

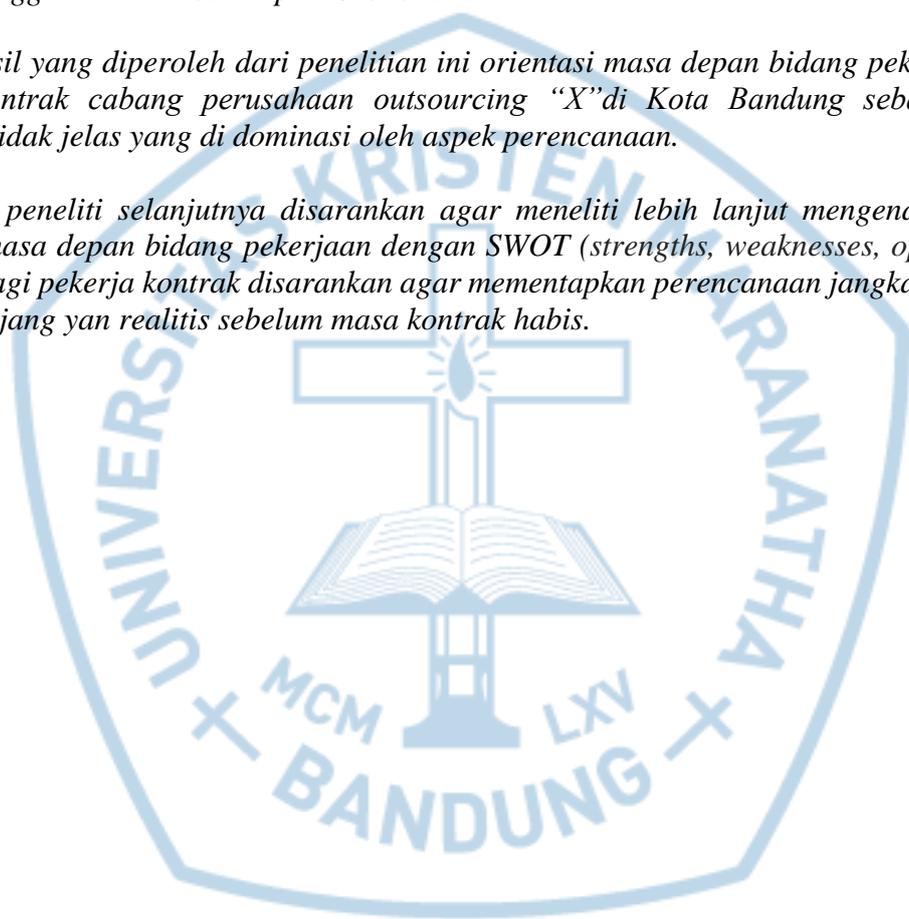
ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Studi Deskriptif mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan pada pekerja kontrak cabang perusahaan outsourcing “X” di Kota Bandung. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui orientasi masa depan bidang pekerjaan pada pekerja kontrak cabang perusahaan outsourcing “X” di Kota Bandung.

Populasi dalam penelitian ini seluruhnya berjumlah 40 pekerja. Alat ukur yang digunakan berdasarkan teori Nurmi (1989), dan diterjemahkan oleh Dr. Nia Kurniasih, M. Hum dan Tatan Tawami, S.S., dimodifikasi oleh Heda Kalenia S.Psi. Validitasnya dites dan didapatkan kriteria tinggi antara 0,314-0,754 sebanyak 21 item diterima, dan reabilitasnya sebesar 0,879 dengan menggunakan metode Alpha Cronbach.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini orientasi masa depan bidang pekerjaan pada pekerja kontrak cabang perusahaan outsourcing “X” di Kota Bandung sebagian besar tergolong tidak jelas yang didominasi oleh aspek perencanaan.

Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar meneliti lebih lanjut mengenai hubungan orientasi masa depan bidang pekerjaan dengan SWOT (strengths, weaknesses, opportunities, threats). Bagi pekerja kontrak disarankan agar mementapkan perencanaan jangka pendek dan jangka panjang yang realistis sebelum masa kontrak habis.



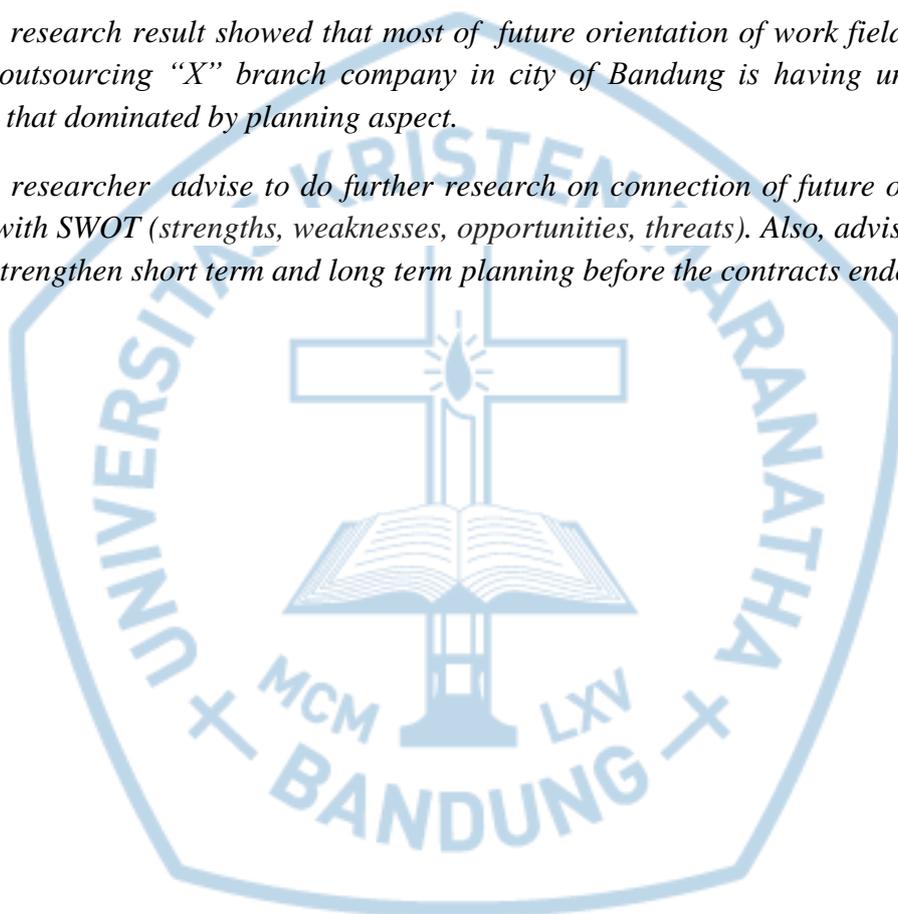
ABSTRACT

This research is titled descriptive studies on future orientation of work field on contract worker of outsourcing “X” branch company in city of Bandung. This research is done to find a visualization on work field orientation and information on factors affecting it contract worker of outsourcing “X” branch company in city of Bandung.

The research population is 40 workers. The measuring instrument used to measure is based on Nurmi Theory (1989), and translated by Dr. Nia Kurniasih, M. Hum and Tatan Tawami, S.S., modified by Heda Kalenia S.Psi. The result of tested validity is on high criteria of 0,314-0,754, 21 items are accepted and the reliability is 0.879 using Apha Cronbach method.

The research result showed that most of future orientation of work field on contract worker of outsourcing “X” branch company in city of Bandung is having unclear future orientation that dominated by planning aspect.

The researcher advise to do further research on connection of future orientation of work field with SWOT (strengths, weaknesses, opportunities, threats). Also, advise to contract worker to strengthen short term and long term planning before the contracts ended.



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERYATAAN ORISINALITAS PENELITIAN	iii
PERYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1 Maksud Penelitian.....	12
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	13
1.5 Kerangka Pikir.....	13
1.6 Asumsi Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1. Orientasi Masa Depan.....	21
2.1.1. Pengertian Orientasi Masa Depan.....	21
2.1.2. Ciri-Ciri Orientasi Masa Depan.....	22
2.1.3. Proses Pembentukan Orientasi Masa Depan.....	23
2.1.4. Orientasi Masa Depan Sebagai Suatu Sistem.....	28

2.1.5. Faktor yang Memengaruhi Orientasi Masa Depan.....	28
2.2 . Dewasa Awal (<i>Early Adulthood</i>).....	30
2.2.1. Pengertian Dewasa Awal.....	30
2.2.2. Tahap Perkembangan.....	30
2.2.3. Karakteristik Dewasa Awal.....	31
2.2.4. Aspek-Aspek Perkembangan Dewasa Awal.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	34
3.2 Bagan Prosedur Penelitian.....	34
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	34
3.3.1 Variabel Penelitian.....	34
3.3.2 Definisi Operasional.....	35
3.4 Alat Ukur.....	36
3.4.1 Alat Ukur Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan.....	36
3.4.1.1. Kisi-Kisi Alat Ukur Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan.....	36
3.4.1.2. Sistem Penilaian.....	36
3.4.2. Data Pribadi dan Data Penunjang.....	40
3.4.2.1. Data Pribadi.....	40
3.4.2.2. Data Penunjang.....	40
3.4.3. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	40
3.4.3.1 Validitas Alat Ukur.....	40
3.4.3.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	41
3.5. Populasi Penelitian.....	42
3.5.1 Populasi Sasaran.....	42
3.5.2 Karakteristik Populasi.....	42
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	42
3.6 Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Pekerja Kontrak.....	43

4.1.1. Jenis Kelamin	43
4.1.2. Usia	43
4.2. Hasil Penelitian.....	44
4.2.1. Gambaran Hasil Penelitian Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan.....	44
4.2.2. Gambaran Tabulasi Silang Antara Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Aspek Motivasi.....	45
4.2.3. Gambaran Tabulasi Silang Antara Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Aspek Perencanaan.....	45
4.2.4. Gambaran Tabulasi Silang Antara Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Aspek Evaluasi.....	46
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
4.4. Diskusi.....	50
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1. Simpulan.....	51
5.2. Saran.....	51
5.2.1. Saran Teoritis.....	51
5.2.2. Saran Praktis.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
DAFTAR RUJUKAN.....	55

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1. Kisi – Kisi Alat Ukur Orientasi bidang pekerjaan.....	35
TABEL 3.2. Bobot Nilai Setiap Item.....	40
TABEL 3.3. Kategori Kriteria Penilaian.....	38
TABEL 4.1. Persentase Pekerja Kontrak Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
TABEL 4.2. Persentase Pekerja Kontrak Berdasarkan Usia.....	43
TABEL 4.3. Persentase Gambaran Hasil Penelitian.....	44
TABEL 4.4. Tabulasi silang Antara Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Aspek Motivasi.....	45
TABEL 4.5. Tabulasi silang Antara Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Aspek Perencanaan.....	45
TABEL 4.6. Tabulasi silang Antara Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Aspek Evaluasi.....	46



DAFTAR BAGAN

BAGAN 1.1. Bagan Kerangka Pemikiran.....	19
BAGAN 2.1. Skema Siklus Orientasi Masa Depan.....	23
BAGAN 3.1. Bagan Prosedur Penelitian.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	<i>Letter of Consent</i> dan Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Input Data
Lampiran 3	Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4	Frekuensi dan Hasil <i>Crosstabs</i>
Lampiran 5	Pekerja Kontrak
Lampiran 6	Biodata Peneliti
Lampiran 7	Pengesahan Pengambilan Data

