

DAFTAR PUSTAKA

- Manurung, Rosida T. (2009). *Teknik penulisan karya ilmiah*. Bandung: Jendela Mas Pustaka.
- Mor Barak, M. E., Nissly, J. A., & Levin, A. (2001). Antecedents to retention and turnover among child welfare, social work, and other human service employees: what can we learn from past research? A review and metanalysis. *Social Service Review*, 75(4), 625-661.
- Mor Barak, M. E., Levin, A., Nissly, J. A., & Lane, C.J. (2006). Why do they leave? Modeling child welfare workers' turnover intentions. *Children and Youth Services Review*, 28, 548-577.
- Morissan. (2012). *Metode penelitian survei*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nissly, J. A., Mor Barak, M. E., & Levin, A. (2005). Stress, social Support, and workers' intention to leave their jobs in public child welfare. *Administration in Social Work*, 29(1), 79-100.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2015). *Perilaku organisasi edisi ke-16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, S. (2015). *Menguasai SPSS 22 from basic to expert skills*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Siagian, S. (1997). *Organisasi, Kepemimpinan, dan Perilaku Administrasi (edisi kedua)*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Sugiono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2003). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.

Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Alfabeta.

Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group



DAFTAR RUJUKAN

- Alam, M. M., & Mohammad, J. F. (2009). Level of job satisfaction and intent to leave among malaysian nurses. *Business Intelligence Journal*, 3(1). Diunduh dari http://www.saycocorporativo.com/saycouk/bij/journal/vol3no1/article_10.pdf
- Bryan, Evert. (2009). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap intent to leave di PT Kawi Mekar* (Tesis). Universitas Kristen Maranatha: Bandung. Diunduh dari <http://repository.maranatha.edu/14341/>. Diakses pada tanggal 2 Oktober 2015.
- Ekotyas, E.A. (2012). *Hubungan antara psychological capital dan intention to leave pada perawat* (Skripsi). Universitas Indonesia: Depok. Diunduh dari <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiM99q38L JAhUUwo4KHWcsC-8QFggdMAA&url=http%3A%2F%2Flib.ui.ac.id%2Ffile%3Ffile%3Ddigital%2F20319886-S-PDF-Ekotyas%2520Elastrina%2520A.pdf&usg=AFQjCNEF0Cx50qUVzW2cJLkn88hZf-gcgg&sig2=wnl0865Z4MPs5fl6cJ5PfQ>. Diakses pada tanggal 16 September 2015.
- Gama, D. S. (2011). *Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya terhadap kinerja karyawan* (Skripsi). Universitas Diponegoro: Semarang. Diunduh dari <http://core.ac.uk/download/pdf/11733609.pdf>. Diakses pada tanggal 10 September 2015.
- Patrick, M.K. (2011). *Understanding the influence of job satisfaction on intent to leave for offshore call center agents* (Dissertation). University of Phoenix: Jersey City.