

**KONTRIBUSI *WORK FAMILY CONFLICT* TERHADAP STRES  
KERJA PADA KARYAWATI YANG SUDAH BERKELUARGA  
DI PERUSAHAAN 'X' KOTA BANDUNG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk menempuh sidang sarjana pada Fakultas Psikologi  
Universitas Kristen Maranatha Bandung**

**Oleh:**

**DEWI SARTAMA**

**1130010**



**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA  
BANDUNG**

**2016**

## PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN

Dengan ini, saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : DEWI SARTAMA  
NRP : 1130010  
Fakultas : Psikologi UK Maranatha

Menyatakan bahwa laporan penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan duplikasi dari orang lain.

Apabila pada masa mendatang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensi sesuai dengan peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI No. 17 Tahun 2010.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Bandung, 6 JUNI 2016



DEWI SARTAMA

1130010

## PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN

Dengan ini, saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : DEWI SARTAMA  
NRP : 1130010  
Fakultas : Psikologi UK Maranatha

menyatakan bahwa :

1. Demi pengembangan ilmu pengetahuan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Kristen Maranatha Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**” KONTRIBUSI WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP STRES  
KERJA PADA KARYAWATI YANG SUDAH BERKELUARGA DI  
PERUSAHAAN 'X' KOTA BANDUNG”**

2. Universitas Kristen Maranatha Bandung berhak menyimpan, mengalihmediakan/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), mendistribusikannya dan menampilkan/mempublikasikannya dalam bentuk softcopy untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.
3. Saya bersedia menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Universitas Kristen Maranatha Bandung, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bandung, 6 JUNI 2016



DEWI SARTAMA  
NRP. 1130010

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan *outline* penelitian ini dengan judul “Kontribusi *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Pada Karyawati yang Sudah Berkeluarga di Perusahaan ‘X’ Kota Bandung.” *Outline* penelitian ini disusun sebagai persyaratan untuk melanjutkan studi di Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha.

Dalam menyelesaikan *outline* penelitian ini, peneliti banyak mengalami hambatan. Dalam upaya mengatasi hambatan tersebut, peneliti mendapatkan masukan, perhatian dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya pada:

1. DR. Yuspendi, M.Psi., *Psikolog*, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung.
2. Ka Yan, M.Psi., *Psikolog* selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan banyak masukan, semangat dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan *outline* penelitian ini.
3. Fundianto, M.Psi., *Psikolog* selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan banyak masukan, semangat dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan *outline* penelitian ini.
4. Evi Ema Victoria P., S.Psi., M.A., selaku dosen mata kuliah Metode Penelitian Lanjutan yang telah memberikan bekal ilmu kepada peneliti dalam perkuliahan.
5. Dosen dan staf pengajar Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung.

6. Papa, mama dan koko yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan *outline* tersebut.
7. Indra dan Karina yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan *outline* tersebut.
8. PT. X yang memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan *survey* awal dan wawancara untuk *outline* penelitian tersebut.
9. Karyawati PT. X yang telah bersedia untuk membantu peneliti dalam mengisi kuesioner yang diperlukan untuk *survey* awal.
10. Teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu namanya, namun telah berkontribusi dalam membantu peneliti dalam menyelesaikan *outline* ini.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam *outline* penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari pembaca untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, peneliti berharap agar *outline* tersebut dapat bermanfaat bagi pembaca.

Bandung, 20 Mei 2016

Peneliti