

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) dengan hasil perhitungan dengan nilai sig sebesar 0,000 yaitu lebih kecil dari $\alpha=0,05$ sehingga menyebabkan H_0 ditolak.
2. Secara parsial Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) dengan hasil perhitungan dengan nilai sig sebesar 0,049 yaitu lebih kecil dari $\alpha=0,05$ sehingga menyebabkan H_0 ditolak.
3. Secara simultan Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) dengan hasil perhitungan dengan nilai sig sebesar 0,045 yaitu lebih kecil dari $\alpha=0,05$ sehingga menyebabkan H_0 ditolak.

5.2 Keterbatasan penelitian

Dalam penelitian ini peneliti masih memiliki keterbatasan yaitu sebagai berikut:

1. Jumlah sampel dalam penelitian ini hanya terbatas karena hanya menganalisis 40 orang dengan menggunakan kuesioner pada PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) yang memang perusahaan tersebut hanya memiliki karyawan sebanyak 40 orang. Peneliti juga hanya melakukan penelitian ke PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) yang berada di jalan Soekarno Hatta Bandung.
2. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel untuk mengukur kinerja karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) yaitu variabel motivasi dan variabel disiplin kerja.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan agar pada penelitian selanjutnya untuk dapat meneliti perusahaan yang lebih besar sehingga sampel dalam penelitian selanjutnya dapat lebih banyak.
2. Peneliti menyarankan agar penelitian selanjutnya dapat menambah variabel independen selain motivasi dan disiplin kerja sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat lebih mengetahui apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain disiplin kerja dan motivasi.

3. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka diharapkan agar PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) untuk dapat mempertahankan dan dapat semakin meningkatkan motivasi dan disiplin dalam bekerja bagi karyawannya. Dengan semakin meningkatnya motivasi dan disiplin kerja diharapkan akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung).

