

ABSTRAK

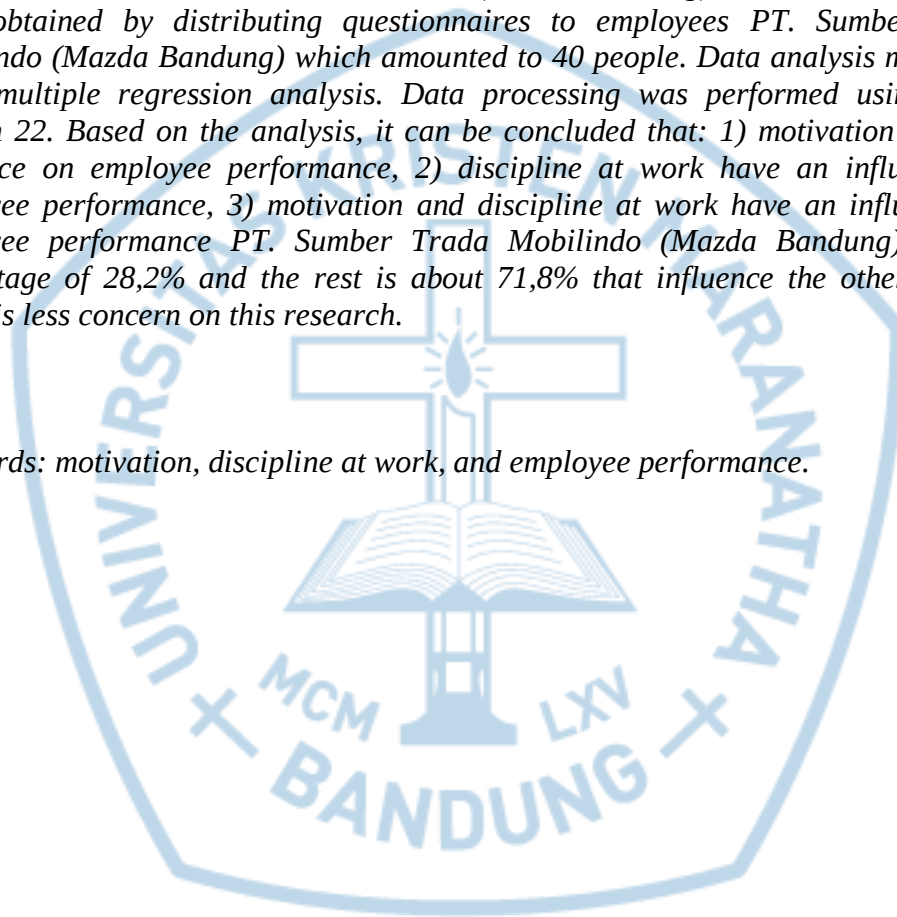
Pada saat sekarang ini, persaingan bisnis merupakan tantangan yang harus dihadapi oleh setiap perusahaan terutama *dealer* mobil. Salah satu aspek yang paling penting adalah sumber daya manusia. Sehingga PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) harus meningkatkan motivasi dan disiplin kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung). Dalam penelitian ini, data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) yang berjumlah 40 orang. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 22. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: 1) motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) dengan persentase sebesar 28,2% dan sisanya sebesar 71,8% dipengaruhi faktor lain yang tidak diamati pada penelitian ini.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

At the present time, business competition is a challenge that must be faced by any company especially car dealers. The most important aspect is human resources. So PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) should improve motivation and discipline at work in order to improve employee performance. This research aims to determine the influence of motivation and discipline at work towards employee performance PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung). In this research, data were obtained by distributing questionnaires to employees PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) which amounted to 40 people. Data analysis method is using multiple regression analysis. Data processing was performed using SPSS version 22. Based on the analysis, it can be concluded that: 1) motivation have an influence on employee performance, 2) discipline at work have an influence on employee performance, 3) motivation and discipline at work have an influence on employee performance PT. Sumber Trada Mobilindo (Mazda Bandung) with a percentage of 28,2% and the rest is about 71,8% that influence the other factors which is less concern on this research.

Keywords: motivation, discipline at work, and employee performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 8
2.1 Kajian pustaka.....	8
2.1.1 Motivasi.....	8
2.1.1.1 Pengertian motivasi	8
2.1.1.2 Tujuan motivasi	9
2.1.1.3 Sumber motivasi	10
2.1.1.4 Prinsip-prinsip dalam motivasi kerja.....	11
2.1.1.5 Teori-teori motivasi	12
2.1.2 Disiplin kerja.....	18
2.1.2.1 Pengertian disiplin kerja	18

2.1.2.2	Macam-macam disiplin kerja	19
2.1.2.3	Indikator-indikator disiplin kerja.....	21
2.1.3	Kinerja karyawan	24
2.1.3.1	Pengertian kinerja karyawan	25
2.1.3.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	26
2.1.3.3	Tujuan kinerja.....	27
2.1.3.4	Tujuan penilaian kinerja	28
2.1.3.5	Mengukur kinerja karyawan.....	30
2.1.4	Penelitian terdahulu.....	32
2.2	Rerangka pemikiran	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1	Jenis penelitian.....	37
3.2	Populasi dan sampel.....	37
3.3	Data penelitian	38
3.4	Definisi operasional variabel (DOV)	38
3.5	Teknik pengumpulan data.....	39
3.6	Metode analisis data.....	41
3.6.1	Uji validitas.....	41
3.6.2	Uji reliabilitas.....	41
3.6.3	Uji asumsi klasik.....	42
3.6.3.1	Uji normalitas.....	42
3.6.3.2	Uji multikolinieritas	43
3.6.3.3	Uji heteroskedastisitas.....	43
3.6.4	Uji koefisien determinasi	34
3.6.5	Uji hipotesis	44
3.6.5.1	Uji regresi berganda	44
3.6.5.2	Uji signifikansi parsial	45
3.6.5.3	Uji signifikansi simultan	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Objek penelitian	48
4.2 Analisis responden penelitian	52
4.3 Hasil penelitian.....	54
4.3.1 Uji validitas.....	55
4.3.2 Uji reliabilitas.....	56
4.3.3 Uji asumsi klasik.....	59
4.3.3.1 Uji normalitas.....	60
4.3.3.2 Uji multikolinieritas	61
4.3.3.3 Uji heteroskedastisitas.....	62
4.3.4 Uji koefisien determinasi	63
4.3.5 Uji hipotesis	64
4.3.5.1 Uji regresi berganda.....	64
4.3.5.2 Uji signifikansi parsial	66
4.3.5.3 Uji signifikansi simultan	67
4.4 Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Keterbatasan penelitian.....	72
5.3 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	14
Gambar 2.2 Model Penelitian	36



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV)	38
Tabel 3.2 Tabel skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden	53
Tabel 4.3 Umur Responden.....	53
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	54
Tabel 4.5 Hasil uji validitas KMO	55
Tabel 4.6 Hasil uji validitas reliabilitas <i>Rotated component matrix</i>	56
Tabel 4.7 <i>Realibility statistics</i> untuk variabel x1 (motivasi).....	57
Tabel 4.8 <i>Item total statistics</i> untuk variabel x1 (motivasi).....	57
Tabel 4.9 <i>Realibility statistics</i> untuk variabel x2 (disiplin kerja)	58
Tabel 4.10 <i>Item total statistics</i> untuk variabel x2 (disiplin kerja).....	58
Tabel 4.11 <i>Realibility statistics</i> untuk variabel y (kinerja karyawan).....	58
Tabel 4.12 <i>Item total statistics</i> untuk variabel y (kinerja karyawan)	59
Tabel 4.13 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov test</i> untuk uji normalitas	60
Tabel 4.14 <i>Coefficients</i> untuk uji multikolinieritas.....	61
Tabel 4.15 <i>Coefficients</i> untuk uji heterokedastisitas.....	63
Tabel 4.16 <i>Model summary</i> untuk uji koefisien determinasi	63
Tabel 4.17 <i>Coefficient</i> untuk uji regresi berganda	65
Tabel 4.18 <i>Coefficient</i> untuk uji signifikansi parsial	67
Tabel 4.19 Anova untuk uji signifikansi simultan	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A (Kuesioner)	79
Lampiran B (Jawaban Kuesioner).....	83
Lampiran C (Hasil Data Responden)	86
Lampiran D (Hasil Pengolahan SPSS).....	88
Lampiran E (Surat Pernyataan Perusahaan).....	92

