

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen dan kompensasi terhadap motivasi kerja perusahaan pada CV. Opus Kernell Bandung. Pengumpulan data menggunakan metode *survey* melalui penyebaran kuesioner. Teknik sampel menggunakan *purposive sampling* berjumlah 30 responden yang disebarakan kepada karyawan di kawasan perusahaan CV. Opus Kernell Bandung. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, dan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian manajemen dan kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja perusahaan.

Kata-kata kunci: sistem pengendalian manajemen, kompensasi, dan motivasi kerja perusahaan



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of management control systems and compensation to motivate the company's work on the CV. Opus Kernell Bandung. Collecting data using a survey method through questionnaires. Engineering samples using purposive sampling were 30 respondents were distributed to employees in the company's CV. Opus Kernell Bandung. Data analysis method used is quantitative analysis using validity, reliability, classic assumption test and multiple linear regression. The results of this study indicate that management control systems and compensation affect motivation for the company's work.

Keywords: management control systems, compensation, and motivation of company



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Teori Penunjang	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Pengertian Kompensasi	14
2.1.4 Jenis Kompensasi	14
2.1.5 Tujuan Kompensasi	15
2.1.6 Sistem-sistem Kompensasi	17
2.1.7 Menyusun Sistem Kompensasi	18
2.1.8 Motivasi	19
2.1.9 Tujuan Motivasi	20
2.1.10 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	21
2.1.11 Asas-asas Motivasi	22
2.1.12 Metode motivasi	23
2.1.13 Model-model Motivasi	24
2.1.14 Jenis-jenis Motivasi	25
2.1.15 Proses Motivasi	25
2.1.16 Teori-teori Motivasi	26
2.1.17 Indikator-indikator Motivasi Kerja	27
2.1.18 Hubungan antar Kompensasi dan Motivasi Kerja	28
2.2 Pengendalian Manajemen	29
2.2.1 Definisi Pengendalian Manajemen	29
2.2.2 Peran Sistem Pengendalian Manajemen Bagi Perusahaan	30
2.2.3 Proses Pengendalian Manajemen	30
2.2.4 Komponen Sistem Pengendalian Manajemen	31
2.2.5 Model Penelitian dan Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Objek Penelitian	34
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	34
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	34
3.2 Jenis Penelitian	35
3.3 Devinisi Operasional Variabel	35
3.3.1 Variabel Independen X	35
3.3.2 Variabel Dependen Y	36
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.4.1 Populasi Penelitian	38
3.4.2 Sampel Penelitian	38
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.5 Tehnik Pengumpulan Data	40
3.6 Analisis Data	42
3.6.1 Uji Kualitas Data atau Uji Instrumen Penelitian	42
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.7 Pengujian Hipotesis	46
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.7.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	47
3.7.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	48
3.8 Analisis Koefisien Korelasi	48
3.9 Analisis Koefisien Determinasi	49
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 51
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Responden	51
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	54
4.1.2.1 Hasil Pengujian Validitas	54
4.1.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	57
4.1.3 Gambaran Deskriptif Penilaian untuk Sistem Pengendalian Manajemen pada CV.Opus Kernell	58
4.1.4 Gambaran Deskriptif Penilaian untuk Kompensasi pada CV.Opus Kernell	67
4.1.5 Gambaran Deskriptif Penilaian untuk Motivasi Kerja Karyawan CV.Opus Kernell	72
4.2 Hasil Penelitian	80
4.2.1 Hasil Uji Asumsi Regresi	81
4.2.2 Analisis Regresi Berganda	85
4.2.3 Koefisien Determinansi (R^2)	87
4.2.4 Pengujian Hipotesis	88
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran	94
 DAFTAR PUSTAKA	 96
LAMPIRAN	97
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Gambar 2.1 Proses Motivasi26
Gambar 2.2	Model Penelitian Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan32
Gambar 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin52
Gambar 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia53
Gambar 4.3	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja54
Gambar 4.4	Grafik Normal P-Plot (Asumsi Normalitas)82
Gambar 4.5	Grafik Uji Heterokedastisitas84



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Definisi Operasionalisasi Variabel36
Tabel 3.2	Skala Likert41
Tabel 4.1	Kategori Responden Berdasarkan Jenis Kelamin51
Tabel 4.2	Kategori Responden Berdasarkan Usia52
Tabel 4.3	Kategori Responden Berdasarkan Lama Kerja53
Tabel 4.4	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Sistem Pengendalian Manajemen55
Tabel 4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Kompensasi56
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Motivasi Kerja56
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian58
Tabel 4.8	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 1 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen59
Tabel 4.9	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 2 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen59
Tabel 4.10	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 3 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen60
Tabel 4.11	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 4 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen60
Tabel 4.12	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 5 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen61
Tabel 4.13	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 6 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen61
Tabel 4.14	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 1 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen62
Tabel 4.15	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 8 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen62
Tabel 4.16	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 9 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen63
Tabel 4.17	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 10 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen63
Tabel 4.18	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 11 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen64
Tabel 4.19	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 12 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen65
Tabel 4.20	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 13 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen65
Tabel 4.21	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 14 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen66
Tabel 4.22	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 15 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen66
Tabel 4.23	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 1 variabel Kompensasi67
Tabel 4.24	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 2 variabel

	Kompensasi	68
Tabel 4.25	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 3 variabel Kompensasi	68
Tabel 4.26	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 4 variabel Kompensasi	69
Tabel 4.27	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 5 variabel Kompensasi	69
Tabel 4.28	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 6 variabel Kompensasi	70
Tabel 4.29	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 7 variabel Kompensasi	70
Tabel 4.30	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 8 variabel Kompensasi	71
Tabel 4.31	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 9 variabel Kompensasi	71
Tabel 4.32	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 1 variabel Motivasi Kerja Karyawan	72
Tabel 4.33	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 2 variabel Motivasi Kerja Karyawan	73
Tabel 4.34	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 3 variabel Motivasi Kerja Karyawan	73
Tabel 4.35	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 4 variabel Motivasi Kerja Karyawan	74
Tabel 4.36	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 5 variabel Motivasi Kerja Karyawan	74
Tabel 4.37	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 6 variabel Motivasi Kerja Karyawan	75
Tabel 4.38	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 7 variabel Motivasi Kerja Karyawan	75
Tabel 4.39	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 8 variabel Motivasi Kerja Karyawan	76
Tabel 4.40	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 9 variabel Motivasi Kerja Karyawan	76
Tabel 4.41	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 10 variabel Motivasi Kerja Karyawan	77
Tabel 4.42	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 11 variabel Motivasi Kerja Karyawan	77
Tabel 4.43	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 12 variabel Motivasi Kerja Karyawan	78
Tabel 4.44	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 13 variabel Motivasi Kerja Karyawan	78
Tabel 4.45	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 14 variabel Motivasi Kerja Karyawan	79
Tabel 4.46	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 15 variabel Motivasi Kerja Karyawan	79
Tabel 4.47	Distribusi Tanggapan Responden untuk Item 16 variabel Motivasi Kerja Karyawan	80
Tabel 4.48	Hasil Uji Normalitas Taksiran Model Regresi X –Y	81

Tabel 4.49	Hasil Uji Asumsi Multikolinearitas	83
Tabel 4.50	Hasil Uji Heterokedastisitas	85
Tabel 4.51	Hasil Regresi Linier Berganda	86
Tabel 4.52	Koefisien Determinasi	87
Tabel 4.53	Uji Parsial (Uji t) Variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X ₁)	90
Tabel 4.54	Uji Parsial (Uji t) Variabel Kompensasi (X ₂)	91
Tabel 4.55	Hasil ANOVA (Uji F)	92



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian97
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner101

