

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, peneliti akan memaparkan kesimpulan mengenai hasil interpretasi dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah dilakukan mengenai tipe budaya organisasi pada operator PT. “X” di Bekasi, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- Sebagian besar tipe budaya organisasi yang dihayati oleh para operator adalah *communal organizational* (*sociability* dan *solidarity* tinggi).
- Dimensi *sociability* pada operator berkaitan dengan dimensi *consideration* pada kepemimpinan kepala pabrik.
- Dimensi *solidarity* yang dihayati oleh operator berkaitan dengan lingkungan kerja operator, seperti jumlah pesanan *customer* yang mempengaruhi waktu lembur operator dan insentif yang dijanjikan oleh perusahaan kepada operator.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

- Bagi para peneliti selanjutnya disarankan untuk mengkorelasikan budaya organisasi dengan gaya kepemimpinan, karena pada penelitian ini gaya kepemimpinan kepala pabrik kurang berkaitan dengan dimensi *solidarity*.

5.2.2 Saran Praktis

- Bagi operator disarankan untuk mengikuti perubahan-perubahan yang terjadi dalam perusahaan dan menanamkan nilai-nilai perusahaan.
- Bagi perusahaan disarankan untuk mensosialisasikan nilai-nilai perusahaan dengan media-media tertulis agar dapat dilihat oleh para operator dan operator dapat memahami nilai-nilai dari perusahaan.