

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa Sistem pengendalian manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Inteli Indonesia (*Intelspray Car Wash*) Bandung. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi penelitian variabel SPM sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Tingkat pengaruh yang dihasilkan adalah 36,1% sedangkan sisanya 63,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

#### 5.2 Saran

Penelitian ini dapat ditarik beberapa saran penting, antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya yang menjadi responden adalah khusus pihak manajemen perusahaan yang berkaitan langsung dengan sistem pengendalian manajemen, sehingga hasil yang didapatkan bisa lebih akurat.
2. Variabel independen pada penelitian ini belum menunjukkan pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya diharapkan dapat memasukkan variabel kontrol yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan misalnya motivasi.