

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial serta pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan yang bisa diambil dari penelitian ini adalah:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial di salah satu Universitas Swasta “X” di Bandung.
2. Motivasi kerja dapat memperkuat (memoderasi) partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
3. Partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating.

5.2 Keterbatasan dan Saran

5.2.1 Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Responden yang digunakan dalam penelitian ini hanya berasal dari satu universitas swasta di Bandung, sehingga hasil penelitian tidak berlaku di universitas swasta lainnya.
2. Penggunaan metode survey dalam penelitian ini mengakibatkan tidak dilakukannya control atas jawaban responden. Persepsi responden

belum tentu memperlihatkan keadaan sesungguhnya karena peneliti tidak melakukan wawancara dan terlibat secara langsung dalam aktivitas pimpinan. Penelitian kedepannya diharapkan dapat mengatasi keterbatasan ini.

5.2.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Peneliti menyarankan kepada Universitas Swasta “X” di Bandung untuk dapat mempertahankan kinerja yang sudah baik dan dapat meningkatkan kualitas dalam bekerja sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai demi kepentingan bersama

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan variabel-variabel lain untuk dapat melihat pengaruh yang paling kuat terhadap kinerja manajerial serta dapat memperluas dan menambah jumlah sampel yang akan diteliti dan melakukan penelitian yang lebih mendalam lagi.