

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari analisis dan pengujian hipotesis mengenai pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada CV. Gemar Membangun Bangsa, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan yang menggunakan analisis regresi linier berganda untuk kompensasi finansial (X_1), kompensasi non finansial (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Maka diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 37,858 + 0,524X_1 + 1,306X_2$$

Persamaan di atas dapat diartikan sebagai berikut:

- a = 37,585 Artinya jika kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi non finansial (X_2) bernilai 0 (nol), maka kinerja karyawan (Y) akan bernilai 37,858 satuan.
 - b₁ = 0,524 Artinya jika kompensasi finansial (X_1) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 5,241 satuan.
 - b₂ = 1,306 Artinya jika kompensasi non finansial (X_2) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 1,306 satuan.
2. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Analisis Korelasi *Pearson Product Moment*, dihasilkan nilai R koefisien korelasi sebesar 0,787, ini

menunjukkan hubungan yang sangat kuat antara variabel bebas secara simultan dengan variabel terikat.

3. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan analisis koefisien determinasi, diperoleh nilai hasil analisis koefisien determinasi sebesar 61,94% yang menunjukkan arti bahwa kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi non finansial (X_2) memberikan pengaruh simultan (bersama-sama) sebesar 61,94% terhadap kinerja karyawan (Y), sedangkan sisanya sebesar 38,06% dipengaruhi faktor lain.
4. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, maka diperoleh nilai persentase pengaruh secara parsial dari masing-masing variabel terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebagai berikut:
 - a. Secara parsial kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai sebesar 43,82%.
 - b. Secara parsial kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sebesar 54,32%.
5. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan pengujian hipotesis, maka diperoleh hasil:
 - a. Berdasarkan hasil perhitungan secara simultan (uji F) menunjukkan nilai *sig.* yang diperoleh adalah sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_3 diterima. Dapat disimpulkan bahwa Kompensasi finansial (X_1) dan Kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
 - b. Berdasarkan hasil perhitungan secara parsial (uji t) menunjukkan nilai t hitung untuk variabel kompensasi finansial adalah sebesar 2,568, sedangkan

nilai t tabelnya adalah sebesar 2,03452 ($df = 36-2-1 = 33$). Karena nilai t hitung $>$ t tabel ($2,568 > 2,03452$), maka H_1 diterima. Kesimpulannya adalah Kompensasi finansial (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

- c. Berdasarkan hasil perhitungan secara parsial (uji t) menunjukkan nilai t hitung untuk variabel kompensasi non finansial adalah sebesar 3,955, sedangkan nilai t tabelnya adalah sebesar 2,03452 ($df = 36-2-1 = 33$). Karena nilai t hitung $>$ t tabel ($3,955 > 2,03452$), maka H_2 diterima. Kesimpulannya adalah Kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan- keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya berasal dari perusahaan publik yang bergerak di bidang jasa konstruksi (CV. Gemar Membangun Bangsa), sehingga tidak menutup kemungkinan akan diperoleh hasil yang berbeda jika menggunakan sampel dari perusahaan dagang dan manufaktur.
2. Data yang dianalisis menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi jawaban responden, sehingga hal ini akan menimbulkan masalah bila persepsi jawaban responden berbeda dengan keadaan yang sesungguhnya.
3. Pada penelitian ini hanya meneliti mengenai kompensasi finansial dan kompensasi non finansial yang mempengaruhi kinerja karyawan, belum secara menyeluruh meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

4. Pada penelitian ini belum memasukkan variabel kontrol atau moderasi untuk melihat pengaruh variabel lain dalam memperkuat atau memperlemah hubungan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan, dan keterbatasan pada penelitian ini, ada beberapa hal yang dapat peneliti sarankan, antara lain:

1. CV. Gemar Membangun Bangsa sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompensasi finansial dan nonfinansialnya, karena kedua variabel ini dapat meningkatkan dan memaksimalkan kinerja karyawannya.
2. Penelitian selanjutnya hendaknya memperluas sampel penelitian dan objek penelitian, seperti pada perusahaan dagang maupun manufaktur, sehingga hasil penelitiannya dapat lebih tergeneralisasi.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dalam hal pengukuran variabel selain dengan menggunakan metode kuesioner, perlu diperkuat dengan wawancara, sehingga data yang diperoleh dari responden akan lebih valid.
4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan juga dapat menganalisis faktor-faktor lain yang diduga dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, selain itu dapat dikombinasikan juga dengan menggunakan variabel moderasi atau variabel kontrol.