

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Makmur Rekasantika. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 134 dari populasi sebanyak 201 karyawan. Sedangkan teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik *probability sampling* dan menggunakan *simple random sampling*. Dalam penelitian ini, penulis melakukan pengumpulan data dengan cara wawancara dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara simultan kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan total presentase pengaruh sebesar 20,7% kinerja karyawan dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasi. Sedangkan sisanya 79,3% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, komitmen organisasi, kinerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, motivation and organizational commitment to employee's performance at PT. Makmur Rekasantika. This study took a sample from a population of 201 134 employees. While the techniques used in sampling is a probability sampling technique and using simple random sampling. In this study, the authors conducted data collection by way of interviews and questionnaires. The results of this study showed that partially, compensated no significant effect on performance, motivation significant effect on performance, and organizational commitment no significant effect on performance. Simultaneously compensation, motivation and organizational commitment significant influence on employee performance, with a total percentage of 20.7% influence employee performance can be explained or influenced by compensation, motivation, and organizational ommitment. While the remaining 79.3% is explained by other factors not observed in this study.

Keywords: *compensation, motivation, organizational commitment, performance*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Kompensasi	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.1.3 Jenis Kompensasi	12
2.1.1.4 Asas Kompensasi	15
2.1.1.5 Metode Kompensasi.....	16
2.1.1.6 Sistem Pembayaran Kompensasi	17
2.1.1.7 Indikator Kompensasi	18
2.1.2 Motivasi	19
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	19

2.1.2.2	Teori Motivasi.....	21
2.1.2.3	Tujuan Motivasi Kerja	26
2.1.2.4	Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja	26
2.1.3	Komitmen Organisasi	27
2.1.3.1	Pengertian Komitmen Organisasi	27
2.1.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	28
2.1.3.3	Indikator Komitmen Organisasi.....	29
2.1.4	Kinerja	30
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	30
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.1.4.3	Karakteristik Kinerja Karyawan	32
2.1.4.4	Indikator Kinerja.....	33
2.1.4.5	Penilaian Kinerja.....	34
2.1.4.6	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja.....	34
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	36
2.2	Rerangka Pemikiran	41
2.3	Pengembangan Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Obyek Penelitian	44
3.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	44
3.1.2	Struktur Tugas dan Jabatan.....	45
3.2	Jenis Penelitian.....	48
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.3.1	Populasi Penelitian	48
3.3.2	Sampel Penelitian	49
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	50
3.4	Definisi Operasional Variabel (DOV).....	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data	51
3.6	Teknik Analisis Data.....	52
3.6.1	Uji Instrumen.....	52
3.6.1.1	Uji Validitas	52
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	53
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	53
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	53

3.6.2.2	Uji Multikolinieritas.....	53
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.6.4	Uji Hipotesis	56
3.6.4.1	Koefisien Determinasi.....	56
3.6.4.2	Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	56
3.6.4.3	Uji Pengaruh Parsial (Uji t).....	57
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum Responden	58
4.1.1	Identifikasi Responden berdasarkan Umur.....	58
4.1.2	Identifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.3	Identifikasi Responden berdasarkan Pendidikan.....	60
4.1.4	Identifikasi Responden berdasarkan Lama Bekerja	60
4.2	Uji Validitas dan Realibilitas	61
4.2.1	Uji Validitas.....	61
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	63
4.3	Uji Asumsi Klasik	64
4.3.1	Uji Normalitas	64
4.3.2	Uji Multikolinearitas.....	65
4.3.3	Uji Heterokedastisitas.....	66
4.4	Analisis Korelasi	67
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.6	Uji Goodness of Fit	71
4.6.1	Koefisien Determinasi	71
4.6.2	Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	72
4.6.3	Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	73
4.6.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	74
4.6.3.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	74
4.6.3.3	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.....	75
4.7	Pembahasan.....	76
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	76
4.7.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	77
4.7.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	77
4.7.4	Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Secara Simultan.....	78

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	82
5.3 Implikasi Manajerial.....	82
5.4 Saran.....	83
 DAFTAR PUSTAKA.....	 85
LAMPIRAN.....	87
CURRICULUM VITAE.....	118



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Penelitian.....	41
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	42



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris.....	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	50
Tabel 3.2 Skala Likert.....	52
Tabel 4.1 Umur Responden.....	58
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	60
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	67
Tabel 4.13 Koefisien Korelasi.....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi.....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Regresi.....	70
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan)	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner	87
Lampiran B Struktur Perusahaan PT. Makmur Rekasantika	92
Lampiran C Tabulasi Kuesioner.....	93
Lampiran D Hasil Uji Validitas.....	109
Lampiran E Hasil Uji Relabilitas.....	113
Lampiran F Hasil Uji Asumsi Klasik.....	114
Lampiran G Hasil Uji Regresi.....	116

