

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating pada salah satu Universitas Swasta di Bandung. Data dikumpulkan dengan metode *survey* dengan menggunakan kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 38 responden yang terdiri dari Dekan Fakultas, Ketua, dan Sekretaris Program Studi di salah satu Universitas Swasta di Bandung. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan hasil motivasi kerja berhasil memoderasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi anggaran, motivasi kerja, kinerja manajerial



ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the effect of budget participation on managerial performance with work motivation as a moderating variable in one of the private university in Bandung. Data collected by survey method using a questionnaire. The samples used were 38 respondents consisting of the Dean of Faculty, Head, and Secretary of the Study Program in one of the private university in Bandung. The statistical method used to test the hypothesis is Moderated Regression Analysis (MRA). The results of these study proving that budgetary participation had positively affect on managerial performance and results of work motivation successfully moderate the effect of budget participation on managerial performance.

Key words: *budget preparation, work motivation, managerial performance*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Pengaruh.....	7
2.1.2 Anggaran.....	7
2.1.2.1 Pengertian Anggaran.....	7
2.1.2.2 Fungsi Anggaran.....	9
2.1.2.3 Manfaat Anggaran	10
2.1.2.4 Karakteristik Anggaran.....	12
2.1.2.5 Jenis-Jenis Anggaran	13
2.1.3 Partisipasi Anggaran	14

2.1.3.1	Pengertian Partisipasi Anggaran	14
2.1.3.2	Dimensi Partisipasi Anggaran.....	15
2.1.3.3	Manfaat Partisipasi Anggaran.....	16
2.1.3.4	Proses Penyusunan Anggaran	16
2.1.3.5	Pendekatan Dalam Penyusunan Anggaran	17
2.1.4	Motivasi	18
2.1.4.1	Pengertian Motivasi	18
2.1.4.2	Teori Motivasi.....	19
2.1.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	23
2.1.4.4	Jenis-Jenis Motivasi	23
2.1.4.5	Proses Motivasi.....	24
2.1.5	Kinerja Manajerial	26
2.1.5.1	Pengertian Kinerja	26
2.1.5.2	Pengertian Kinerja Manajerial	26
2.1.5.3	Dimensi Kinerja Manajerial.....	26
2.1.6	Riset Empiris.....	29
2.2	Rerangka Pemikiran	32
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	33
BAB III	METODE PENELITIAN.....	34
3.1	Jenis Penelitian	34
3.2	Objek Penelitian	34
3.2.1	Populasi dan Sampel	34
3.3	Sejarah Singkat Perusahaan.....	35
3.3.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	35
3.3.2	Struktur Organisasi Perusahaan	36
3.4	Teknik Pengambilan Sampel	37
3.5	Sumber Data	37
3.6	Definisi Operasional Variabel	38
3.6.1	Variabel Bebas	38
3.6.2	Variabel Terikat	38
3.6.3	Variabel Moderasi.....	38

3.7 Teknik Pengumpulan Data	43
3.8 Metode Analisis Data	44
3.8.1 Uji Instrumen	44
3.8.1.1 Uji Validitas	44
3.8.1.2 Uji Reabilitas	45
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	45
3.8.2.2 Uji Outlier	46
3.8.2.3 Uji Multikolinearitas.....	46
3.8.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.9 Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	48
3.10 Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	49
3.11 Uji Hipotesis	49
3.11.1 Uji Regresi Moderasi	49
3.12 Uji Signifikan Simultan	50
3.13 Uji Signifikan Parameter Individual.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	52
4.1.2 Identifikasi Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.2 Hasil Penelitian.....	53
4.2.1 Uji Validitas	53
4.2.2 Uji Reabilitas.....	55
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	56
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	57
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	58
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.2.4 Uji Regresi Moderasi	60
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	61
4.2.6 Uji Statistik t	62
4.2.7 Uji Statistik F	64
4.3 Pembahasan	65

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Keterbatasan dan Saran	67
5.2.1 Keterbatasan Penelitian.....	67
5.2.2 Saran.....	68
 DAFTAR PUSTAKA	 69
LAMPIRAN.....	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	98



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	32
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	33
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	36



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel	39
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran.....	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas.....	56
Tabel 4.6 <i>One – Sample Kolmogorov – Smirnov Test</i>	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Moderated Regression Analysis</i>	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik t	63
Tabel 4.11 Hasil Uji F <i>Test</i>	64

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian 73
Lampiran B	Tabulasi Hasil Kuesioner Lama Bekerja..... 79
Lampiran C	Tabulasi Hasil Kuesioner Partisipasi Anggaran..... 80
Lampiran D	Tabulasi Hasil Kuesioner Motivasi Kerja 82
Lampiran E	Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Manajerial..... 84
Lampiran F	Uji Validitas 86
Lampiran G	Uji Reabilitas..... 90
Lampiran H	Uji Normalitas 92
Lampiran I	Uji Multikolinearitas 93
Lampiran J	Uji Heteroskedastisitas 94
Lampiran K	Uji <i>Moderated Regression Analysis</i> 95
Lampiran L	Uji Statistik t 96
Lampiran M	Uji Statistik F 97