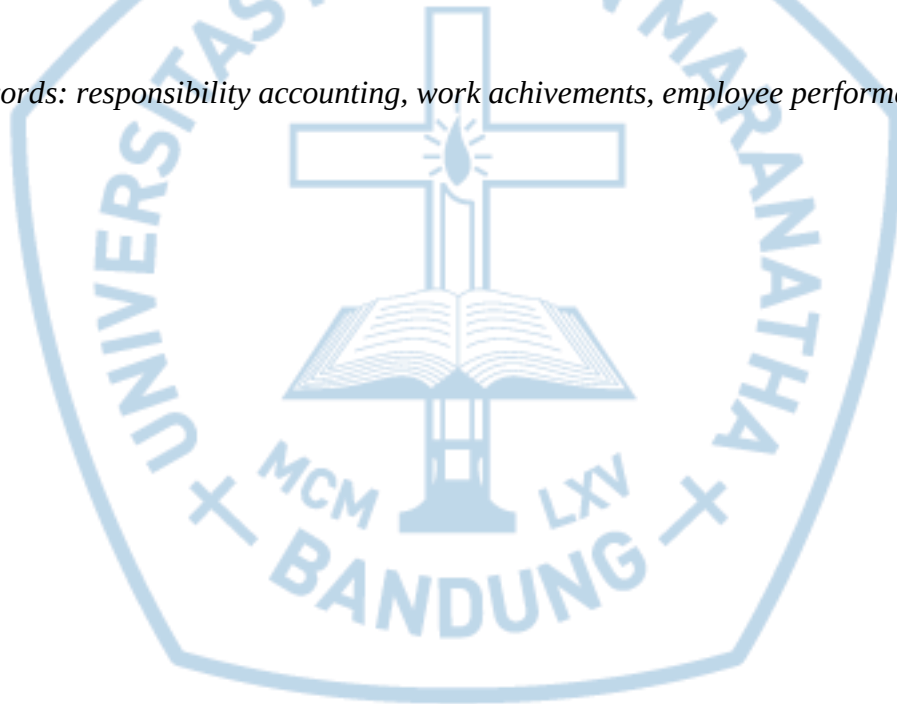


ABSTRACT

Responsibility center have manager who have responsibility to make business activity run well in company. Performance results have to show to leader periodicly. This research have purpose to know implementation of responsibility accounting and know the influence towards to work achievement in CV. X. This research used purposive sampling to take some evidence from respondents with questionnaire. The questionnaire distributed to 40 employee in CV. X. Hypothesis testing used simple regression to know the influence responsibility accounting towards to work achievement. The conclusion based on analysis are responsibility accounting in CV. X still not adequate, but have significant influence towards to work achievement. The suggestion from this research is responsibility accounting or budgeting should have separate controllable costs

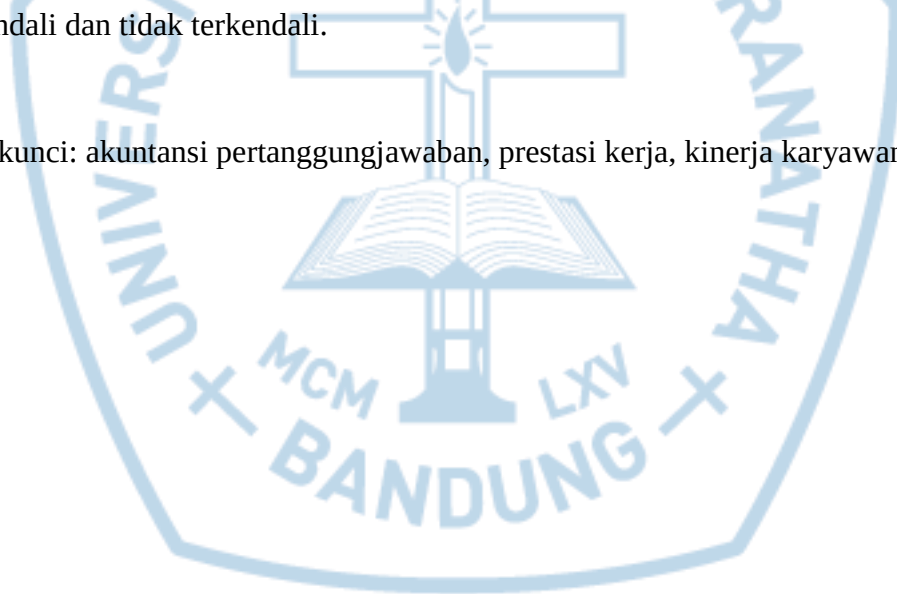
Keywords: responsibility accounting, work achievements, employee performance



ABSTRAK

Setiap pusat pertanggungjawaban mempunyai manajer yang bertanggung jawab atas kegiatan yang terjadi di dalam pusat yang dipimpinnya dan secara periodik manajer tersebut akan mempertanggungjawabkan hasil kerjanya kepada pimpinan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat penerapan penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan CV.X. Penelitian ini menggunakan sampel dengan metode *purposive sampling*, yaitu penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisisioner kepada 40 karyawan CV. X. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode regresi sederhana untuk melihat pengaruh akuntansi pertanggungjawaban terhadap prestasi kerja. Kesimpulan berdasarkan analisis dan pembahasan adalah penerapan akuntansi pertanggungjawaban belum memadai namun berpengaruh terhadap prestasi kerja di CV. X. Adapun saran dalam penelitian ini adalah penyusunan anggaran atau laporan pertanggungjawaban sebaiknya dilakukan pemisahan biaya terkendali dan tidak terkendali.

Kata kunci: akuntansi pertanggungjawaban, prestasi kerja, kinerja karyawan



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Akuntansi Pertanggungjawaban	
2.1.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban.....	7
2.1.2 Tujuan dan Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban	8
2.1.3 Syarat-syarat Sistem Akuntansi Pertanggungjawaban	10
2.1.4 Pusat Pertanggungjawaban (Responsibility Center)...	11
2.1.5 Jenis – Jenis Pusat Pertanggungjawaban.....	12
2.1.6 Hubungan Organisasi dengan Akuntansi Pertanggungjawaban.....	13
2.2 Prestasi Kerja	
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	14
2.2.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	15
2.2.3 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	15
2.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	18
2.2.5 Laporan Pertanggungjawaban dalam Penilaian Prestasi Kerja.....	19
2.3 Kerangka Pemikiran	
2.3.1 Hubungan antara Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Prestasi Kerja Karyawan	19

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Uji Normalitas dan Outlier	43
3.5.2 Uji Instrumen	43
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.5.4 Uji Hipotesis	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Objek Penelitian	46
4.1.1 Sejarah Perusahaan	46
4.2 Hasil Penelitian	
4.2.1 Uji Validitas	47
4.2.2 Uji Reliabilitas	49
4.2.3 Uji Normalitas	50
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	51
4.2.4.1 Uji Heteroskedastisitas	51
4.2.5 Persamaan Regresi Linier Sederhana	52
4.3 Pembahasan	54

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan	62
5.2 Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	64
----------------------	----

LAMPIRAN	67
----------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	89
--	----

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Hubungan Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Prestasi Kerja Karyawan
------------	--

20



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel	
Akuntansi Pertanggungjawaban (X_1)	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi kerja (Y)	49
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Uji Normalitas	50
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Uji Heterodastisitas	51
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Lembar Kuisioner	67
Lampiran B Hasil Output Uji SPSS	76

