3.2.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	38
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.2.3.1 Populasi Penelitian.....	40
3.2.3.2 Sampel Penelitian.....	41
3.2.4 Alat Analisis Data.....	41
3.2.4.1 Uji Instrumen.....	41
3.2.4.1.1 Uji Validitas.....	41
3.2.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.2.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.2.4.2.1 Uji Normalitas.....	43
3.2.4.2.2 Uji Heterokedastisitas.....	43
3.2.4.3 Analisis Regresi.....	44
3.2.4.4 Uji Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Penerapan HIT Time Attendance System dalam Perusahaan.....	48
4.2 Pengaruh HIT Time Attendance System terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	49
4.2.1 Uji Validitas.....	49
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	51
4.2.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	51
4.2.3.1 Variabel HIT Time Attendance System (X).....	52
4.2.3.2 Variabel Kedisiplinan Karyawan (Y).....	58
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	65
4.2.4.2 Uji Heterokedastisitas.....	65
4.2.5 Regresi Linier Sederhana.....	67
4.2.5.1 Persamaan Regresi Linier Sederhana.....	67
4.2.5.2 Analisis Koreksi Pearson Product.....	68
4.2.5.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	70
4.2.5.4 Pengujian Hipotesis: Uji Parsial (Uji-T).....	71
4.3 Pembahasan.....	72
BAB V SIMPULAN dan SARAN.....	74
5.1 Simpulan.....	74
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE).....	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Desain SIA.....	16
Gambar 2.2 Model Rerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel <i>HIT Time Attendance System (X)</i>	72



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Karakteristik Informasi yang Berguna	8
Tabel 2.1 Jenis-jenis Sistem Informas	13
Tabel 3.1 Penilaian Kuesioner	38
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran.....	40
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel <i>HIT Time Attendance System (X)</i>	50
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Karyawan (Y)	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	51
Tabel 4.4 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item pernyataan pada Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	52
Tabel 4.5 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	54
Tabel 4.6 Indikator 1: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	55
Tabel 4.7 Indikator 2: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	55
Tabel 4.8 Indikator 3: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	56
Tabel 4.9 Indikator 4: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	56
Tabel 4.10 Indikator 5: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	57
Tabel 4.11 Indikator 6: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	57
Tabel 4.12 Indikator 7: Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	58
Tabel 4.13 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item pernyataan pada Variabel Kedisiplinan Karyawan	59
Tabel 4.14 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan pada Variabel Kedisiplinan Karyawan	60
Tabel 4.15 Indikator 1: Variabel Kedisiplinan Karyawan	61
Tabel 4.16 Indikator 2: Variabel Kedisiplinan Karyawan	62
Tabel 4.17 Indikator 3: Variabel Kedisiplinan Karyawan	62
Tabel 4.18 Indikator 4: Variabel Kedisiplinan Karyawan	63
Tabel 4.19 Indikator 5: Variabel Kedisiplinan Karyawan	63
Tabel 4.20 Indikator 6: Variabel Kedisiplinan Karyawan	64
Tabel 4.21 Indikator 7: Variabel Kedisiplinan Karyawan	64
Tabel 4.22 Indikator 8: Variabel Kedisiplinan Karyawan	65
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	68
Tabel 4.25 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	69
Tabel 4.26 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	69
Tabel 4.27 Analisis Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.28 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	71

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A Kuesioner Penelitian.....	79
LAMPIRAN B Uji Validitas Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	82
LAMPIRAN C Uji Validitas Kedisiplinan Karyawan.....	83
LAMPIRAN D Uji Reliabilitas Variabel <i>HIT Time Attendance System</i>	84
LAMPIRAN E Uji Reliabilitas Variabel Kedisiplinan Karyawan	85
LAMPIRAN F Uji Normalitas.....	86
LAMPIRAN G Uji Heteroskedastisitas	87
LAMPIRAN H Uji Regresi Linear Sederhana.....	88
LAMPIRAN I Uji Koefisien Determinasi	89
LAMPIRAN J Uji Hipotesis	90

