

ABSTRAK

Salah satu aspek penting dalam kehidupan manusia dewasa yang sehat adalah karir. Terdapat beberapa pilihan karir bagi mahasiswa akuntansi, akan tetapi biasanya sebagian besar mahasiswa akan memilih karir sebagai Akuntan Publik. Setiap mahasiswa mempunyai pilihan karir yang berbeda satu sama lain tergantung pada faktor-faktor yang melatar belakanginya.

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi S-1 reguler pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di kota Jakarta, yaitu Universitas Negeri Jakarta dan Universitas Katolik Atma Jaya. Sampel pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi angkatan 2011-2015, dengan total responden sebanyak 100, yaitu 50 responden dari Universitas Negeri Jakarta dan 50 responden dari Universitas Katolik Atma Jaya. Dalam penelitian ini, data dikumpulkan dengan meminta tanggapan responden dengan metode survei dan menggunakan alat bantu berupa kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan terdapat perbedaan persepsi mahasiswa mengenai pemilihan profesi sebagai Akuntan Publik ditinjau dari faktor gaji atau penghargaan finansial, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

Kata-kata kunci: pemilihan karir sebagai akuntan publik, profesi akuntan publik, gaji/ penghargaan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas

ABSTRACT

One of the most important aspects in one's adult life is career. Despite the various career options for accounting students, public accountant is a choice where only a few people choose. Every college student has different career option, depending on other factors behind their life. The populations that is chosen in this research are undergraduate students in public university, Universitas Negeri Jakarta and private university, UNIKA Atma Jaya. Meanwhile the sample that is chosen are the students from the class of 2011-2015. With the total of 100 respondents, 50 from UNJ and 50 from UNIKA Atma Jaya. In this research, the collection of data is done by surveys. The result shows that there are differences in perception about choosing public accountant as a career, depending on factors such as salary or financial reward factor, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations and personality.

Keywords: career selection became public accountant, public accounting profession, salaries, professional recognition, social values, work environment, labor market considerations, and personality



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Teori Pengharapan (Expectancy Theory)	11
2.1.2 Profesi Akuntan	14
2.1.2.1 Akuntan Pemerintah	16
2.1.2.2 Akuntan Pendidik	16
2.1.2.3 Akuntan Manajemen/Perusahaan	17
2.1.2.4 Akuntan Publik	18
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Profesi sebagai Akuntan Publik.....	20
2.1.3.1 Penghargaan Finansial/Gaji	20
2.1.3.2 Pengakuan Profesional	21
2.1.3.3 Nilai-Nilai Sosial	21
2.1.3.4 Lingkungan Kerja	22
2.1.3.5 Pertimbangan Pasar Kerja	22
2.1.3.6 Personalitas	23
2.1.4 Penelitian Terdahulu	24
2.2 Kerangka Pemikiran	27
2.3 Pengembangan Hipotesis	34
2.3.1 Gaji/Penghargaan Finansial	34
2.3.2 Pengakuan Profesional	34
2.3.3 Nilai-Nilai Sosial	35
2.3.4 Lingkungan Kerja	35
2.3.5 Pertimbangan Pasar Kerja	36
2.3.6 Personalitas	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Objek Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Metode Penelitian	42
3.6 Definisi Operasional Variabel	43
3.7 Metode Analisis Data	51
3.7.1 Uji Instrumen (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)	51
3.7.2 Uji Normalitas	53
3.7.3 Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian	56
4.1.1 Uji Validitas	56
4.1.2 Uji Reliabilitas	57
4.1.3 Uji Normalitas	57
4.1.4 Uji Hipotesis	58
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Penghargaan Finansial	63
4.2.2 Pengakuan Profesional	65
4.2.3 Nilai-Nilai Sosial	66
4.2.4 Lingkungan Kerja	67
4.2.5 Pertimbangan Pasar Kerja	68
4.2.6 Personalitas	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan Penelitian	72
5.3 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teori	Halaman 32
------------	----------------------	---------------



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1	Jumlah Populasi Mahasiswa	40
Tabel 4.1	Tabulasi Hasil Uji Validitas	56
Tabel 4.2	Tabulasi Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.3	One Sample Kolmogorof-Smirnov Test	58
Tabel 4.4	Independent Sample Test-Penghargaan Finansial	59
Tabel 4.5	Independent Sample Test-Pengakuan Profesional	59
Tabel 4.6	Independent Sample Test-Nilai-Nilai Sosial	60
Tabel 4.7	Independent Sample Test-Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.8	Independent Sample Test-Pertimbangan Pasar Kerja	62
Tabel 4.9	Independent Sample Test-Personalitas	63

