

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dominansi komponen komitmen organisasi pada karyawan PD “X” yang paling dominan adalah *affective commitment*.
2. Dominansi komponen komitmen organisasi urutan kedua pada karyawan PD “X” adalah *normative commitment*, dengan persentase sebesar 39%.
3. Hubungan karyawan dengan sesama karyawan, dan khususnya dengan pimpinan perusahaan terjalin dengan baik serta harmonis.
4. Kebijakan-kebijakan yang ditetapkan di PD “X” juga dirasakan efektif dan dianggap baik oleh karyawan yang bekerja di sana.
5. Ditemukan temuan penelitian, yaitu pada beberapa responden perbedaan skor komponen yang paling dominan dengan komponen lainnya tidak signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

5.2.1. Saran Teoritis

1. Disarankan kepada peneliti yang tertarik untuk meneliti mengenai dominansi komponen komitmen organisasi untuk meneliti faktor-faktor pendukung apakah yang paling berperan dalam mendorong berkembangnya komitmen tertentu pada anggota organisasi.

2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk lebih cermat dalam menyusun pertanyaan atau pernyataan untuk menjaring data penunjang sehingga data yang diperoleh lebih lengkap
3. Berdasarkan temuan penelitian, untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk meneliti profile tiap responden.

5.2.2. Saran Praktis

1. Disarankan kepada pimpinan perusahaan untuk tetap mempertahankan hubungan baik yang sudah terjalin dengan seluruh karyawan, agar mendukung karyawan dalam mengembangkan komitmen organisasi terhadap PD “X”.
2. Disarankan kepada PD “X” untuk lebih sering mengadakan kegiatan – kegiatan kebersamaan untuk karyawan sehingga *affective commitment* karyawan terhadap PD “X” dapat lebih berkembang.

