

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1.Simpulan

Berdasarkan hasil pengumpulan dan pengolahan data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan:

1. Sistem absensi *fingerprint* yang diterapkan oleh PT Indo Bharat Rayon, Purwakarta sudah memadai. Hal ini dapat terlihat dari terpenuhinya komponen yang berada di dalam sistem seperti orang yang bertindak sebagai operator sistem, prosedur yang digunakan untuk mengolah data perusahaan, *software* yang di pakai untuk mengolah data perusahaan, dan tersedianya komputer serta alat pendukung sistem *fingerprint* dalam perusahaan.
2. Sistem Absensi *Fingerprint* (X) berpengaruh secara signifikan terhadap Keakuratan Informasi Penggajian (Y). Hal ini di dukung dengan hasil olah data menggunakan *software* SPSS versi 19.0 yaitu ditolaknya  $H_0$  dan diterimanya  $H_1$  dengan persentase pengaruh sebesar 0,9370 atau 93,70%, sedangkan sisanya sebesar 6,30% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

## 5.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

Sistem absensi *fingerprint* yang diterapkan di dalam perusahaan sudah baik dan juga memadai, tetapi untuk lebih meningkatkan keakuratan informasi penggajian, meminimalisir kekeliruan mengenai rekapan data kehadiran diharapkan PT Indo Bharat Rayon dapat melakukan rekapan data absensi setiap seminggu sekali.

### 2. Bagi Akademisi

Diharapkan agar dapat memberikan lebih banyak lagi referensi-referensi yang lebih *up to date* terkait dengan sistem informasi akuntansi. Terutama hal-hal yang terkait dengan sistem informasi akuntansi penggajian.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya yang perlu di pertimbangkan adalah variabel-variabel lain selain sistem absensi *fingerprint* yang tidak masuk ke dalam penelitian ini. Hal ini perlu di lakukan untuk mencari tahu seberapa besar faktor-faktor tersebut mempengaruhi penggajian yang ada di dalam perusahaan karena hal tersebut akan mempengaruhi keakuratan dari informasi penggajian.