

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dominasi komponen komitmen organisasi pada anggota Ormas “X” di Kota Jakarta. Judul dari penelitian ini adalah “Studi Deskriptif Mengenai Dominasi Komponen Komitmen Organisasi Pada Anggota Ormas “X” di Kota Jakarta”. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik survei. Pengambilan data dilakukan kepada 53 orang anggota dengan menggunakan metode total populasi.

Penelitian ini menggunakan teori komitmen organisasi dari Meyer & Allen (1997). Komitmen organisasi terdiri dari komponen *affective*, *continuance*, dan *normative*. Alat ukur yang digunakan adalah modifikasi dari alat ukur *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* yang dikonstruksi oleh Meyer & Allen (1997). Uji validitas dilakukan dengan korelasi Rank Spearman, dengan 30 item diterima dengan range 0,308 hingga 0,791. Uji reliabilitas alat ukur diuji dengan Alpha Cronbach.

Hasil pengolahan data menunjukkan 49,1% anggota memiliki komponen komitmen organisasi dominan *affective*. Dengan demikian tergambar bahwa yang menjadi alasan utama bagi sebagian besar anggota untuk tetap mempertahankan statusnya sebagai anggota Ormas “X” di Kota Jakarta adalah karena didasari oleh keinginan pribadinya sendiri (*want to*), serta karena merasa nyaman serta menyenangkan status sebagai anggota Ormas “X” di Jakarta Pusat. Dominansi komponen komitmen organisasi yang menempati urutan kedua adalah komponen *normative commitment* yang dimiliki oleh 26,4% anggota. Dominansi komponen komitmen organisasi yang menempati urutan ketiga adalah komponen *continuance commitment* yang dimiliki oleh 9,4% anggota.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian untuk meneliti faktor pendukung apakah yang paling berperan dalam mendorong berkembangnya dominansi komponen komitmen tertentu pada anggota organisasi.

Abstract

This research is conducted to determine the dominance component of organizational commitment on the members of community organizations “X” in Jakarta city. The title of this research is “A Descriptive Study Regarding Dominance Component Organizational Commitment on The members of Community Organizations “X” in Central Jakarta”. This research used a descriptive methods with a survey technique. Data collection was conducted on 53 members using total methods of population.

This research used the organizational commitment theory of Meyer & Allen (1997). Organizational commitment consists of affective, continuance, and normative components. Measuring instruments used in this research is a modification of Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) that was constructed by Meyer & Allen (1997). Validity test processed with Spearman’s Rank Correlation obtained 30 acceptable items with range 0,308 to 0,791. Reliability test processed with Alpha Cronbach Methods technique. Calculation of the validity and reliability of measuring instruments performed with SPSS 14.

The results of data processing showed 49,1% of members have a dominant affective organizational commitment. Thus envisaged that the main reason for most members to retain their membership in Community Organizations “X” in Jakarta City is due to their willingness (want to), also because they feel, comfortable to become a members of Community Organizations “X” in Jakarta City. The dominant component of organizational commitment which in second ranks was normative commitment owned by 26,4% members. The dominant component of organizational commitment which in third ranks was continuance commitment owned by 9,4% members.

Researchers propose suggestions for further research to find out what is the most influence factors that drive the development of each component of organizational commitment.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Maksud Penelitian	6
1.3.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Teoritis	7
1.4.2 Kegunaan Praktis	7
1.5 Kerangka Pikir	8
1.6 Asumsi Penelitian	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Komitmen Organisasi	15
2.1.1 <i>Component Model of Commitment</i>	15
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen	17
2.1.3 Konsekuensi dari Komitmen Organisasi	20
2.1.4 Pengukuran Komitmen Organisasi	22
2.2 Masa Dewasa Awal	23
2.3 Organisasi	25
2.4 Organisasi Kemasyarakatan/ Organisasi Massa (Ormas)	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	30
3.2 Bagan Rancangan Penelitian	30
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.3.1 Variabel Penelitian	30
3.3.2 Definisi Operasional	31
3.4 Alat Ukur	31
3.4.1 Alat Ukur Komitmen Organisasi	31
3.4.2 Prosedur Pengisian	32
3.4.3 Sistem Penilaian	32
3.4.4 Data Pribadi dan Data Penunjang	33
3.5 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	34
3.5.1 Validitas Alat Ukur	34
3.5.2 Reliabilitas Alat Ukur	34
3.6 Populasi Sasaran dan Teknik Penarikan Sampel	35

	xi
3.6.1 Populasi Sasaran	35
3.6.2 Teknik Penarikan Sampel	35
3.7 Teknik Analisis Data	35
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Responden	37
4.2 Hasil Penelitian	38
4.3 Pembahasan	39
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	45
5.2 Saran	45
5.2.1 Saran Teoritis	45
5.2.2 Saran Praktis	46
DAFTAR PUSTAKA.....	47
DAFTAR RUJUKAN.....	48
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur	32
Tabel 3.2	Pola Skoring Penilaian Item Komitmen Organisasi	33
Tabel 4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bergabung	37
Tabel 4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Gender	38
Tabel 4.3	Dominasi Komponen Komitmen Organisasi pada Anggota Ormas “X” di Jakarta Pusat	38



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Bagan Kerangka Pikir	14
Gambar 3.1 Bagan Prosedur Penelitian	30



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Profil Organisasi	L-1
Lampiran 2 <i>Letter of Consent</i>	L-5
Lampiran 3 Lampiran Data Penunjang	L-7
Lampiran 4 Lampiran Kuesioner Komitmen Organisasi	L-13
Lampiran 5 Tabel Data Mentah	L-14
Lampiran 6 Perhitungan Statistik.....	L-29
Lampiran 8 Biodata Peneliti	L-31

