

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Variable insentif memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Bintang Terang.
2. Variable motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Bintang Terang.
3. Secara simultan, insentif dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Bintang Terang.

#### **5.2 Saran**

Dari pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat disimpulkan saran-saran sebagai berikut :

1. Insentif yang diberikan oleh perusahaan harus lebih disesuaikan kembali agar sesuai dengan kinerja yang karyawan berikan untuk perusahaan.
2. Perusahaan harus memberikan motivasi yang lebih baik dari sekarang agar motivasi yang diberikan kepada karyawan lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya untuk melihat faktor-faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di UD. Bintang Terang agar penelitian ini lebih baik lagi.

### 5.3 Keterbatasan

Dalam penelitian ini penulis memiliki banyak kendala yang dihadapi. Kendala-kendala yang dihadapi oleh penulis sebagai berikut :

1. Kelemahan penulis dalam penyebaran kuesioner langsung terhadap karyawan. Penulis tidak dapat menyebarkan kuesioner langsung terhadap karyawan karena penulis tidak dapat bertemu dengan seluruh karyawan secara bersamaan. Oleh karena itu, penulis dibantu oleh bagian pengurusan karyawan untuk memberikan kuesioner ini.
2. Kelemahan dari data hasil responden yang kurang bervariasi sehingga tidak sesuai dengan yang diharapkan penulis karena pada awalnya penulis ingin memiliki hasil yang bervariasi seperti skala 1 sampai dengan 5 seperti didalam kuesioner yang dibagikan.