

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap kinerja manajerial pada PT. Gajah Angkasa Perkasa, Cijerah, Bandung, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh koefisien regresi positif dan nilai *sig.* yang dihasilkan pada model regresi sebesar 0,002 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05. Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja manajerial pada PT. Gajah Angkasa Perkasa Cijerah Bandung adalah sebesar 16,2%.
2. Kompensasi nonfinansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh koefisien regresi positif dan nilai *sig.* yang dihasilkan pada model regresi sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05. Pengaruh kompensasi nonfinansial terhadap kinerja manajerial pada PT. Gajah Angkasa Perkasa Cijerah Bandung adalah sebesar 25,5%.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sampel yang digunakan ini hanya berasal dari perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang tekstil (PT. Gajah Angkasa Perkasa, Cijerah, Bandung),

sehingga tidak menutup kemungkinan akan diperoleh hasil yang berbeda jika menggunakan sampel dari perusahaan publik dan dagang.

2. Data yang dianalisis menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi jawaban responden, sehingga hal ini akan menimbulkan masalah bila persepsi jawaban responden berbeda dengan keadaan sesungguhnya.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang didapatkan, maka penulis mencoba memberikan saran bagi perusahaan dan peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

1. PT. Gajah Angkasa Perkasa Cijerah Bandung harus terus mengevaluasi pemberian kompensasi finansial dan nonfinansial kepada para karyawannya karena keduanya signifikan dalam mempengaruhi kinerja manajerial. Untuk meningkatkan kinerja manajerial, maka faktor yang paling utama untuk diperhatikan adalah memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk dapat mengikuti pelatihan-pelatihan khusus yang bermanfaat bagi pengembangan keahlian karyawan itu sendiri. Hal ini yang masih dirasakan kurang oleh mayoritas karyawan yang menjadi responden penelitian.

2. Tingkat pengaruh yang dihasilkan oleh variabel kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja manajerial pada penelitian ini masih kecil. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan agar menambah beberapa variabel penelitian untuk mencari faktor yang paling mempengaruhi kinerja manajerial.