

## **Abstrak**

*Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui work-family conflict pada perawat rawat inap wanita yang sudah berkeluarga di rumah sakit “x” kota Bandung. Penarikan sampel ini menggunakan metode purposive sampling kepada 56 perawat rawat inap wanita yang sudah berkeluarga.*

*Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner berupa data utama mengenai enam dimensi work-family conflict, yaitu time WIF, strain WIF, behavior WIF, time FIW, strain FIW, behavior FIW serta data penunjang mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi work-family conflict, yaitu work domain dan family domain.*

*Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh bahwa sebanyak 25% perawat rawat inap wanita yang sudah berkeluarga di rumah sakit “x” kota Bandung mengalami work-family conflict yang tinggi. Sebanyak 32% perawat rawat inap wanita mengalami work-family conflict pada arah work interfering with family (WIF). Sebanyak 43% perawat rawat inap wanita mengalami work-family conflict pada dimensi time WIF.*

*Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagian besar perawat rawat inap wanita mengalami work-family conflict pada arah work interfering with family dan dimensi yang paling dominan diurutkan dari yang terbesar adalah time WIF, behavior WIF, strain FIW, behavior FIW, strain WIF, time FIW*

*Untuk penelitian selanjutnya, peneliti mengajukan saran untuk dapat lebih spesifik pada pertanyaan data penunjang agar pembahasan menjadi lebih tergambar dengan baik. Untuk perawat rawat inap wanita agar lebih mengevaluasi diri agar mampu memenuhi perannya dengan baik pada lingkungan keluarga maupun lingkungan pekerjaan. Untuk rumah sakit, disarankan untuk mengevaluasi kondisi perawat sehingga dapat membantu dan meningkatkan kesejahteraan perawat di rumah sakit “x” kota Bandung.*

## **Abstract**

*The purpose of this research is to identify the work-family conflict on women-married inpatient nurses at “x” hospital in Bandung. This research is using purposive sampling method towards 56 married ward women nurses.*

*The method used in this research is the descriptive method with questionnaires as the main data form for the measuring instrument. The primary questionnaire is about the six dimension of work-family conflict, which are time WIF, straining WIF, behavior WIF, time FIW, strain FIW, behavior FIW and supporting data on the factors that affect the work-family conflict, such as the work domain and family domain.*

*Based on the results, it is found that 25% of the respondents experiencing a high (number/intensity of) work-family conflict. 32% of the respondents experiencing the work-family conflict in the direction of work interfering with family (WIF), while 43% of the respondents experiencing work-family conflict on the time WIF dimension.*

*From this research, it can be concluded that the majority of women-married inpatient nurses experienced work-family conflict in the direction of family interfering with work. The most influential dimensions, starting from the biggest, are time WIF, behavior WIF, strain FIW, behavior FIW, strain WIF, time FIW*

*For the improvement of the following research, the researcher suggests conducting the question for the supporting data to be more specific: therefore it will give a better picture for the married ward women nurses in evaluating oneself to fulfill their role in the family as well as in the working environment. To the hospital, the researcher suggests to evaluate the nurses condition to help and to improve the prosperity of the nurses in the “x” hospital, Bandung.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	9
1.3.1 Maksud Penelitian .....	9
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Kegunaan Penelitian .....	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis .....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	10

1.5 Kerangka Pikir .....	11
1.6 Asumsi Penelitian .....	18

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Definisi Peran dan Konflik Peran .....	19
2.2 Definisi <i>Work-Family Conflict</i> .....	20
2.2.1 Bentuk <i>Work-Family Conflict</i> .....	20
2.2.2 Sumber atau Penyebab <i>Work-Family Conflict</i> .....	23
2.2.3 Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> .....	23
2.3 Tahap Perkembangan .....	25
2.3.1 Perkembangan dan Karir Masa Dewasa Awal .....	25
2.3.2 Perkembangan dan Karir Masa Dewasa Madya .....	26
2.4 Definisi Perawat dan Peran Serta Fungsi Perawat .....	28
2.4.1 Definisi Perawat .....	28
2.4.2 Peran Serta Fungsi Perawat .....	28

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian .....	34
3.2 Bagan Prosedur Penelitian .....	35
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	35
3.3.1 Variabel Penelitian .....	35
3.3.2 Definisi Operasional .....	36
3.4 Alat Ukur .....	37
3.4.1 Alat Ukur <i>Work-Family Conflict</i> .....	37

3.4.2	Prosedur Pengisian Kuesioner .....	39
3.4.3	Sistem Penilaian .....	40
3.4.4	Data Pribadi dan Data Penunjang .....	41
3.4.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	41
3.4.5.1	Validitas Alat Ukur .....	41
3.4.5.2	Reliabilitas Alat Ukur .....	43
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian .....	44
3.5.1	Populasi Sasaran .....	44
3.5.2	Karakteristik Sampel .....	45
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel .....	45
3.6	Teknik Analisis Data .....	45

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Responden .....	47
4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan Rata-rata Jam Kerja Per-minggu .....	47
4.1.2	Gambaran Responden berdasarkan Total Masa Kerja .....	48
4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Keluarga Tinggal Bersama .....	48
4.1.4	Gambaran Responden Berdasarkan Kepemilikan PRT atau Pengasuh Anak .....	49
4.1.5	Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak .....	49
4.1.6	Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil .....	50
4.2	Hasil Penelitian .....	51

4.2.1	Gambaran Mengenai <i>Work-Family Conflict</i> .....	51
4.2.2.	Gambaran Mengenai Arah <i>Work-Family Conflict</i> .....	51
4.2.3	Gambaran Mengenai Dimensi <i>Work-Family Conflict</i> .....	52
4.3	Pembahasan .....	52

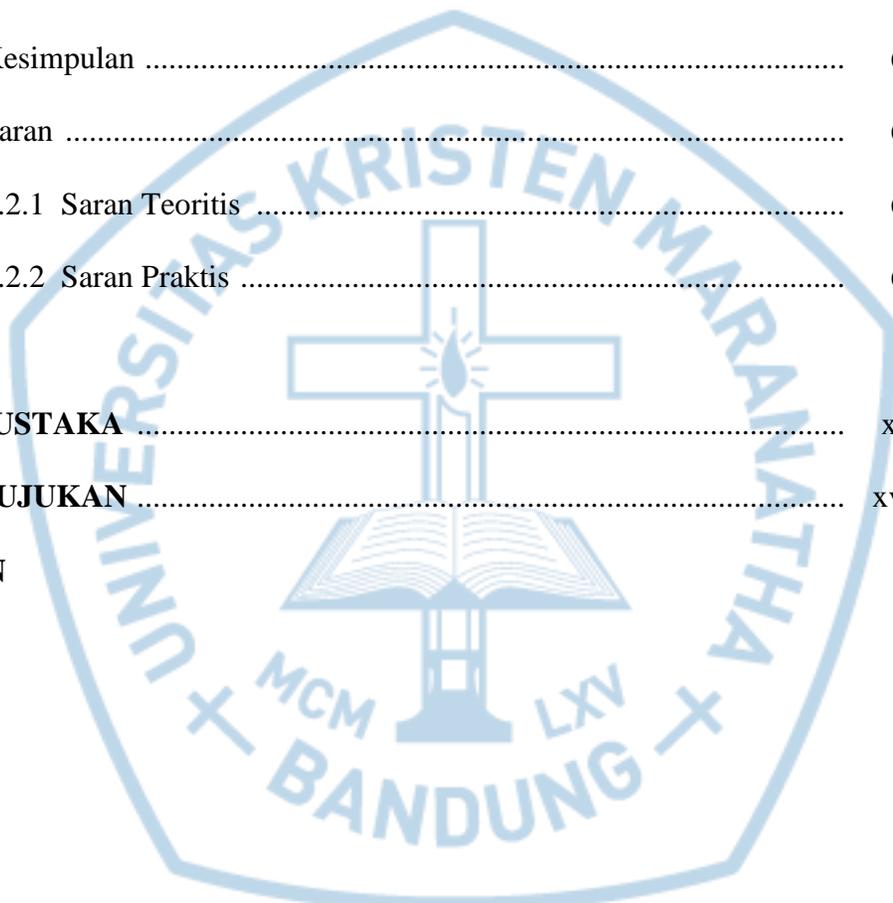
**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Kesimpulan .....	60
5.2	Saran .....	60
5.2.1	Saran Teoritis .....	60
5.2.2	Saran Praktis .....	61

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	xvi
-----------------------------	-----

<b>DAFTAR RUJUKAN</b> .....	xvii
-----------------------------	------

<b>LAMPIRAN</b>	
-----------------	--



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur .....	38
Tabel 3.2	Skor Jawaban .....	40
Tabel 3.3	Kriteria Validitas .....	41
Tabel 3.4	Hasil Validitas Alat Ukur .....	42
Tabel 3.5	Kriteria Reliabilitas .....	43
Tabel 3.6	Hasil Reliabilitas Alat Ukur .....	44
Tabel 4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Rata-rata Jam Kerja Per-minggu.....	47
Tabel 4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Total Masa Kerja .....	48
Tabel 4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Keluarga yang Tinggal Bersama .....	48
Tabel 4.4	Gambaran Responden Berdasarkan Kepemilikan PRT atau Pengasuh Anak .....	49
Tabel 4.5	Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak .....	49
Tabel 4.6	Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil .....	50
Tabel 4.7	Gambaran Mengenai WFC .....	51
Tabel 4.8	Gambaran Mengenai Arah WFC .....	51
Tabel 4.9	Gambaran Mengenai Dimensi WFC.....	52

## DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1	Bagan Kerangka Pikir .....	17
Bagan 3.1	Bagan Prosedur Penelitian .....	35



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1      Kata Pengantar Kuesioner
- Lampiran 2      *Letter Of Consent*
- Lampiran 3      Identitas Responden
- Lampiran 4      Kuesioner *work-family conflict*
- Lampiran 5      Hasil Data Mentah
- Lampiran 6      Tabulasi Silang Dimensi *Work-Family Conflict* dengan Data Penunjang

