

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dengan pengolahan data mengenai jenis motivasi prososial pada anggota Pemadam Kebakaran Kota Cimahi, dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar anggota Pemadam Kebakaran Kota Cimahi memiliki Jenis *Intrinsic Prosocial Motivation* sebagian kecil anggota Pemadam memiliki jenis *Endocentric Motivation* dan tidak ada satupun anggota Pemadam Kebakaran Kota Cimahi yang memiliki jenis *Ipsocentric Motivation*.
2. Proses yang paling menonjol pada anggota Damkar *Intrinsic Prosocial Motivation* ialah proses karakteristik kualitas tindakan yaitu 84,6%.
3. Proses yang paling menonjol pada anggota Damkar *Endocentric Motivation* ialah proses kondisi awal yang mendahului dan perkiraan hasil yang diharapkan yaitu 81,8%.
4. Faktor yang memiliki kecenderungan keterkaitan dengan terbentuknya *Intrinsic Prosocial Motivation* pada anggota Pemadam Kebakaran Kota Cimahi adalah faktor lingkungan sosial.
5. Faktor yang memiliki kecenderungan keterkaitan dengan terbentuknya *Endocentric Motivation* pada anggota Pemadam Kebakaran Kota Cimahi adalah faktor pengasuhan orangtua.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan, peneliti mengajukan beberapa saran, yaitu :

5.2.1 Saran Teoretis

1. Bagi peneliti lanjutan mengenai motivasi prososial dengan memperluas sampel penelitian dengan menyertakan anggota Pemadam perempuan dan yang tidak turun kelapangan.
2. Bagi peneliti lanjutan mengenai motivasi prososial dengan sampel serupa dapat menggunakan alat ukur dengan bentuk wawancara untuk menjangkau proses-proses dalam motivasi prososial.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi kepala regu anggota Damkar supaya menambahkan materi lain dalam acara pembinaan yang diadakan mengenai pengembangan empati dan kepekaan anggota Damkar terhadap sesama anggota Damkar sehingga saat menghadapi tugas besar semua anggota Damkar dapat bekerja bersamaan.
2. Berdasarkan data bahwa pada proses paling lemah dari anggota Damkar *Intrinsic* ialah perkiraan hasil yang diharapkan, maka peneliti menyarankan supaya kepala regu menghimbau agar anggota Damkar dalam melaksanakan tugasnya lebih spontanitas, karena hal ini akan membuat para anggota Damkar kaku dalam bekerja.