

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan terhadap 40 pekerja kontrak cabang perusahaan *outsourcing* “X” Di Kota Bandung, dapat disimpulkan hal-hal seperti berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pekerja kontrak cabang perusahaan *outsourcing* “X” di Kota Bandung memiliki orientasi masa depan bidang pekerjaan yang lebih dari setengahnya tergolong tidak jelas dan kurang dari setengahnya tergolong jelas.
2. Gambaran orientasi masa depan bidang pekerjaan pada pekerja kontrak cabang perusahaan *outsourcing* “X” di Kota Bandung yang tidak jelas, berkaitan dengan perencanaan yang tidak terarah, namun memiliki motivasi yang kuat dan evaluasi yang akurat.
3. Faktor yang signifikan menunjukkan keterkaitan dengan ketidakjelasan orientasi masa depan pekerja kontrak cabang perusahaan *outsourcing* “X” di Kota Bandung yaitu kematangan kognitif, interaksi dalam keluarga dan juga status sosial ekonomi yang dikarenakan kurangnya tuntutan dari keluarga guna mencapai pekerjaan yang layak.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Teoritis

1. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti orientasi masa depan bidang pekerjaan, disarankan untuk meneliti pada seluruh cabang *outsourcing* “X” di Kota Bandung guna mendapatkan gambaran secara global.

2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan faktor individual yang lain seperti kepribadian dari pekerja kontrak, penghayatan beban kerja, dan mengenai persepsi dari pekerja kontrak terhadap hakekat pekerjaan yang sedang digeluti.
3. Untuk peneliti lain yang berminat meneliti mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan pada pekerja *outsourcing* disarankan untuk meneliti mengenai hubungan antara *family support* dengan orientasi masa depan bidang pekerjaan.
4. Untuk peneliti lain yang berminat meneliti mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan pada pekerja *outsourcing* penyebaran kuesioner tidak hanya di cabang perusahaan *outsourcing* “X” yang melakukan kerja sama dengan satu institusi saja, namun dilakukan secara menyeluruh pada cabang perusahaan *outsourcing* “X” lainnya di Kota Bandung.

5.2.2. Saran Praktis

1. Disarankan bagi pekerja kontrak cabang perusahaan *outsourcing* “X” di Kota Bandung yang memiliki orientasi masa depan bidang pekerjaan yang tidak jelas, agar segera memantapkan serta menyusun perencanaan jangka pendek dan jangka panjang yang realistis sebelum masa kontrak habis.
2. Bagi pekerja kontrak yang memiliki orientasi masa depan yang tidak jelas, disarankan untuk menambah wawasan mengenai bidang pekerjaan yang diharapkan dengan cara mencari informasi melalui media cetak atau elektronik dan berdiskusi dengan orang terdekat atau keluarga, sehingga mendapatkan bahan rujukan untuk menyusun strategi perencanaan yang telah dibuat dengan mempertimbangkan minat, potensi diri, kemauan, dan keterbatasan yang dimiliki.

3. Bagi pekerja kontrak yang memiliki orientasi masa depan bidang pekerjaan yang tergolong jelas, disarankan untuk konsisten terhadap tujuan yang ingin dicapai, lebih memantapkan diri untuk pengambilan keputusan mengenai pekerjaan yang akan mereka jalani di masa depan, dan juga memperkuat interaksi di dalam keluarga. ketika masa kontrak berakhir.

