

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Sistem pengendalian manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan , dengan persentase pengaruh sebesar 0,0202 atau 2,020%;
2. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan persentase pengaruh sebesar 0,18,53 atau 18,53%;
3. Secara simultan, sistem pengendalian manajemen dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dengan total persentase pengaruh sebesar 20,6% terhadap sedangkan sisanya sebesar 79,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

#### 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu jawaban responden mungkin tidak dapat menggambarkan keadaan sebenarnya.

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan yang diteliti hanya 2 yaitu, Sistem Pengendalian Manajemen dan Komitmen Organisasi, sedangkan masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diukur dalam penelitian ini.

### 5.3 Saran

Saran dari hasil penelitian yang sudah saya lakukan pada bab sebelumnya adalah Komitmen Organisasi perusahaan harus tetap diberikan stimulus agar memiliki tingkat komitmen organisasi yang baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan secara maksimal sehingga nantinya tujuan-tujuan perusahaan dapat dicapai dengan baik pula.

