

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan mengenai gambaran budaya organisasi pada karyawan PT."MGJ" divisi SBU Formal di Kota Bandung, yaitu :

1. Karakteristik *Stability* dimaknakan cukup kuat oleh karyawan SBU Formal.
2. Karyawan SBU Formal memaknakan karakteristik *Innovation and Risk Taking* berada pada urutan ketiga terlemah.
3. Karyawan SBU Formal juga memaknakan karakteristik *Outcome Orientation*, *Team Orientation*, dan *Aggresiveness* berada pada urutan kedua terlemah.
4. Sedangkan karakteristik *Attention to Detail* dan *People Orientation* dimaknakan paling lemah oleh karyawan SBU Formal.
5. Cara karyawan mempelajari budaya melalui ritual adalah cara terbanyak yang memiliki kecenderungan keterkaitan dengan sebagian karakteristik, seperti *attention to detail*, *outcome orientation*, *team orientation*, dan *aggressiveness*.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT."MGJ" divisi SBU Formal di Kota Bandung, maka beberapa saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran Teoritis

1. Penelitian ini sebagai bahan evaluasi bagi peneliti selanjutnya agar melihat keterkaitan antara cara karyawan mempelajari budaya melalui ritual dengan budaya organisasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya juga disarankan untuk lebih menspesifikan pertanyaan di dalam alat ukur yang digunakan untuk data penunjang.

5.2.2 Saran praktis

1. Bagi pimpinan perusahaan disarankan untuk lebih memperhatikan kebutuhan dari karyawan dan memberikan penghargaan yang sesuai dengan apa yang telah dihasilkan oleh karyawannya baik berupa pujian maupun penghargaan
2. Bagi manager disarankan untuk mensosialisasikan akan pentingnya karyawan untuk bekerja dengan teliti, misalnya dengan membentuk tim *quality control* yang bertugas untuk memeriksa setiap tugas dalam *jobdesc* yang diselesaikan oleh karyawan bahwa apakah karyawan mengerjakan setiap detil tugas dengan tepat atau tidak.