

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael & Baron, A. (1998). *Performance Management : The New Realities, Institute of Personnel dan Development, New York.*
- Arthatiani, F. Y. (2008). Penerapan Manajemen Mutu Terpadu pada PT. Maya Food Industries di Kota Pekalongan. Skripsi pada Departemen Manajemen Bisnis dan Ekonomi Periklanan Kelautan, Fakultas Perikanan, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Cortada, James W. (1996), *Total Quality Management*, Yogyakarta: Andi
- Fahmi, Irfan. (2013). Manajemen Risiko. Jakarta: Alfabeta
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS . Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasanah, Hikmah. (2013). Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Staf Akuntansi Perusahaan Jasa di Wilayah Jakarta dan Tangerang). Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Hansen, D.R., dan Mowen, M.M. (2009) .*Akuntansi Manajemen*. Jilid 1 Edisi kedelapan, Salemba Empat, Jakarta.
- Jogiyanto. (2013). Metodologi Penelitian Sistem Informasi, Yogyakarta : Andi.
- Mardiyah, Ainul Aida & Listianingsih. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward dan Profit Center terhadap Hubungan Antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial*. Jurnal SNA VIII, Solo, 2005.
- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Alfabeta
- Meidiyana, Andrea Venty, dkk. (2014). Pengaruh *TQM* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan sebagai variabel Moderating pada PT. Inka (Persero) Madiun.
- Mintje, Nastiti. (2013). Pengaruh *TQM*, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Air Manado. Jurnal EMBA, Vol.1, No. 3.
- Narsa, I Made & Rani Dwi Yuniawati, “ *Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial*”. Jurnal Akuntansi Keuangan Vol. 5 No.1, Mei 2003.

- Nasution, M. Nur, (2005). *Manajemen Mutu Terpadu*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- R, Turnip , (2014). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial.
- San, Cin. (2015). Pengaruh *TQM* terhadap Kinerja Manajerial Studi Kasus pada PT. Biofarma (Persero).
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cetakan Kedelapan. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Tanwiwin, Karnelia. (2015). Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Perusahaan. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha. Bandung
- Timple, A. Dale (1999). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja Performance, cetakan 4)* Jakarta : PT. Efek Media Koputindo.
- Tjiptono, Fandi (2001), *Prinsip-prinsip Total Quality Service*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Tjiptono, Fandy dan Anastasia Diana. (2003). *Total Quality Management*. Cetakan Kedua, Andi Offset, Yogyakarta.
- Widarsono, Agus,(2007). *Pengaruh Kualitas Informasi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada Perusahaan Go-Publik Di Jawa Barat)*, Jurnal Akuntansi F.E. Unsil, Vol. 2, No. 2.