

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada CV. Gemar Membangun Bangsa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Gemar Membangun Bangsa yang berjumlah 36 orang. Pada penelitian ini keseluruhan anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: (a) variabel kompensasi finansial mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 43,82%; (b) variabel kompensasi non finansial mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 54,32%; (c) variabel kompensasi finansial dan variabel kompensasi non finansial mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 61,94%.

Kata-kata kunci: Kompensasi finansial, dan kompensasi non finansial



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of financial compensation, and non financial compensation towards employee's performace at CV. Gemar Membangun Bangsa. The population of this research is all 36 employees of CV. Gemar Membangun Bangsa. In this research the entire member of population is used as a sample. Data analyzed using multiple linear regression analysis. Based on the analysis, it can be concluded that: (a) financial compensation brings positive influence upon employee's performance as much as 43,82%; (b) non financial compensation brings positive influence upon employee's performance as much as 54,32%; (c) financial compensation and non financial compensation significantly influence employee's performance with coeficient of determination of 61,94%.

Keywords: Financial compensation, and non financial compensation



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
 BAB II LANDASAN TEORI	 10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kompensasi	10
2.1.2 Kompensasi Finansial	16
2.1.3 Kompensasi Non Finansial	17
2.1.4 Kinerja Karyawan	19
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Rerangka Pemikiran	28
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	29
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4.3 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	31
 BAB III METODE PENELITIAN	 34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Objek Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.4 Definisi Operasionalisasi Variabel (DOV)	36
3.5 Jenis dan Sumber Data	37
3.6 Teknik Pengumpulan Data	37
3.7 Metode Analisis Data	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 44
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	44
4.1.1 Uji Validitas	44
4.1.2 Uji Reliabilitas	47

4.2 Analisis Deskriptif Data Responden	48
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	48
4.2.2 Usia Responden	49
4.2.3 Pendidikan Responden	50
4.2.4 Lama Bekerja Responden	51
4.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	52
4.3.1 Analisis Deskriptif Kompensasi Finansial (X1)	52
4.3.2 Analisis Deskriptif Kompensasi Non Finansial (X2)	53
4.3.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.4.1 Uji Normalitas	56
4.4.2 Uji Multikolinearitas	57
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	58
4.5 Pengujian Hipotesis	59
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.5.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	61
4.5.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	62
4.6 Analisis Koefisien Korelasi	63
4.7 Analisis Koefisien Determinasi	65
4.8 Pembahasan	67
 BAB V PENUTUP	 69
5.1 Simpulan	69
5.2 Keterbatasan Penelitian	71
5.3 Saran	72
 DAFTAR PUSTAKA	 73
LAMPIRAN	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Grafik <i>p</i> -plot	56



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu25
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan35
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel36
Tabel 3.3	Skala Likert38
Tabel 3.4	Koefisien Korelasi dan Taksirannya42
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)44
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial (X2)45
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....46
Tabel 4.4	Hasil Uji Realibilitas Kuesioner Penelitian48
Tabel 4.5	Data Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”49
Tabel 4.6	Data Responden Berdasarkan “Usia”50
Tabel 4.7	Data Responden Berdasarkan “Pendidikan”50
Tabel 4.8	Data Responden Berdasarkan “Lama Bekerja”51
Tabel 4.9	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial (X1)53
Tabel 4.10	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Non Finansial (X2)54
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)55
Tabel 4.12	Uji Multikolinearitas57
Tabel 4.13	Uji Heterokedastisitas58
Tabel 4.14	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....60
Tabel 4.15	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)61
Tabel 4.16	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)63
Tabel 4.17	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>64
Tabel 4.18	Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....64
Tabel 4.19	Analisis Koefisien Determinasi65
Tabel 4.20	Koefisien Korelasi Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner75
Lampiran B	Hasil Data Kuesioner83
Lampiran C	Hasil Data Responden87
Lampiran D	Tabel Persentase Distribusi r untuk Probabilitas = 0,0588
Lampiran E	Tabel Persentase Distribusi t untuk Probabilita = 0,0589
Lampiran F	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas90

