

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah, pengembangan hipotesis atas dasar teori-teori yang berhubungan, serta hasil analisis yang telah dibahas sebagaimana telah disajikan pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pada motivasi kerja terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berbanding lurus dengan sistem informasi, yang berarti dengan bertambahnya motivasi kerja maka juga akan meningkatkan sistem informasi akuntansi.

Di sisi lain, berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel motivasi kerja dan sistem informasi akuntansi, dijelaskan bahwa keduanya berada dalam kriteria baik. Tetapi masih terdapat kendala yang harus ditingkatkan dalam pelaksanaan motivasi kerja terhadap sistem informasi akuntansi yang mengakibatkan kurangnya efektifitas dan efisiensi dari karyawan, diantaranya:

- a. *general manager* belum sepenuhnya memberikan imbalan apabila suatu pekerjaan dilakukan dengan benar.
- b. aplikasi sistem akuntansi belum dapat diakses secara mudah di setiap divisi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya, *general manager* dapat memberikan penghargaan atas pekerjaan dari para *staff*, agar menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan serta penghargaan tersebut dapat meningkatkan motivasi karyawan.
2. Pada penelitian ini, aplikasi sistem akuntansi tidak mudah untuk diakses oleh setiap divisi yang memungkinkan seorang *staff* melakukan *double check* pada data yang seharusnya dapat diakses atau dilihat secara langsung melalui aplikasi sistem akuntansi tersebut.