

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Cooper, Donald R., & Schindler, Pamela S. (2011). *Business Research Methods* (11<sup>th</sup> ed). New York: Mc GrawHill/Irwin.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gujarati, Damodar N. (2003). *Basic Econometrics* (4<sup>th</sup> ed). New York: McGrawhill.
- Hakim, Abdul. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI*, Vol. 2 (No. 2), hal 165-180.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol 11. (No.2), hal 117-124.
- Hartono, J. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Iriani, Nur ida. (2011). Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.8 (No.2), hal 561-569.

- Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Kasenda, Ririvega. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 1 (No. 3), hal 853-859.
- Khan, Salman. (2005). *How to motivation good performance among government employees*. *Pakistan Journal Of Social Sciences*, 3(9), pp: 1138-1143.
- Kreitner dan Kinicki. (2005). *Organization Behavior*. Boston: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moenir, H.A.S. (2004). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Murty, W.A dan Gunasti Hudiwinarsih. (2012). Pengaruh Kompensasi Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2 (No. 2), hal 215-228.
- Nurchahyo, Anton. (2011). Analisis Variabel-Variabel yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal EKSIS*, Vol. 7 (No. 2), hal 1972-1982.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Eva J. Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi edisi 10*. Jakarta: PT. Indeks.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter Mary. (2004). *Manajemen edisi terjemahan*. Jakarta: PT. Prehalindo
- Safitri, Erma. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 1 (No. 4), hal 1044-1054.
- Sari, Yanti K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal TEPAK Manajemen Bisnis*, Vol. VI (No.2), hal 119-127.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Setiawan, Ferry dan Kartika Dewi. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkah Anugrah. *Jurnal Denpasar: Universitas Udayana*.
- Siagian, Sondang. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siagian, Sopar S.I. (2015). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 4 (No. 9), hal 1-20.
- Sidanti, Heny. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 9 (No.1), hal 44-53.
- Steers, Richard M. (1985). *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2009). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Terry, George R. Ph. D. (1977). *Principles of Management* (7<sup>th</sup> ed). Illinois: Richard D. Irwin, Inc.
- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Werther Jr, William B. dan Keith Davis. (2008). *Human Resources and Personnel Psychology*. Illinois: Richard D. Irwin Home Wood.
- Wiratama, I N.J.A dan Desak K.S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 7, (No. 2), hal 126-134.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Yuniari, Made dan Teni Waisnawini Luh Gede. (2009). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Semangan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BTDC Nusa Dua. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 5, (No. 2), hal 144-152.

<http://www.mazda.co.id/mazda-spirit/news/latest/2014/10-02-2014/>. 6 November 2016.

<http://m.metrotvnews.com/otomotif/mobil/xkEvLvrK-sejarah-perjalanan-mazda-di-indonesia>. 7 November 2016

<http://www.stm-mazda.com/>. 8 November 2016.

<http://www.stm-mazda.com/bandung1.html>. 8 November 2016.

