

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap *intention to leave* pada operator mesin di PT “X” Medan, diperoleh hasil bahwa:

1. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap *intention to leave* pada operator mesin di PT “X” Medan yang telah menjadi karyawan harian tetap, berusia 19 - 40 tahun, berjenis kelamin perempuan, serta belum menikah dan belum memiliki anak yaitu sebesar 8,3%.
2. Aspek-aspek kepuasan kerja yaitu pekerjaan itu sendiri (*work itself*), atasan (*supervisor*), rekan kerja (*workers*), dan gaji atau upah (*pay*) mempengaruhi *intention to leave* pada operator mesin di PT “X” Medan.
3. Aspek pekerjaan itu sendiri (*work itself*) mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap *intention to leave* pada operator mesin di PT “X” Medan.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Teoritis

1. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian dengan melibatkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *intention to leave* yaitu faktor demografis, persepsi profesional dan kondisi organisasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap *intention to leave* pada operator mesin di perusahaan lain.

3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap *intention to leave* pada karyawan dengan level jabatan yang berbeda dari operator.

5.2.2. Saran Praktis

Dalam rangka meminimalisir keluarnya operator mesin di PT “X” Medan, sebaiknya direktur PT “X” mencari cara untuk meningkatkan aspek kepuasan kerja yang paling berpengaruh terhadap *intention to leave* operator mesin di PT “X” Medan yaitu aspek pekerjaan itu sendiri (*work itself*) dengan mempertimbangkan produktivitas di PT “X” Medan.

