

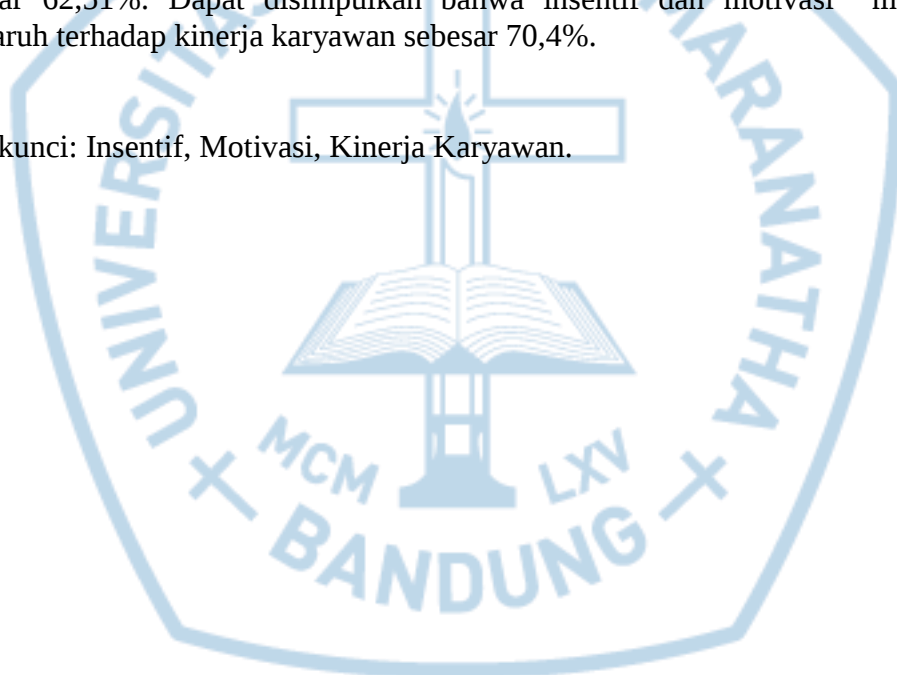
ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan suatu tingkatan pencapaian hasil kerja yang dicapai dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang diberikan, dengan memperoleh imbalan prestasi tertentu. Insentif merupakan tambahan balas jasa yang diberikan kepada karyawan atas kinerja yang telah diberikan dan dicapainya sedangkan motivasi merupakan dorongan keinginan seseorang untuk melakukan suatu pekerjaan dengan baik dan berhasil sehingga tercapai keinginan karyawan sekaligus tercapai juga tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan tujuan penelitian maka jenis penelitian ini adalah hipotesis kausal. Sample dari penelitian ini adalah perusahaan UD. Bintang Terang Bandung. Metode pemilihan sample menggunakan total sampling, yang terdiri atas 45 orang karyawan dengan metode pengumpulan data kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 7,88% dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 62,51%. Dapat disimpulkan bahwa insentif dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 70,4%.

Kata kunci: Insentif, Motivasi, Kinerja Karyawan.



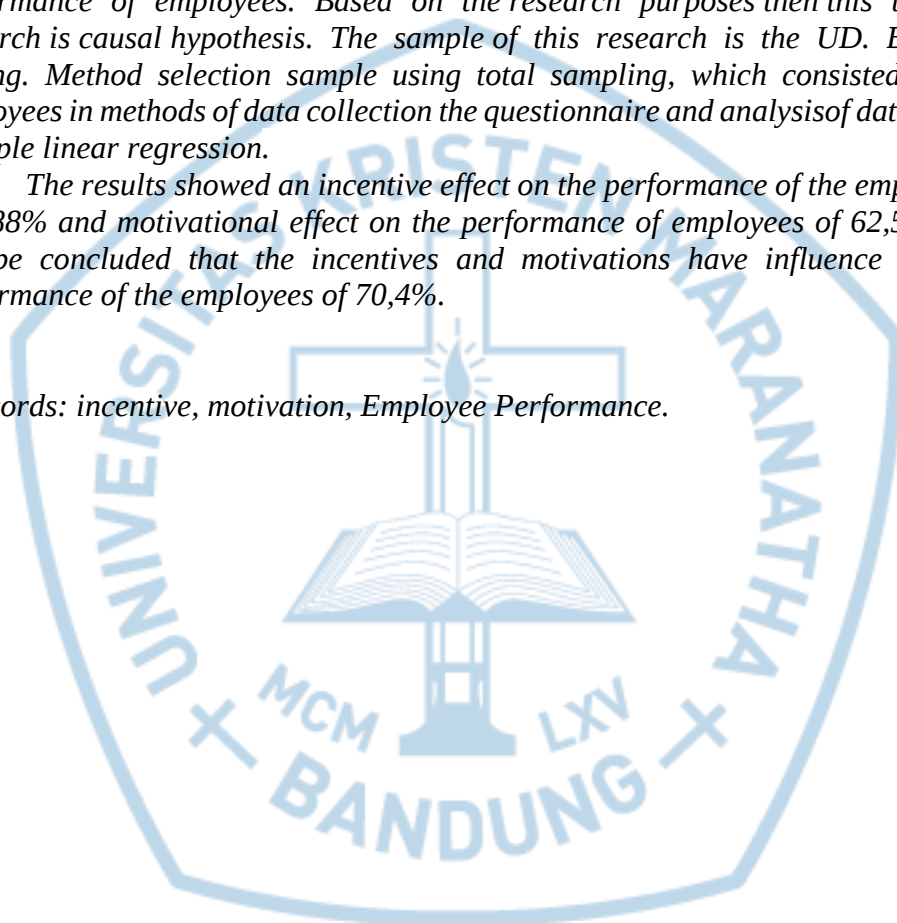
ABSTRACT

Employee performance is an attainment of results that's achieved in the work of carry out the tasks and jobs given to employees with certain achievements obtains. In addition, incentive is retribution given to top performing employees who have been granted and encountered while motivation is the encouragement of one's desire to do a job properly and successfully accomplished the employee wishes at once so achieved are also objectives of the company.

This research aims to know the influence of incentive and motivation on performance of employees. Based on the research purposes then this type of research is causal hypothesis. The sample of this research is the UD. Bintang Terang. Method selection sample using total sampling, which consisted of 45 employees in methods of data collection the questionnaire and analysis of data using multiple linear regression.

The results showed an incentive effect on the performance of the employees of 7.88% and motivational effect on the performance of employees of 62,51%. It can be concluded that the incentives and motivations have influence on the performance of the employees of 70,4%.

Keywords: incentive, motivation, Employee Performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kajian Pustaka.....	6
2.1.1 Insentif	7
2.1.1.1 Pengertian Insentif	7
2.1.1.2 Jenis-Jenis Insentif	8
2.1.1.3 Tujuan Pemberian Insentif	10
2.1.1.4 Sistem Pemberian Insentif	11
2.1.1.5 Sifat Dasar Sistem Pengupahan Insentif...	13

2.1.2 Motivasi	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	14
2.1.2.2 Teori Motivasi	15
2.1.2.3 Model Pengukuran Motivasi	16
2.1.3 Kinerja	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	17
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Memenuhi Kinerja....	18
2.1.3.3 Indikator Kinerja.....	20
2.1.4 Penelitian Sebelumnya	21
2.2 Rerangka Pemikiran	23
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1 Pengaruh Insentif terhadap kinerja karyawan	25
2.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Subjek dan Objek Penelitian	27
3.2 Jenis Penelitian.....	27
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Definisi Operasi Variabel (DOV)	29
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	32
3.5.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	32
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Instrumen Penelitian	33
3.6.1 Uji Validitas	33
3.6.2 Uji Reliabilitas	36
3.7 Analisi Deskriptif Data Penelitian	37
3.8 Method of Successive Interval (MSI).....	38
3.9 Regresi Linear Berganda	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil	44
4.1.1 Analisi Deskriptif Data Penelitian	44
4.1.1.1 Variable Insentif.....	44
4.1.1.2 Variable Motivasi.....	46
4.1.1.3 Variable Kinerja Karyawan.....	49
4.1.2 Regresi Linear Berganda.....	52
4.1.2.1 Persamaan Regresi Linear Berganda.....	52
4.1.2.2 Analisis Korelasi Pearson Product Moment	53
4.1.2.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	55
4.1.3 Pengujian Hipotesis	56
4.1.3.1 Uji Simutan	56
4.1.3.2 Uji Parsial	58
4.2 Pembahasan.....	60
4.2.1 Variable Insentif	60
4.2.2 Variable Motivasi.....	61
BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran.....	63
5.3 keterbatasan	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	77

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Insentif (X_1).....	59
Gambar 4.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Motivasi (X_2).....	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	30
Table 3.2 Arti Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X_1)..	34
Tabel 3.4 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)..	32
Tabel 3.5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	35
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	37
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	41
Tabel 4.1 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Insentif	44
Tabel 4.2 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Insentif.....	46
Tabel 4.3 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Motivasi.....	47
Tabel 4.4 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Motivasi.....	48
Tabel 4.5 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.6 Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi....	53
Tabel 4.8 Nilai Koefisien Korelasi Pearson Product Moment.....	54
Tabel 4.9 Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	54
Tabel 4.10 Analisis Koefisien Determinasi.....	55

Tabel 4.11 Koefisien.....	56
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	57
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t).....	58



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner	67
Lampiran B Jawaban Kuesioner	70
Lampiran C Uji Validitas dan Reliabilitas	72
Lampiran D Regresi Linear Berganda	75

